



## **Ansökan om medel från Finnvedens Samordningsförbund för projektet Mitt Val**

### **1. BAKGRUND**

Gemensam kartläggning (GK) är en arbetsmetod som möjliggör att samla kompetens, främst från Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och vid behov annan aktör. Både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen kan göra en begäran om Gemensam kartläggning. I Försäkringskassans fall kan det handla om att det framgår i läkarintyget att den som är sjuk, inte kan återgå till jobb hos ordinarie arbetsgivare. Detta förutsatt att sjukpenningrätt föreligger, dvs att personen har en nedsatt arbetsförmåga utifrån bedömningsgrunderna i Rehabiliteringskedjan.

Metoden är en process, där utgångspunkten är individens egen bild av förmågor och kunskaper. Den Gemensamma kartläggningen kan bestå av ett eller flera möten. Man utgår från de relevanta underlag och utredningar som finns på respektive myndighet.

Individen ska få tillgång till tidiga och aktiva insatser utifrån sina behov och måste aktivt delta. Syftet med kartläggningen måste vara tydligt och väl förankrat och ingen planering sker över huvudet på individen.

Många av våra individer inom det Förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan går tillbaka till Försäkringskassan efter avslutat/avbrutet samarbete. Det saknas en fördjupad kartläggningsfunktion för att skapa en plan kring den sjukskrivna, alternativt även arbetslösa, individen så den skall få rätt stöd. Det saknas även ett effektivt arbetssätt för att förklara processen och förbereda individen för arbetsförberedande insatser. Det handlar även om att fånga upp en målgrupp till "Mitt val" som står långt ifrån arbetsmarknaden och där Gemensam Kartläggning blir ett för stort steg för individen att gå direkt in i.

Värends Samordningsförbund har sedan september 2016 finansierat Arbetsförmedlingen och Försäkringskassans arbete i processen Mitt val en arbetsförberedande insats. Deras erfarenheter har fångats upp och kan vara ett stort stöd i en uppstartsfas i Finnvedens Samordningsförbund. Deras resultat visar på att 75% av deltagarna i Mitt Val går in mer rustade i Förstärkt Samarbete och 100% har en handlingsplan efter avslutad tid.

### **2. MÅLGRUPP**

Målgruppen är personer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning eller löper risk för en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och som är i behov av rehabilitering för att få eller återfå sin arbetsförmåga.

Ålder 19-67 år – är den målgrupp som kan erhålla någon form av ersättning från Försäkringskassan.

Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens handläggare gör urval till processen Mitt Val.

### 3. MÅL

I dagsläget läggs mycket tid och resurser i starten på Gemensam kartläggning och att få igång och motivera deltagaren. Det tar av tiden i det Förstärkta Samarbetet, som kan löpa under max 1 år.

De personer som ingår i det Förstärkta Samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska bli mer förberedda och redo. Det är även ett sätt att utkristallisera rätt personer in i samarbetet. Fler ska hitta långsiktiga lösningar för att komma ut i arbete eller studier. Färre ska återvända till sjukförsäkringen och/eller fler ska stå till arbetsmarknadens förfogande.

Ambitionen är även att deltagare i Mitt Val har direkt väg in i Förstärkt Samarbete, ingen väntetid för att starta.

#### Mätbara mål

- Väntetid mellan Mitt Val och Förstärkt Samarbete ska vara max 2 veckor
- 75% av deltagarna ska gå vidare i Förstärkt Samarbete
- Alla deltagare ska uppnå ökad livskvalitet i minst tre av åtta delar i Livshjulet
- Proportionerlig fördelning mellan män och kvinnor i projektet, behovet styr

Samt 2 indikatorer för finansiell samordning ska uppfyllas enligt nedan;

- Av de deltagarna som avslutas ska 75 % anse att de fått stöd som är till stor nytta för dem.
- 75 % av deltagarna ska anse att det stöd de fått hjälpt dem att utveckla sätt att hantera sin situation.

### 4. AKTIVITETER

Processen startar med ett samtal mellan handläggare på Försäkringskassan och individen.

Gruppaktiviteter för 6-8 deltagare. Handläggarna kommer träffa individerna vid 8 tillfällen, 2 gånger i veckan à 2 timmar per tillfälle under en period av 4-6 veckor.

Vi ser ett behov av att erbjuda 6 grupper per år.

Innehållet i gruppträffarna är information om sjukförsäkringen från Försäkringskassan, information om olika stöd som finns för att hitta sin väg ut i yrkeslivet/studierna från Arbetsförmedlingen, öka sin kunskap om sina styrkor och färdigheter, börja diskutera och bolla ideér om vilka vägar man kan gå mot arbete/studier, utbyta erfarenheter i gruppen.

Avslutningssamtal sker mellan handläggare på AF och FK och individ.

Grupper kommer att hållas både i Värnamo och Gislaved.

Träffarna hålls i Arbetsförmedlingens lokaler.

Erfarenheter och tips på hur man kan bygga upp arbetet finns i närheten då Värends Samordningsförbund finansierat en liknande process i Växjö under två års tid.

Handläggarna kommer att använda etablerade metoder, bland annat ett coachande förhållningssätt gentemot deltagarna. Fokus är framåt mot arbete/studier.

## **5. BEMANNING OCH PROJEKTSTYRNING**

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ansvarar för processen tillsammans.

1,75 tjänster kommer att fördelas på handläggare från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. 75% AF och 75% FK – antal personer per myndighet och var projektledarrollen 25% hamnar beror på inkomna intresseanmälningar från personalen.

Från Försäkringskassan är det både handläggare från aktivitetsersättning (25%) och sjukpenning (50%).

Dessa personer kommer att utveckla och hålla i gruppstillfällena samt även informera kollegor och hitta lämpliga deltagare.

De kommer att så långt som möjligt att arbeta samma personer två och två vid gruppstillfällena för att få ett bra samspel och komplettera varandra.

Styrgruppen består av chefer från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, projektledare samt enhetschefer från arbetsmarknadsenheter i Gislaved, Gnosjö och Värnamo kommuner. Berörda chefer från Individ- och familjeomsorg, och Region Jönköpings län bjuds in vid behov för att diskutera samverkan.

Önskemål och en vinst är att ha samma styrgrupp även i projekt Nya Vägar.

## **6. PROJEKTETS RELATION TILL ANDRA VERKSAMHETER**

Detta är en process vars tanke är att den ska bli en naturlig del av pre-rehab för individen.

Ett sätt för individen att se att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen arbeta tillsammans för att han/hon ska komma vidare i sin väg mot rätt försörjning.

Tanken är att handläggare som redan arbetar i det Förstärkta Samarbetet även ska arbeta med gruppaktiviteterna för att få en röd tråd i arbetssättet.

En naturlig väg i rehabkedjan kan sedan vara Nya Vägar som finns på Arbetsmarknadsenheterna i Gislaved och Gnosjö kommuner.

## **7. EKONOMISKA RESURSER**

Projektet ansöker om 1,75 tjänst handläggare som arbetar i projektet.

Varav 0,25 tjänst är projektledning.

Medfinansieringen utgörs bland annat av lokalkostnader – både kontor och grupprum. Även personalens telefon och dator.

Kostnader för löner, kompetensutveckling, material och resor:

2019 – 1.173.056

2020 – 1.198.483

2021 – 1.224.545

Totalt ansöker projektet om 3.596.084 kr.

Se även bifogad fil för beräkningar.

## **8. TIDPLAN FÖR PROJEKTET**

2019-2021

Januari 2019 uppstart med planering och förberedelse. 1,75 tjänst tillsätts från 201901

Mars 2019 börjar de första deltagarna.

Juni 2020 kort delrapport klar

Oktober 2021 utvärderas processen och rapport skrivs av projektledare.

## **9. HUR UTVÄRDERAS PROJEKTET?**

Projektledare ansvarar för utvärderingen, delrapport juni 2020 och slutrapport december 2021

Mätning med instrumentet Livshjulet görs vid inskrivning och vid avslut.

I SUS (System för uppföljning av samverkan) följs alla deltagare i detta fall upp vad gäller kön och antal i projektet.

Uppföljningssystemet Indikatorer för finansiell samordning innebär bl a att deltagare vid avslut får svara på frågor om hur de upplever det stöd de fått genom projektet.

## **10. HUR IMPLEMENTERAS VUNNA ERFARENHETER?**

Projekt "Mitt Val" skrivs in i Lokal överenskommelse för det Förstärkta samarbetet och uppdraget om övergångar mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan 2019.

Lokal överenskommelse för 2018 bifogas.

Har processen fallit väl ut är ambitionen att den ska ingå i den ordinarie verksamheten.

## **UNDERSKRIFT**

Jenni Tiger  
Arbetsförmedlingen

Faton Lajqi  
Försäkringskassan

Carina Åberg  
Försäkringskassan