



Högländets
samordningsförbund

Dnr

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-04

"Samverkan för allas delaktighet i samhället"

Ordförande har ordet

"Samverkan för allas delaktighet i samhället"

Höglandets samordningsförbund bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Jönköpings län och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda och visionen, som antogs 2018, beskriver grundinriktningen för de olika aktiviteterna.



Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier.

2020 går till historien som "året som kom bort". Hela världen drabbades av Covid-19 pandemin och det har på olika vis satt sin prägel på förbundets verksamheter.

Under 2020 har förbundet fortsatt finansiera både individ- och strukturinriktade verksamheter. På individnivå arbetar alla kommuner med projektet Supported Employment – fortsättning (SE). Uppfinningsrikedomen har varit stor när det gäller olika sätt att kommunicera med både deltagare och arbetsgivare. Det har varit både digitala möten och "walk-and-talk" utomhus. Trots att många arbetsgivare har varit restriktiva med både studiebesök, praktik och anställning är det mycket glädjande att ett flertal individer ändå har fått anställning/praktik. Från 2021 kommer projektet att övergå i Långsiktig integrerad verksamhet (LIV) och namnet blir SE-Höglandet.

IT-spåret har fått övergå till distansutbildning på grund av införda restriktioner.

Den strukturinriktade verksamheten har från 2020-01-01 givit alla sex kommunområden tillgång till en samverkanskoordinator med stöd från förbundet på 50 % enligt LIV.

Höglandets psykiatrivecka genomfördes digitalt tillsammans med Värnamo och Jönköpings sjukvårdsområde och antalet som deltog/tittade steg från 3300 till 5966. Det har varit väldigt många positiva kommentarer kring möjligheterna att delta digitalt.

Tyvärr fick många konferenser och utbildningar ställas in 2020 och det gäller både Finsamkonferensen, ordförande- och förbundscheferdagar samt förbundets Inspirationsdag, men det tas nya tag inför 2021 och 2022.

I styrelsen får vi ofta höra att olika grupper och möten bidrar till att skapa goda relationer mellan myndigheterna, korta och enkla kommunikationsvägar och förståelse och förtroende för varandras arbete. Även om det inte har varit möjligt med så många fysiska möten 2020 får vi inte ge upp samverkansarbetet utan fortsätta att utveckla det. Både digitalt och "live"! Detta gynnar naturligtvis i slutänden individen som är i behov av myndigheternas stöd och det känns mycket positivt.

Sist, men inte minst, vill jag rikta ett tack till alla som jobbar i de olika verksamheterna för att deltagarna ska få hjälp till egenförsörjning. Tack för positivitet och framtidstro!

I enlighet med styrelsens rotationsplan avslutar jag min period som ordförande och överlämnar stafettpippen till Kjell Axell, men jag slutar inte mitt arbete i förbundet.

Anders Karlsson
Ordförande

Innehållsförteckning sida

"SAMVERKAN FÖR ALLAS DELAKTIGHET I SAMHÄLLET"	2
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	6
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	7
1.6. Väsentliga personalförhållanden	17
1.7. Förväntad utveckling	17
2. DRIFTSREDOVISNING	19
3. RESULTATRÄKNING	20
4. BALANSRÄKNING	21
5. KASSAFLÖDESANALYS	21
6. REDOVISNINGSPRINCIPER	22
7. NOTER	22
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT	23

Are MS

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Förvaltningsberättelsens struktur följer Rådet för Kommunal Redovisnings rekommendation R15, med vissa tillämpningar i förhållande till samordningsförbundens struktur.

Till redovisningen hör tre bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län samt kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Vetlanda och Tranås som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den beredningsgrupp och ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Jönköpings län med en fjärdedel och kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Förbundet har antagit visionen "Samverkan för allas delaktighet i samhället". Förbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av förbundsmedlemmarna och hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta/studera. Förbundet driver ingen egen verksamhet utan står för en finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Inled med en tabell. Väsentliga förändringar ska kommenteras.

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	7 992	6 423	6 444	5 207	5 127
Verksamhetens kostnader	7 506	6 652	7 002	5 242	4 720
Årets resultat	486	- 229	- 558	- 35	407
Soliditet	61	55	43	34	88
Antal anställda	1	1	1	1	1

Kommentar:

Från förbundets start 2011 till april 2017 fanns det en verkställande tjänsteperson som arbetade 50 %. När hen gick i pension anställdes en förbundschef på 75 %.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2020 inleddes som ett "vanligt" år men på grund av Covid-19 pandemin har det blivit ett mycket speciellt år. Mycket har förändrats snabbt i samhället och nya regler och restriktioner har förändrat arbetet från dag till dag. Pandemin har lett till en ökad digitalisering där nästan alla möten sker digitalt.

Under hösten kom riktlinjer för Försäkringskassans personal att de bara får delta i möten där Försäkringskassans version av Skype används, eftersom deras servrar är baserade i Sverige. En inventering visar att Regionen har tillgång till Sverigebaserade tjänster och kommunerna på Högländet arbetar för att det ska bli så där med.

Inspirationsdagen planerades först till maj 2020 och sedan flyttades den till oktober 2020. Till slut fick den ställas in. Ny dag planeras 2021.

Även Psykiatriveckan fick förändras och genomfördes 2020 helt digitalt i samarbete med de övriga sjukvårdsområdena i Region Jönköpings län.

Under ett år när arbetslösheten generellt har stigit, på grund av pandemin, hamnar förbundets målgrupp ännu längre bort från arbetsmarknaden. Då blir förbundets individriktade verksamheter allt viktigare. Både för att stödja ut till arbete, men även locka till studier. Många möten mellan deltagare och coacher har skett utomhus eller via telefon/dator men de har trots allt fungerat.

IT-spårets dataundervisning har fungerat bra för de flesta studenterna, även på distans, men den delen som handlar om socialt lärande har varit svårare på distans. Även studiebesök och praktik har fått inskränkas på grund av smittorisen.

Statistiken för utvecklingen av SE-projektet mäts i SUS (System för Uppföljning av Samverkan). Systemet administreras av Försäkringskassan. Ett nytt rapportverktyg installerades i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla allvarliga brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning. Det var möjligt att enbart få ut begränsad statistik från SUS inför årsredovisningen. Statistiken som redovisas har även kontrollerats med SE-coachernas egen manuella statistik.

Det mesta kring föreläsare, lokal och catering för Inspirationsdagen gick att boka av utan kostnad och det innebar en väsentlig förändring på den budgetposten. Likaså blev det ingen kostnad för förbundet när det gäller Psykiatriveckan 2020. Båda posterna behövs dock 2021.

Under 2020 var det ingen Finsamkonferens eller ordförandedag. Styrelsen valde att inte delta i någon Vårkonferens 2020. Arbetsdagen genomfördes på ett Covidanpassat sätt vilket ledde till lägre kostnader.

Under 2020 genomförde kommunal utveckling tillsammans med de tre samordningsförbunden i länet en upphandling av utbildning och handledning inom Supported Employment (SE), Supported Education (SEd) och Individual Placement and Support (IPS). Misa Education vann upphandlingen kring utbildning och Stiftelsen Activa vann upphandling av handledning med start i september 2020. Under 2020 genomfördes bara en utbildning och från Högländet deltog tre personer. SE-coacherna har inte önskat ha handledning enligt tidigare upplägg. Detta sammantaget gjorde kostnaderna för utbildning och konferenser lägre än budgeterat.

I planerna för 2020 ingick marknadsföring av verksamheterna på olika vis t.ex. genom att skapa nya filmer med deltagare, men de har inte kunnat genomföras.

Förbundscheferna har deltagit vid olika samlingar hos kommunerna för att informera om förbundet och vilka verksamheter som finns.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Se föregående stycke.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelse

Samordningsförbundets styrelse har 2020 haft följande sammansättning:

Ordförande	Anders Karlsson	Nässjö kommun
Vice ordförande	Kjell Axell	Eksjö kommun
Ledamot	Anna Ekström	Aneby kommun
Ledamot	David Gunnarsson	Arbetsförmedlingen (2020-01-01 - 2020-10-23)
Ledamot	Maria Engberg	Arbetsförmedlingen (2020-10-23 - ff)
Ledamot	Carina Bardh	Vetlanda kommun
Ledamot	Kerstin Hvirf	Sävsjö kommun
Ledamot	Agnetha Lantz	Tranås kommun (2020-01-01 - 2020-09-21)
Ledamot	Bengt E Carlsson	Tranås kommun (2020-09-21 - ff)
Ledamot	Klas Rydell	Försäkringskassan
Ledamot	Carina Linderfalk	Region Jönköpings län
Ersättare	Lennart Lööv	Vetlanda kommun
Ersättare	Birgitta Svensson	Aneby kommun
Ersättare	Vakant	Arbetsförmedlingen (2020-01-01 - 2020-10-23)
Ersättare	Effat Mirsafdari	Arbetsförmedlingen (2020-10-23 - ff)
Ersättare	Birgitta Liljerås Larm	Eksjö kommun
Ersättare	Carina Åberg	Försäkringskassan
Ersättare	Margareta Andersson	Nässjö kommun
Ersättare	Birgit Andersson	Region Jönköpings län
Ersättare	Anette Gustafsson	Sävsjö kommun
Ersättare	Magnus Nordgren	Tranås kommun

Styrelsen har haft sex sammanträden under 2020, varav fem skedde fysiskt. Inför årets sista sammanträde skärptes riktlinjerna för fysiska träffar och det innebar att styrelsemötet 2020-11-20 hölls digitalt. Sammanträdet 2020-11-20 var offentligt och efter samråd med medlemsparterna antogs budget och verksamhetsplan för 2021 vid det sammanträdet.

Styrelsen följer verksamheten löpande under året. En delårsrapport kring förbundets verksamhet och budget togs fram vid halvårsskiftet och lämnades till parterna och publicerades även på hemsidan.

Förslag till budget för kommande år och plan för ytterligare två år tas fram gemensamt av styrelsen och beredningsgruppen vid arbetsdagen i augusti. Detta presenteras sedan i en verksamhetsplan som skickas till medlemmarna för samråd, innan styrelsen fastställer planen på ett offentligt styrelsemöte i november.

Förbundet har en internkontrollplan, handlingsplan för jämställdhet och andra styrdokument som styrelsen fastställt och följer upp.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppens roll är att identifiera och föreslå verksamhet för samordningsförbundet samt i gemensamma diskussioner föreslå hur verksamheten kan genomföras i de berörda organisationerna.

Beredningsgruppen ska löpande följa de aktiviteter som styrelsen beslutat om och kunna aktualisera lämpliga åtgärder om aktiviteten avviker från uppgjord plan.

Beredningsgruppen har haft fem träffar under 2020 och har haft följande sammansättning:

Ragnhild Sjöström	Aneby kommun
Carina Andersson	Eksjö kommun
Anneli Öhlin	Nässjö kommun
Mats Frohm	Nässjö kommun
Lillemor Hultqvist	Sävsjö kommun
Ann Elofsson	Tranås kommun
Pernilla Friberg,	Vetlanda kommun
Maria Lennborg Säleby	Arbetsförmedlingen (våren)
Tommy Sjögren	Arbetsförmedlingen (från hösten)
Emmeli Gidius Persson	Försäkringskassan
Astrid Nordvall Persson	Region Jönköpings län
Mia Hillström	Region Jönköpings län (från hösten)
Britt-Marie Vidhall	HSF, sammankallande

Medlemssamråd, arbetsdag och Finsamkonferens

2020-02-28 var Region Jönköpings län värd för ett medlemssamråd för alla tre samordningsförbund i länet. Information från arbetsförmedlingen om dess "nya" roll i samhället. Förbundscheferna informerade kort om förbundens verksamhet och resultat under 2019. Diskussion om IT-spåret och framtiden. Nytt samråd i februari 2021 med Nässjö kommun som värd.

2020-08-27 genomförde beredningsgruppen och styrelsen en gemensam arbetsdag med arbete kring verksamhetsplan och budget inför 2021.

På grund av Covid-19 pandemin ställdes Finsamkonferensen in. Nästa konferens planeras till 2022 i Halmstad.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Förbundet hade under 2020 en budget på totalt 7 992 000 SEK, exkl. sparade medel.

Budgeten fördelas enligt följande:

- 62 % individinriktade insatser
- 25 % strukturövergripande insatser
- 13 % administration

Insatser

Individeriktade insatser 2020

Supported Employment (SE) – fortsättning

Syfte:

Stödja personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Målgrupp:

Personer som befinner sig långt från arbetsmarknaden på grund av funktionshinder, psykisk ohälsa eller missbruksproblematik. I första hand läggs fokus på unga (19 – 29 år) som har eller riskerar att få aktivitetsersättning.

Mål:

35 % av de deltagande personerna som skrivs ut ur projektet ska varaktigt kunna upprätthålla ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden eller studera.

Arbetsmetod:

Supported Employment (SE). Förbundet delfinansierar SE-coacher i varje kommunområde. Personal från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Jönköpings län och SE-coach från aktuell kommun samarbetar kring det som individen behöver stöd och hjälp med. I enlighet med arbetsmetoden erbjuds både arbetstagare och arbetsgivare stöd så länge det finns behov.

IT-spåret

Syfte:

Huvudmålet med utbildningen är att de studerande ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Målgrupp:

Målgruppen är unga vuxna från 19 år med Aspergers syndrom/ASD (Autism Spectrum Disorder) och stort IT-intresse. För boende i Jönköpings län.

Mål:

- Minst 90 % av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.
- 50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.

Arbetsmetod:

IT-spåret är en individanpassad utbildning där de studerande arbetar utifrån sina behov och färdigheter. I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och en lärare inom fördjupningskurser. Utförare är Campus i12 i Eksjö.

Strukturinriktade insatser 2020

Samverkanskoordinator - LIV

- Ledningsgrupper
- Arbetsgrupper
- Frukostmöten
- Informationsträffar
- Utvecklingsträffar för samverkanskoordinatorer
- Samverkansträffar i länet
- Arbetsgrupp i länet kring BIP (Baeskeftigelseindikator - Dansk forskningprojekt kring vilka indikatorer som leder till arbete)
- Arbete kring SIP (Samordnad Individuell plan) nationellt och lokalt
- Rätt stöd - rätt försörjning
- Arbetsgrupp Inspirationsdag

Psykiatriveckan - för allmänhet och professionella

- Föreläsningar
- Inspiration
- Egenupplevelse

Utbildning och inspiration

- Utbildning "Supported Education", 2 dagar
- Inspirationsföreläsning för SE-coacher, 1 tillfällen
- Träffar för SE-coacher på Höglandet, 5 tillfällen
- Träffar för alla som arbetar inom SE-projektet, 1 tillfälle
- Metodtrohetsnätverk vid 1 tillfällen (vårens mätning av metodtrohet ställdes in på grund av Covid-19)
- Nätverksträffar för Samverkanskoordinatorer, 9 tillfällen

Indikatorer för finansiell samverkan

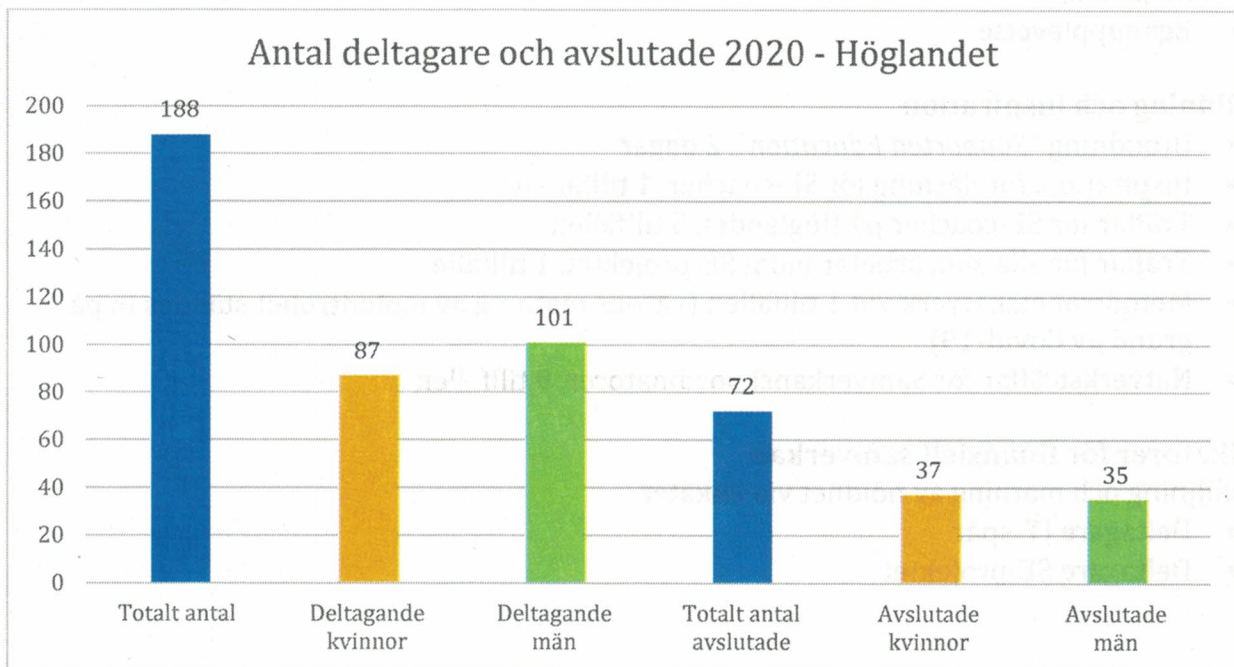
Uppföljning och mätning av nöjdhet via enkäter

- Deltagare IT-spår
- Deltagare SE-projektet

Uppföljning och resultat för individriktade insatser Supported Employment (SE) - fortsättning

SE-coacherna rapporterar in i SUS och kontrollerar vid årsskiftet att inmatningarna stämmer med deras manuella statistik. Som tidigare påpekats har ett nytt rapportverktyg installerats i SUS i oktober 2020. Det visade sig innehålla allvarliga brister som inte till alla delar är korrigerade. Därför måste viss reservation göras vad gäller statistiken i denna redovisning. Det var heller inte möjligt att få fram alla typer av statistikunderlag som tidigare kunde tas fram till årsredovisningen. Statistiken som redovisas har kontrollerats med SE-coachernas egen manuella statistik, men kan ge upphov till smärre diskrepanser beroende på felaktigheter i rapporten från SUS.

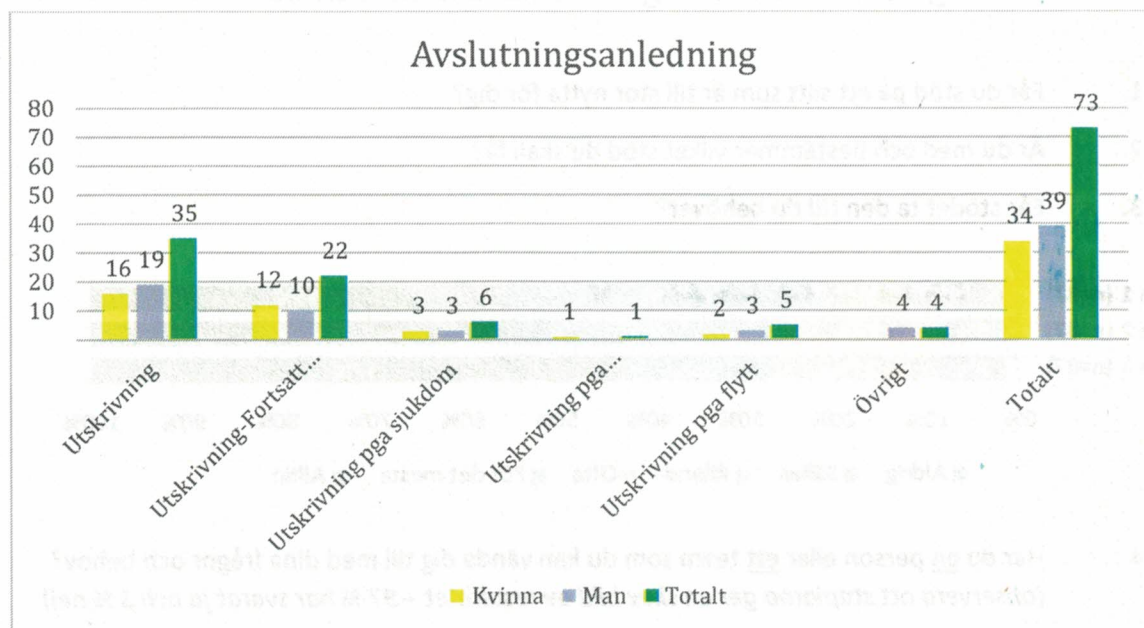
I SE-projektet finns ekonomiskt utrymme för cirka åtta tjänster på heltid på Högländet. Kommunerna väljer själva hur många coacher de vill använda bidraget från samordningsförbundet till. Enligt metoden Supported Employment kan en coach, som arbetar heltid, arbeta med ca 20 individer. Detta innebär att projektet kan ha cirka 160 personer inskrivna. Under 2020 var det 188 personer inskrivna. Varav 87 kvinnor och 101 män. Det var 37 kvinnor och 35 män som avslutades i projektet under 2020. **Målet är uppfyllt.**



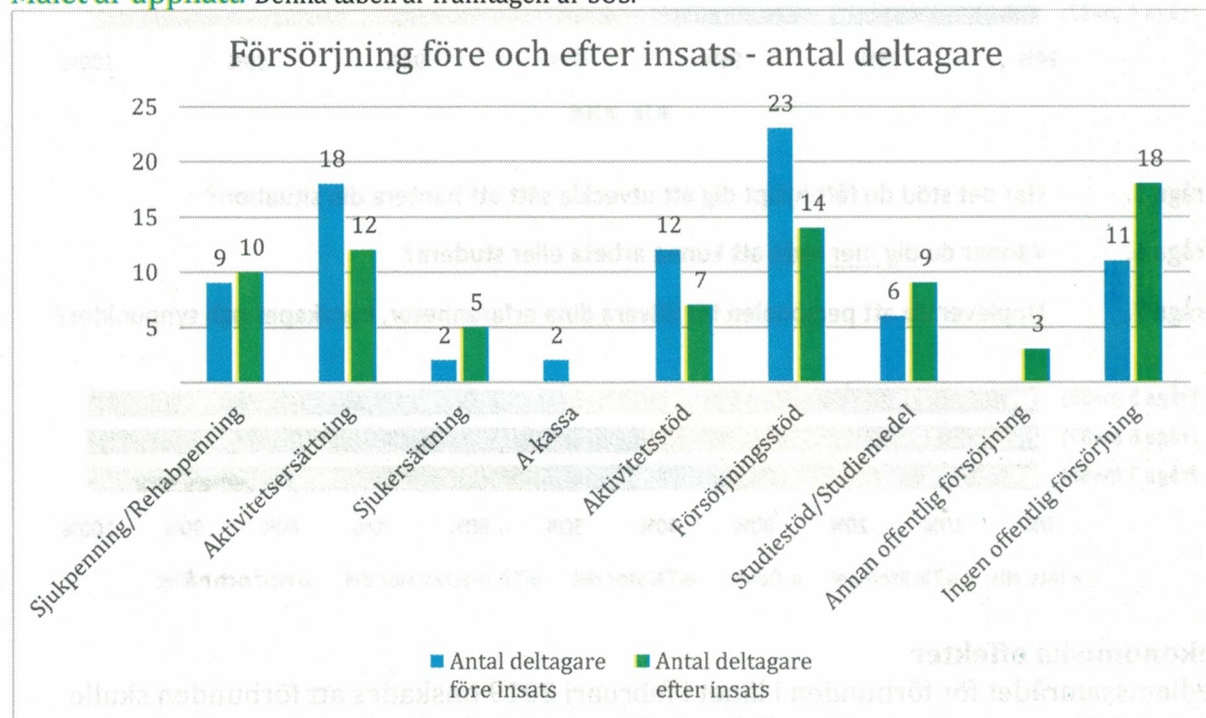
Denna tabell baseras på SE-coachernas manuella redovisning.

Avslutsanledning

Målsättningen är att 35 % av de deltagande personerna som skrivs ut ur projektet varaktigt ska kunna upprätthålla ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden eller studera. Cirka 48 % av de avslutade deltagarna har gått till arbete, studier eller är arbetsökande. Det får ses som ett gott resultat för 2020. Särskilt med tanke på att deltagarna befinner sig mycket långt från arbetsmarknaden när de startar i projektet och att arbetslösheten generellt har stigit i Sverige på grund av Covid-19 pandemin.



Målet är uppnått. Denna tabell är framtagen ur SUS.



Denna tabell är framtagen ur SUS

En del deltagare kan ibland ha mer än en typ av ersättning samtidigt. Andelen som har försörjningsstöd har minskat och andelen utan offentlig försörjning vilket får tolkas som något mycket positivt.

Indikatorer för finansiell samordning

Uppföljningsverktyget *Indikatorer för finansiell samordning* har använts för att ta del av upplevelsen hos deltagarna i SE-projektet. Insamlingen av data sker i oktober. Det är helt frivilligt och anonymt att delta.

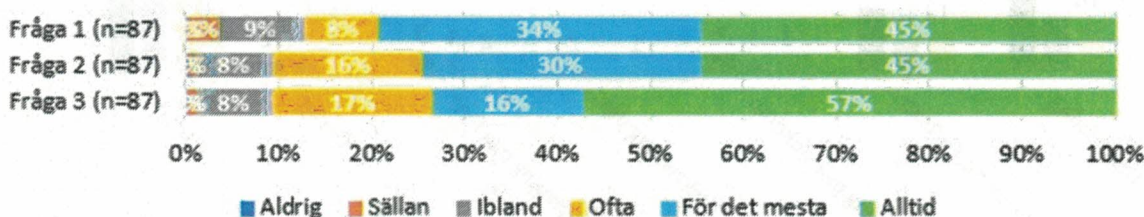
Det är 87 personer som har besvarat enkäten 2020. Deltagarna är nöjda, eller mycket nöjda med stödet de får och 81 % uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.

Sammanställning SE – fortsättning – Indikatorenkät 2020

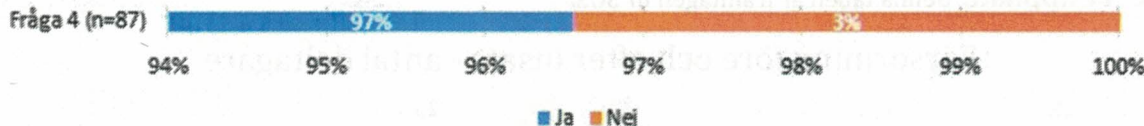
Fråga 1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

Fråga 2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?

Fråga 3. Får stödet ta den tid du behöver?



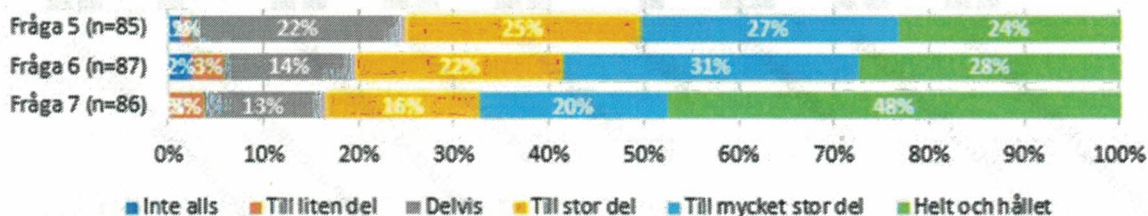
Fråga 4. Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov? (observera att staplarna ger en skev bild av resultatet – 97 % har svarat ja och 3 % nej)



Fråga 5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?

Fråga 6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?

Fråga 7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Socioekonomiska effekter

Vid medlemssamrådet för förbunden i länet i februari 2019 önskades att förbunden skulle pröva att redovisa socioekonomiska effekter enligt en modell som användes i Samordningsförbundet Göteborg Centrum. Modellen finns bland annat beskriven i deras årsredovisningar och i bildspel som visades på medlemssamrådet, och som finns publicerat på förbundens gemensamma hemsida, www.finsamjonkopingslan.se

I korthet går modellen ut på att effekterna beräknas utifrån vissa schabloner:

- Genomsnittlig ersättning offentlig försörjning per person och månad är ca 10 000 kr
- Genomsnittlig administrativ kostnad för besök hos socialtjänst, läkare och andra samt andra ersättningar typ bostadsbidrag är 500 kr per person och månad.
- Samhället får ny inkomst från varje deltagare som börjar arbeta med ca 5 700 kr/månad (vid heltidsarbete med grundlön 19 000 kr)

Minskad kostnad per person som går från utanförskap till arbete är därmed 10 500 kr i minskade kostnader och 5 700 kr i ökade samhällsintäkter, totalt 16 200 kr/månad. Denna effekt jämförs med insatta medel till samordningsförbund eller respektive verksamhet.

Många argument kan ställas mot denna typ av schablonisering. Det finns flera positiva effekter som inte mäts (t ex effekter för alla som inte når ända fram till anställning under mätperioden) samtidigt som det finns faktorer som anställningsstöd, fortsatt behov av t ex sjukersättning på deltid och annat som begränsar vinsten för samhället. Det finns dock anledning att tro att de positiva och negativa effekterna till stor del tar ut varandra. Kommunernas och regionens ekonomi är inte heller berörda av Arbetsförmedlingens kostnader för anställningsstöd.

Under 2020 var det 35 deltagare i SE-projektet på Högländet som avslutades till arbete/studier. Jämfört med om dessa hade fortsatt med offentlig försörjning så gör samhället tack vare förbundets insatser en besparing/vinst på $35 \times 16\,200 \text{ kr} \times 12 \text{ mån}$, totalt 6 804 000 kr, under ett år.

Dessutom finns det positiva effekter för individens eget välbefinnande och känsla av innanförskap i samhället när individen ges en möjlighet att bidra till samhället.

IT-spåret

Sedan starten 2012 har sju kvinnor och 67 män avslutats från IT-spåret. Av de 74 har 35 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Positivt att nämna i sammanhanget är att andelen deltagare som fullföljt utbildningen har ökat de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde utbildningen. Mellan 2018 och 2020 hade andelen som fullföljde ökat till 65 %. Under 2020 har 22 män och en kvinna varit inskrivna. Nio av dem kom från Södra Vätterbygden, 13 från kommuner på Högländet samt en från Finnveden.

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av de tre inledande målsättningarna är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om tidigare deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret.

Målen är uppfyllda.

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*
Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt.**
- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*
Ingen av de som fullföljt kurserna i år har haft praktikuppdrag. Det har varit mycket svårt att hitta platser på grund av Covid-19 pandemin. Dessutom har det försvårats av att ingen av dem har fått förlängt aktivitetsstöd och därmed inte kunnat gå kvar hos oss. **Målet är inte uppfyllt.**
- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*
Av de 39 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 16 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 19 har gått vidare till fortsatt arbetslivsinriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på Arbetsförmedlingen (AF) eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de fem som avslutades efter fullföljd utbildning 2020 gick samtliga över till AF och kontakt med SIUS.
Målet är delvis uppfyllt.
- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*
Under 2018 reviderades språk och bilder i broschyr och på hemsidan. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män. **Målet är uppfyllt.**
- *Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.*
Fokus under 2020 har som under 2019 varit att hitta mer långsiktiga former för drift av verksamheten och ökade problem för deltagarna att finansiera studierna. Förbundens möjligheter att bidra till finansiering av ny verksamhet har också varit begränsade. **Målet är inte uppfyllt.**
- *Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.*
Under året har flera sökande kommit från Södra Vätterbygdens och Finnvedens upptagningsområden. De praktiska problemen att klara långa resor är dock fortfarande ett hinder för flertalet i målgruppen, även om det visat sig under året att några klarar det utmärkt. **Målet är delvis uppfyllt.**

Indikatorer för finansiell samordning

Uppföljningsverktyget *Indikatorer för finansiell samordning* har använts för att ta del av upplevelsen hos studenterna på IT-spåret. Insamlingen av data sker i oktober. Det är helt frivilligt och anonymt att delta.

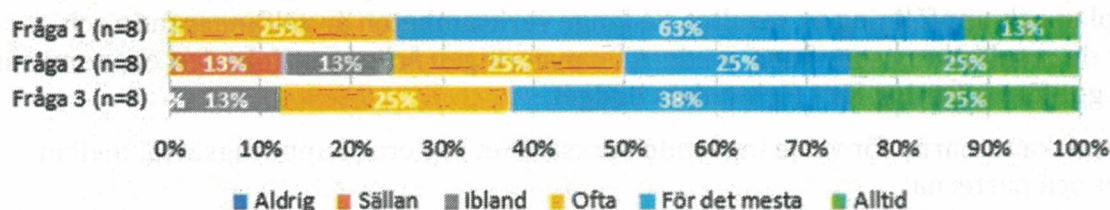
Det är åtta studerande som har besvarat enkäten. Deltagarna är nöjda, eller mycket nöjda med stödet de får och 76 % uppger att de känner sig mer redo att arbeta eller studera.

Sammanställning IT-spåret – Indikatorenkät 2020

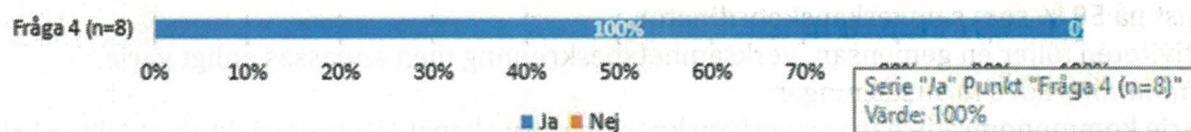
Fråga 1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?

Fråga 2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?

Fråga 3. Får stödet ta den tid du behöver?



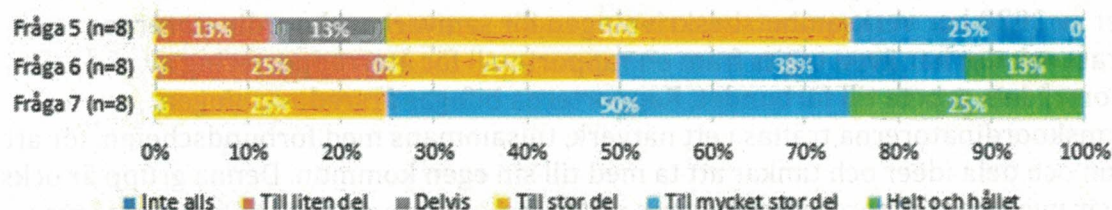
Fråga 4. Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov?



Fråga 5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?

Fråga 6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?

Fråga 7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Långsiktig integrerad verksamhet - LIV

Utifrån förbundets parter och på nationell nivå finns en önskan om att ersätta projektformen med en mer långsiktig finansiering av välfungerande partsöverskridande verksamheter. Höglandets samordningsförbund har beslutat att genomföra detta i en modell som kallas Långsiktig integrerad verksamhet - LIV. Starten skedde 2020-01-01.

Den första verksamheten som inkluderas är Samverkanskoordinator, men i framtiden kommer fler verksamheter att inkluderas.

För att kunna inkluderas i LIV krävs en verksamhetsbeskrivning, årliga rapporter enligt särskild plan och uppföljning av resultat. Så länge verksamheten är välfungerande och uppfyller de resultatkrav som finns, medges finansieringen årligen utifrån den ekonomi som parterna ger förutsättning för i förbundets budget.

De ekonomiska ramarna för varje ingående verksamhet regleras i uppdragsavtal mellan förbundet och parterna.

Samverkanskoordinator - LIV

I budgeten inför 2020 fördelades medel till Samverkanskoordinatorer - LIV.

Från 2020-01-01 har alla sex kommunområden möjlighet att få ekonomiskt bidrag till en tjänst på 50 % som samverkanskoordinator.

Aktiviteten följer en gemensam verksamhetsbeskrivning men anpassas enligt varje kommunområdes förutsättningar.

I varje kommunområde har samverkanskoordinatorn skapat/återuppväckt en struktur kring samverkan mellan kommunen, vården, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Strukturen finns både på chefsnivå och på handläggarnivå. Dessa olika grupper består av 8 - 11 personer/grupp. Chefsgruppen träffas minst två gånger/år och arbetsgrupperna oftare. Samverkanskoordinatorn bidrar med information kring samverkan vid nyanställningar, på olika arbetsplatsträffar och som telefonkonsult. Det är också deras uppgift att vara "vägen in" till kommunen för övriga myndigheter.

Mot slutet av 2020 har verksamhetsbeskrivningen för samverkanskoordinatorerna uppdaterats och det har även tagits fram en rapportmall för återrapportering av kommunområdets arbete till förbundet. Rapporterna bifogas årsredovisningen.

Samverkanskoordinatorerna träffas i ett nätverk, tillsammans med förbundschefen, för att ge inspiration och dela idéer och tankar att ta med till sin egen kommun. Denna grupp är också ett stöd när nya koordinatörer introduceras i sitt arbete. Gruppen har träffats nio gånger under 2020. På grund av Covid-19 har de flesta träffar skett digitalt.

Covid-19 har även inneburit att många planerade aktiviteter, både i olika kommunområden och på Höglandet har skjutits upp eller skett digitalt.

Detta har till stor del försvårat arbetet som samverkanskoordinator men även visat på att det är viktigt att ha strukturer för samverkan när något utöver det vanliga sker.

Samverkanskoordinatorerna är kommunernas representanter i arbetet med

Inspirationsdagen. Även den aktiviteten påverkades av Covid-19 och flyttades först från maj till oktober och till slut fick den ställas in helt.

Dokumentation kring kommunernas arbete finns på förbundets hemsida

www.finsamjonkopingslan.se samt i bifogade rapporter i bilaga 1 från samverkanskoordinatorerna.

Höglandets psykiatrivecka

Under många år har Höglandets psykiatrivecka varit ett stående inslag under vecka 46. Allmänhet och professionella har möjlighet att få både kunskaper och inspiration på ett trevligt vis. Alla föreläsningar är gratis och de flesta kräver inga förkunskaper. I januari påbörjades en planering för att det skulle gå att genomföra en psykiatrivecka även 2020. Temat var *Du, jag och framtiden*. Genomförandet var tänkt att göras på plats i olika kommuner på Höglandet.

På grund av Covid-19 pandemin blev det till slut bli ändringar i hur veckan genomfördes. Tillsammans med Värnamo- och Jönköpings sjukvårdsområden genomfördes hela veckan digitalt. Det fanns 26 olika föreläsningar och inspirationstillfällen att välja på. Eftersom en del av föreläsningarna fanns tillgängliga på webben även efter sändningstillfället gav det utrymme för många fler personer att ta del av innehållet.

Under 2019 var det 3300 personer som deltog vid någon samling och 2020 steg antal unika tittare till 5966. Det fanns även deltagare från övriga delar av Sverige. Förändringen till digitala sändningar togs med relativt kort varsel och därför var det inte möjligt att genomföra en efterenkät, men deltagarna i arbetsgruppen har fått ta del av många spontana positiva reaktioner efteråt. Många önskar dessutom att konceptet med digitala sändningar sker även 2021.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen	485 955
= balanskravsresultat	485 955

1.6. Väsentliga personalförhållanden

I förbundet finns en anställd förbundschef, som arbetar 75 %, och inga övriga anställda. Tjänster för ekonomi- och lönehantering köps in från Region Jönköpings län. E-posttjänst köps in från HIT (Höglandets IT-service).

1.7. Förväntad utveckling

Även under 2021 förväntas Covid-19 pandemin påverka förbundets verksamhet utifrån de råd och rekommendationer som ges.

Vid medlemssamrådet i februari 2021 diskuteras frågan om hur många förbund det bör finnas i länet och hur organisationen ska se ut.

Utgångspunkt är den översyn som gjordes under 2020 där för- och nackdelar med olika organisationsformer presenterades. Det finns tre alternativ.

- Organisation och arbetsformer är kvar som idag
- Samordnad administration för de tre förbunden (Finnvedens samordningsförbund, Höglandets samordningsförbund och Samordningsförbundet Södra Vätterbygden)
- Sammanslagning till ett länsförbund

Om beslut tas om en sammanslagning av förbunden kommer stort fokus att behöva läggas på hur detta ska genomföras på ett så effektivt sätt som möjligt. En större samordning av administrationen kräver också ett nytt gemensamt fokus.

Även *IT-spårets framtid* kommer att diskuteras på medlemssamrådet.

Utbildningen följer de riktlinjer som finns för utbildningsväsendet och den mesta delen av undervisningen sker digitalt. Den kunskapsmässiga "hårda" utbildningssidan fungerar bra på detta vis, men den sociala träningen, som är en del av *IT-spåret*, är svårare att upprätta när det är distansutbildning. Under 2021 fortsätter arbetet för att lösa en långsiktig finansiering av utbildningen samt de studerandes möjligheter till försörjning under utbildningstiden.

Vid årsskiftet 2020/2021 avslutades projektet *Supported Employment – fortsättning* för att i stället överförs till långsiktig integrerad verksamhet (LIV) under namnet *SE-Höglandet*. Alla parter är överens om att det finns ett stort behov av SE-coachernas stöd för att få individer till arbete/studier enligt verksamhetsbeskrivningen.

Samverkanskoordinatorernas arbete fortsätter utifrån de behov som finns och som styrgrupperna i varje kommunområde kommer överens om. När tillfällena till spontana och/eller fysiska möten minskar är det viktigt att den strukturerade samverkan upprätthålls. Samverkanskoordinatorerna arbetar också vidare med utveckling av nya områden för samverkan. Mycket arbete sker kring SIP, Klusterarbete tillsammans med psykiatriska kliniken Höglandet, BIP-forskningen i Danmark och hur resultat därifrån kan påverka arbetet på Höglandet.

Psykiatriveckan kommer att genomföras under v. 46 2021, men om den kommer att ske digitalt, fysiskt eller genom en blandning av aktiviteter återstår att se. Beredskap finns för alla alternativ.

Eftersom *Inspirationsdagen 2020* blev inställd finns ett stort behov av inspiration och utbildning/utveckling bland de anställda hos medlemsparterna på Höglandet. Ett syfte med *Inspirationsdagen* är också att ge möjlighet till att träffas fysiskt mellan olika aktörer, men beredningsgruppen anser att det samtidigt är viktigt att inte skjuta upp "allting" och därför pågår planering för att kunna genomföra *Inspirationsdagen 2021* i maj även om det måste ske digitalt.

Förbundet är, tillsammans med övriga samordningsförbund i länet, en del av ESF-projektet *Ett hållbart arbetsliv* som under 2021 gör en förstudie kring vilka behov det finns av nya projekt. Projektet leds av Regional Utveckling.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall – budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	7 506 032	8 001 000	494 968	6 652 363
Medlemsavgift	7 991 987	7 992 000	– 13	6 423 293
Resultat	485 955	– 9 000	476 955	-229 070
Utgående eget kapital	1 052 799			566 844
Likvida medel	1 689 112			983 983

Kommentera väsentliga avvikelser.

Det ekonomiska resultatet blev 485 955 SEK.

I budgeten beräknades resultatet till – 9 000 SEK.

Årets överskott är en följd av förändringar som har blivit på grund av Covid-19 pandemin.

Bidragen från medlemmarna har inkommit enligt planeringen.

Eksjö kommun har anställt samverkanskoordinator under våren 2020 men inte kunnat besätta tjänsten från januari och det gör utfallet lägre än budgeterat.

Kostnaden för Inspirationsdagen blev lägre än budgeterat eftersom den ställdes in och det enbart är debiterat en smärre summa för initialt arbete. IT-spåret får ersättning utifrån faktiska kostnader och de blev något lägre än det budgeterade beloppet.

Utbildningar i samband med SE/IPS/SEd ges utifrån behov. Under 2020 innebar det bara en utbildning inom Supported Education med tre deltagare från Höglandet. Träffar i samband med metodtrohetsmätningar bekostades av Kommunal Utveckling.

Finsamkonferensen och ordförandedagen ställdes in vilket innebar att inga större konferenser, resor m.m. har genomförts.

I enlighet med styrelsens beslut genomfördes ingen gemensam Vårkonferens tillsammans med övriga förbund i länet. Detta innebär lägre kostnader för utbildning, kompetensutveckling och arvoden.

Även kortare resor inom länet har minimerats på grund av Covid-19 restriktioner och tätare möten digitalt. Kostnaden för arbetsdagen var lägre än tidigare.

Psykiatriveckan på Höglandet genomfördes för första gången i samverkan med Psykiatriska kliniken Jönköping och Värnamo, vilket innebar samarbete kring vissa föreläsningar. Denna samverkan i regionen och flera interna föreläsare bidrog till att psykiatriska kliniken Höglandet valde att inte fakturera Höglandets samordningsförbund 2020.

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Verksamhetens intäkter			
Försäljning		0	13 308
Medlemsbidrag	1	7 992 000	6 410 000
Öres- och kronutjämning		-13	-15
Ränta		0	0
Intäkter totalt		7 991 987	6 423 293
Verksamhetens kostnader			
Projekt	2	-6 603 523	-5 718 533
Inköp material och varor		0	-10 743
Styrelse		-38 412	-50 448
Personalkostnader		-675 286	- 639 674
Övrig administration		-50 178	-91 005
Revision		-47 500	-40 100
Ekonomihantering		- 82 875	- 81 082
Utbildning		-8 258	-20 778
Kostnader totalt		- 7 506 032	- 6 652 363
Verksamhetens resultat		485 955	-229 070
Årets resultat		485 955	-229 070

Årets resultat

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar		44 362	40 711
Kassa och bank		1 689 112	983 983
Summa omsättningstillgångar		1 733 474	1 024 694
Summa tillgångar		1 733 474	1 024 694
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserat från föregående år		566 844	795 914
Årets resultat		485 955	- 229 070
Skulder			
Kortfristiga skulder		680 675	457 850
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		1 733 474	1 024 694

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	485 955	- 229 070
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-3 651	-8 265
Ökning/minskning kortfristiga skulder	222 825	-615 848
Kassaflöde för den löpande verksamheten		
Årets kassaflöde		
Likvida medel vid årets början	983 983	1 837 166
Likvida medel vid årets slut	1 689 112	983 983

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer. Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	3 996 000	3 205 000
Driftbidrag från Aneby kommun	119 880	96 100
Driftbidrag från Nässjö kommun	559 440	448 700
Driftbidrag från Sävsjö kommun	199 800	160 300
Driftbidrag från Eksjö kommun	299 700	240 400
Driftbidrag från Tranås kommun	339 660	272 400
Driftbidrag från Vetlanda kommun	479 520	384 600
Driftbidrag från Region Jönköpings län	1 998 000	1 602 500
Övriga intäkter	0	13 308
Öres- och kronutjämnning	-13	-15
Summa	7 991 987	6 423 293

Not 2. Projekt

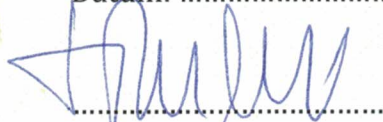
	2020-12-31	2019-12-31
Psykiatriveckan	0	10 160
SE-projekt	3 736 097	3 794 660
IT-spåret	1 112 202	1 058 215
Uppdrag Samverkan	1 755 000	855 498
KUR-dag	224	0
Totalt	6 603 523	5 718 533

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum: 2021-03-04



Kjell Axell
Ordförande



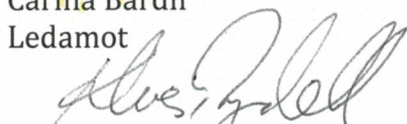
Kerstin Hvirf
Vice ordförande



Carina Bardh
Ledamot



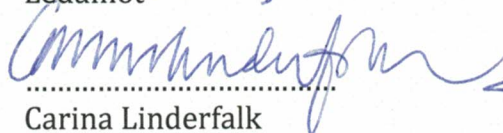
Anders Karlsson
Ledamot



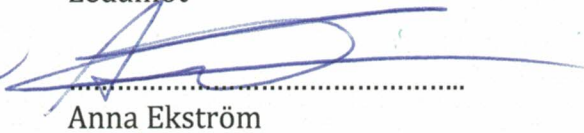
Klas Rydell
Ledamot



Maria Engberg
Ledamot



Carina Linderfalk
Ledamot



Anna Ekström
Ledamot



Mikael Stenqvist
Ledamot

Bilagor

Bilaga 1 – Redovisning verksamheter

Bilaga 2 – Kansli

Bilaga 3 – Långsiktig integrerad verksamhet – LIV