

Arbetsgrupp Rätt stöd rätt försörjning i länet

2023-08-28. kl. 15.00-16.00

Digitalt i Teams

Medverkande

| | |
|-------------------------|---|
| Magdalena Persson | Socialsekreterare och samverkanskoordinator Nässjö kommun |
| Pernilla Conradsson | Arbetsterapeut AME och samverkanskoordinator Tranås kommun |
| Eva Hertzman | Samverkanskoordinator Aneby kommun |
| Kajsa Hallmans | Förbundschef Högländets Samordningsförbund |
| Anette Svenningsson | Arbetsförmedlingen |
| Ivanka Madunic Vujic | Socialsekreterare rehab Jönköpings kommun |
| Annika Synnes Lindberg | Samverkanskoordinator Vetlanda kommun |
| Ida Petersson | Samverkanskoordinator Sävsjö kommun |
| Ann-Britt Ekvall | Processledare sjukskrivningar och rehabilitering tillbaka till arbete, Region Jönköpings län |
| Marcus Görs | Socialsekreterare Nässjö kommun |
| Christin Powell | Enhetschef AMA, Jönköpings kommun |
| Anna Gradeen | Vaggeryd kommun |
| Sandra Ekeberg Gosse | Rehabkoordinator och processledare sjukskrivningar och rehabilitering tillbaka till arbete, Region Jönköpings län |
| Viktoria Önneby | Verksamhetsutvecklare Finnvedens Samordningsförbund |
| Timmy Johansson | Verksamhetsutvecklare Jönköpings kommun |
| Mia Alfredsson | Verksamhetsutvecklare, Samordningsförbundet Södra Vätterbygden |
| Tasneem Asgarali Musaji | Försörjningsstöd Resurs/specialisthandläggare Jönköpings kommun |
| Isabella | VFU-student hos Marcus |

Förhinder

| | |
|-------------------------|--|
| Anna Sundberg | Värnamo kommun |
| Marie Johansson | |
| Anna Söderlund | Socialsekreterare och verksamhetsutvecklare, Tranås kommun |
| Emmelie Gidius Persson | Försäkringskassan, Högländet |
| Åsa Smedberg | Försäkringskassan, Jönköping |
| Petra Lindemann | Enhetschef, Sävsjö kommun |
| Astrid Nordvall Persson | Rehabkoordinator Region Jönköpings län |
| Gunilla Westerlund | Försäkringskassan, GGVV |

Önskar minnesanteckningar

| | |
|-------------------|---------------------|
| Karin Frödeberg | Kommunal utveckling |
| Carina Cannertoft | Utredare SKR |

Minnesanteckningar

Kajsa, Mia och Viktoria presenterade materialet för länet chefsnätverket försärningsstöd 22 juni. Frågor om ägande, beslut om användande, rutin för att revidera dokument samt spridning och implementering av dokumentet lyftes.

Vid dagens möte framkom att det inte är säkerställt att samtliga parter (länets 13 kommuner, regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan) har hunnit förankra arbetet och syftet med en gemensam samverkansmodell för att möta målgruppens behov.

Dialog om fortsatt arbete fördes och det beslutades att arbetsgruppen fortsätter sina träffar under hösten.

Nästa steg

- Ny tid för arbetsgruppen, **måndag 9 oktober kl. 15.00-16.00 i Teams.**
- Förankring och säkerställa att samtliga parter på olika nivåer i organisationerna känner sig informerade och "med på tåget".
 - Dialog med kommunal utveckling 1 september (*Kajsa, Mia och Viktoria*).
 - Information till chefsnätverket AME 26 september (*Kajsa, Mia och Viktoria*).
 - Avstämning i samordningsförbundens beredningsgrupper (*Kajsa, Mia och Viktoria*).
 - Fortsatt dialog inom respektive organisation, olika nivåer (*samtliga representanter i arbetsgruppen*).
- Gemensam presentation för information om materialet, Kajsa skickar ett utkast till arbetsgruppen.

Nedan följer arbetsgruppens tankar och förslag om spridning, implementering, ägande, ansvar samt rutin för framtida revidering av dokumentet.

Spridning och implementering

Länets tre samordningsförbund ansvarar för att materialet sprids till parterna. Respektive part ansvarar för att sprida materialet inom sin organisation.

Kommunikationsplan som tydliggör vilken information som går ut till vem och när. Gemensamt bildspel.

- Tydliggöra att exemplen i bilaga 1-3 är förslag på hur kommuner implementerar modellen.

- Tydliggöra att processkartan är ett ramverk som kräver anpassning och rutiner för implementering utifrån lokala förutsättningar.

- Tydliggöra syftet med gemensamt ramverk/arbetsmodell.

Effekter av implementering av modellen. Implementeringen innebär närmare samarbete mellan kommun och vårdcentral gällande individer i målgruppen. Kan initialt kräva mer tid av rehabkoordinatorer/vårdsamordnare på vårdcentralen.

Kan initialt leda till fler ansökningar om sjukersättning.

Ägande och ansvar

Materialet är inte ett styrdokument utan en modell för en arbetsmodell i samverkan. Beslut om att använda modellen kan med fördel tas med i lokal överenskommelse om samverkan.

Revidering och fortsatt arbete

Eventuella synpunkter på materialet och förslag på förändringar lämnas till respektive samordningsförbund.

Materialet aktualiseras i samordningsförbundens beredningsgrupper en gång i halvåret där representanter från alla parter samlas.

Kommunal utvecklings chefsnätverk för försörjningsstöd och ekonomiskt bistånd är ett befintligt forum där synpunkter på användandet av materialet kan inhämtas.

Efter att materialet aktualiserats i samordningsförbundens beredningsgrupper sammankallas arbetsgruppen (vid behov?) utifrån ny information eller behov av revidering.