

Sammanfattning och klustring av Post It-lapparna Vårkonferensen

Önskat läge:

1: Fokus på individen

Att vi utifrån medel och förutsättningar vi har gör mest nytta för individen

Nå fler individer

Individanpassade insatser

Utgå från målgruppens behov

Bättre stöd, behandling och försörjning för målgruppen

Gemensamma arbetssätt kring nysvenskar som inte kommer vidare. Utred vari hindren ligger

Arbetsförberedande insatser för att kunna ta del av ordinarie insatser hos parterna

Att samsyn sipprar ned och får effekt för individen

2: Effektiv resursanvändning och samarbete

Maximal effekt av gemensamma resurser

Kombinerade insatser

Tätare samarbete mellan parterna

Samsyn om individens behov samtidigt som parterna taktar

Integrerad samverkan där samverkan är naturlig del, inte nåt man "gör en annan dag"

Rätt spelare på planen! Tydligt ansvar. Vilja.

3: Gemensamma mål och engagemang

Gemensamma mål & tydligt syfte, som ger engagemang

Ökad känsla att vi är Finsam

Tydlig lokal förankring

Lokalt förankrade insatser för att möta deltagarnas behov

Tydlighet och förutsättningar viktigt

Bättre kontakt mellan styrelse, beredningsgrupp och "de med fingrarna på pulsen"

Driva samverkan och hantera konsekvenser av förändringar

4: Ökad kunskap om Finsamarbetet

Synliggör arbetet vi gör

Ökad kunskap om Finsam på lokalplanet

Ökad status för Finsam

Utmaningar:

1: Struktur och regelverk

Regelverken

Sekretess

Olika uppdrag, mål och förutsättningar hos parterna

AF/FKs minskade kostym och ökade digitalisering

Mer och mer stuprör inom vissa organisationer

2: Ekonomi och resurser

Ekonomiska medel / budget

Förutsägbarhet är förutsättning för tillit och samskapande

3: Politisk och samhällelig påverkan

Politiken / politiska utmaningar

Föränderligt samhälle – lågkonjunktur, jobb-byte, omorganisationer

4: Tid och engagemang

Tid och prioritering

Möjlighet till aktivt deltagande och närvaro i förbundet (personligt/professionellt engagemang)

Vi deltar men tar vi med det hem? Vilket ansvar har vi / jag själv?

Outnyttjade möjligheter:

1: Innovation och utveckling

Nya insatser

Nya metoder

Flexibiliteten hos Finsam

2: Förbättring och uppföljning

Utveckla och förfina de insatser som fungerar bra

Ta vara på befintliga insatser genom uppföljning mm

Växla upp befintliga forum – enorm kunskap och erfarenhet

3: Samverkan och engagemang

Öka användningen av IOP, ASF, ideell sektor, Kommunal utveckling

Hur kan arbetsgivarna engageras i Finsam?

Mer likhet mellan förbunden. I vilka frågor kan vi dra tillsammans och spara kraft?

Förutsättningar:

1: Struktur och regler

Att det finns en lag

Ekonomi / budget

Bilden av handlingsutrymmet, både i egna organisationen och i vårt gemensamma arbete

2: Delaktighet och engagemang

Att alla parter är delaktiga

Engagemang och en vilja att förbättra

Lokalt engagemang och kompetens i kommunerna kring målgruppen

3: Personal och kompetens

Personalresurserna / medarbetarnas kompetens

4: Gemensamma mål och synsätt

Samma synsätt / utgångsläge

Lösningar:

1: Förbättrad kommunikation och samordning

Bättre kontakt mellan styrelse, beredningsgrupp och ”de med fingrarna på pulsen”

Finsam håller samman / faciliterar samarbetet

2: Stärkande av Finsam-identiteten och synlighet

Ökad känsla att vi är Finsam

Synliggör förbundet i finansierade insatserna (som ESF+)

3: Resursanvändning och lokal nivå

Resurser ned på lokal nivå

En väg in (lots) som stödjer individen att hitta till rätt insatser hos rätt aktör

Finsams insatser behöver vara tillgänglig över hela förbundet

4: Uppföljning och innovation

Följa upp insatser, utvärdera och om-bedöma, våga tänka nytt!

Forum för behov och idéer från verksamheten

5: Praktisk samverkan och individfokus

Praktisk samverkan, med kommunmedborgaren i fokus

Sätt många delmål för/med individen för att få till en tydligare och effektivare process

