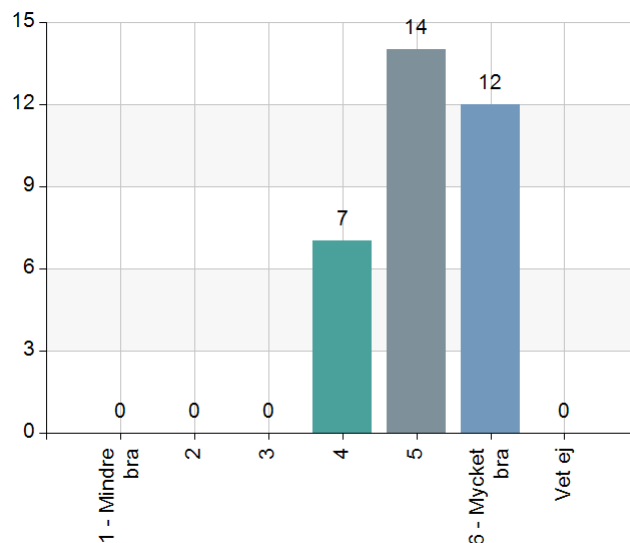


Utvärdering Vårkonferens 2024

Hur är ditt helhetsintryck av vårkonferensen 2024?

Namn	Antal	%
1 - Mindre bra	0	0
2	0	0
3	0	0
4	7	21,2
5	14	42,4
6 - Mycket bra	12	36,4
Vet ej	0	0
Total	33	100



Statistik	
Medelvärde	5,15
Median	5

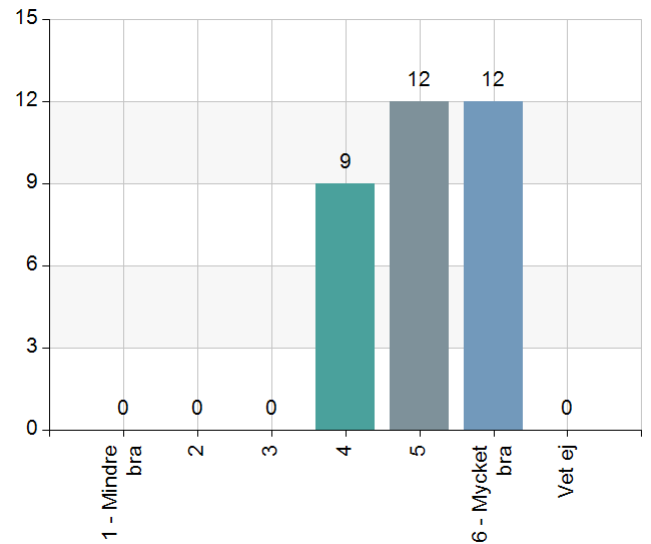
Svarsfrekvens	
100% (33/33)	

Kommentar

- Förmiddagen var bra. Em lite trög.
- En mycket bra och givande dag med stort engagemang av oss alla med stöd från konsulterna som fick igång deltagarna på ett mycket bra och konstruktiv sätt.
- Väldigt bra upplägg. Bra energi och engagemang.
Vad gör vi med allt som kam fram ? Hur fortsätter vi jobba med utvecklingsområden?
- Pedagogiskt upplägg för att få alla bekväma och våga tänka/prata fritt. Vi kan med fördel fortsätta med liknande arbetssätt för att inte tappa det vi börjat tillägna oss.
- Bra dag, men förmiddagen var ett strå vassare än eftermiddagen.
- Bra planering och struktur under hela dagen, fantastiska moderatorer så inspirerande till dagens utmaningar
- Kreativt och roligt upplägg. Ledde till positiva diskussioner.
- Omväxlande, alla delaktiga, många små möten och viktiga tankar
- Mycket bra och inspirerande upplägg. Fick möjlighet att prata med många personer man inte kände sedan innan.
- Fantastisk konferens med bra facilitatorer.
- Bra facilitering, härligt engagemang och ett gott samtal!

Vad tyckte du om innehållet på Vårkonferensen?

Namn	Antal	%
1 - Mindre bra	0	0
2	0	0
3	0	0
4	9	27,3
5	12	36,4
6 - Mycket bra	12	36,4
Vet ej	0	0
Total	33	100



Statistik	
Medelvärde	5,09
Median	5

Svarsfrekvens
100% (33/33)

Kommentar

Mycket bra!

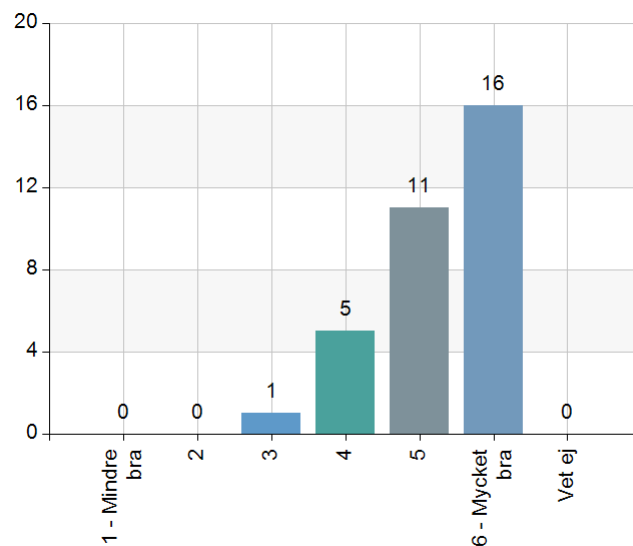
Ibland svårt för mig som styrelserepresentant att vara helt och hållet med då diskussionerna blev mycket kring konkret verksamhet. Men detta var BRA och det är det som gör SKILLNAD. Så egentligen inte ett bekymmer, men därav en 5a istället för en 6a.

Viktigt att vi kan prata om utveckling och förändring när omvärlden förändras

Mycket bra.

Hur upplevde du arbetssättet på Vårkonferensen?

Namn	Antal	%
1 - Mindre bra	0	0
2	0	0
3	1	3
4	5	15,2
5	11	33,3
6 - Mycket bra	16	48,5
Vet ej	0	0
Total	33	100



Statistik	
Medelvärde	5,27
Median	5

Svarsfrekvens	
100% (33/33)	

Kommentar

Jättebra arbetssätt och upplägg av dagen med dialog och arbetsuppgifter i smågrupper.

Jag tycker det hade varit bra om vi på eftermiddagen hade kunnat få sitta i våra hela respektive förbund och prata ihop oss med varandra kring de tankar som uppstod när vi satt i de mindre grupperna. Vi har inget bokat lite igen förrän till hösten i Finnveden vilket gör diskussionerna lite platta då de inte med samma engagemang kan fortsätta diskuteras...

Se kommentar fråga 1.

Bra, vi fick igång många tankar och funderingar.

Mycket bra, bra struktur och mix av olika grupper och uppgifter men en röd råd under hela dagen .

Jättekul och inspirerande. Vid dom sista grupparbetena blev det dock lite "upprepning".

Bra att alla blev delaktiga och att allt fokus fick vara på dagens innehåll.

Arbetssättet skapade engagemang där man behövde vara delaktig. Bra med mindre grupper då det blir lättare att prata

Både bra och mindre bra.

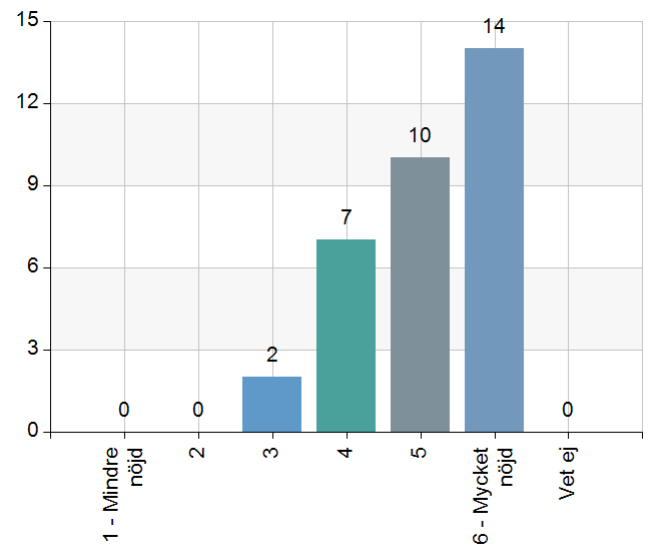
Detta med mingel är inget som passar mig.

Bra isbrytare med korta styrda frågor i minglet. Bra med smågrupper och dialog mellan styrelse och beredningsgrupp.

Hade gärna suttit en stund till med andra Samordningsförbund.

Hur nöjd är du med lokalen för Vårkonferensen?

Namn	Antal	%
1 - Mindre nöjd	0	0
2	0	0
3	2	6,1
4	7	21,2
5	10	30,3
6 - Mycket nöjd	14	42,4
Vet ej	0	0
Total	33	100



Statistik	
Medelvärde	5,09
Median	5

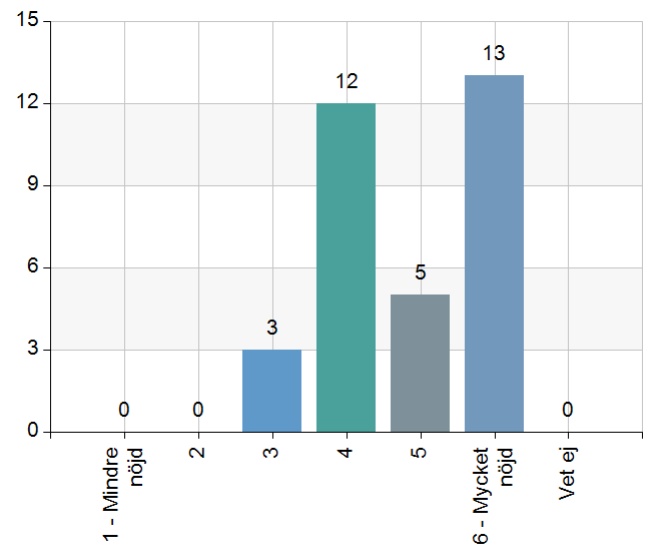
Svarsfrekvens
100% (33/33)

Hur nöjd är du med mat och fika på Vårkonferensen?

Namn	Antal	%
1 - Mindre nöjd	0	0
2	0	0
3	3	9,1
4	12	36,4
5	5	15,2
6 - Mycket nöjd	13	39,4
Vet ej	0	0
Total	33	100

Statistik	
Medelvärde	4,85
Median	5

Svarsfrekvens
100% (33/33)



Vilka förändringar vill du eventuellt se till nästa vårkonferens? Innehåll, plats, tider, upplägg, lokal, mat m.m.

att man kan sitta tillsammans beredningsgrupp o styrelse vid något tillfälle under dagen
Inget att tillägga.
Det var lite dragit i lokalen där jag satt, men annars var det bra.
Bra om vi flyttar runt i länet MEN betänk bästa platsen för alla med tanke på avstånd m.m. Vad jag menar är att på Högländet kanske Nässjö är bäst och i GGv kanske Värnamo är bäst som exempel.
Bra upplägg, eventuellt lite lång dag. Räcker med 9-14. Avsluta på topp ;)
Tydligare överenskommelse med styrelserledamöterna att de vill och kan närvara
Det skulle vara spännande att bygga vidare på detta arbetssätt nästa gång. Hoppas att det lockar fler nästa gång så representationen blir jämnare mellan parterna.
Kungssporten är en bra lokal att ha denna typ av arrangemang på. Dock var lokalen vi var i väldigt skramlig ljudmässigt. För mingelaktiviteten hade det varit bättre med en mer dämpad lokal.
Då man gärna sätter sig med e man känner föreslår jag att man gör en platsplacering från start för att få den bästa blandningen i grupperna.
Bra med en heldag och att man varierar platsen för vårkonferans. Nästa år uppmuntra gärna till en walk and talk vid gruppdiskussioner då man sitter ned väldigt mycket under dagen.
Blev väldigt högt ljud på fm.s arbete när alla surrade på samma plats. Jobbigt tycker jag. Hade föredragit en lokal som dämpade ljuden.
Dragit
Tycker workshops är inspirerande och involverande och finns ett öppet klimat så kommer man ofta framåt. Fortsätter gärna med det upplägget, gärna i tvärgrupper från samordningsförbunden.
Bra lokal för arrangemanget men stolarna är lite hårda

Vad är din viktigaste reflektion från vårkonferensen?

Dela med dig av vad gruppen kom fram till blir de viktigaste handlingarna framåt för att Finsamarbetet ska bli så effektivt som möjligt.

Hur olika kunskapsnivåerna är bland berörda, tyvärr blir det särskilt tydligt bland de förtroendevalda som representerar kommun och region i styrelserna.

Förmiddagen bäst. De flesta har för lite tid för sitt uppdrag men alla är engagerade och vill utveckla arbetet inom samordningsförbundet. En väldigt positiv o engagerande dag.

Allt blev mycket tydligt att vi är alla beroende av varandra för att kunna samverka på bästa sätt och alla överens att vi gör det här för våra individer d v s samhällsmedborgarna som finns i våra kommuner.

Vi lever i ett föränderligt samhälle viktigt att även Finsam finns med i de förändringarna så vi både uppnår resultat och blir mer effektiva i våra processer.

Bra intresse för samverkan hos samtliga
Politiker i styrelsen behöver mer kunskap om FINSAM och om samverksarbetet som bedrivs lokalt.

Gör liknande eller fortsättning även med medarbetarna

Genomlysningen och inte stanna upp i väntan på den.

1. Arbeta för att styrelse, beredningsgrupp och verksamhet kommer närmare varandra.
2. Förlägga styrelsemöten ute i verksamheterna
3. Reflektera och utvärdera beslutade insatser utifrån ett kort- och långsiktigt perspektiv
Vi behöver frigöra medel till nya individinsatser annars blir förbundet bara en förvaltande part och inte en utvecklande part i samverkan.
4. Rollbestämma samverkanskoordinatorernas roll kopplat till kompetensutveckling i samverkan.

Bättre intern kommunikation

Bra att få input från personer som man vanligtvis inte samverkar så aktivt med för att höra hur de tänker på annat håll

Att det blir avgörande hur vi arbetar vidare med det vi påbörjat nu och konkretiserar vår viljeriktning till action.

Utöka Samverkansteamet och jobba vidare med det som redan finns för att säkerställa långsiktigt arbete/aktivitet utifrån Finsams möjligheter.

Bra arbetssätt - genomtänkt och välstrukturerat. I Södra Vätterbyggden ska vi precis dra igång ett arbete med genomlysning - så nästa steg är för oss planerat redan och därav blev eftermiddagen inte lika givande som första delen.

Vi måste se vårt uppdrag i nya perspektiv. Behovet av gemensamma insatser både ökar och förändras.

TILLSAMMANS

Att det är jätteviktig att få till samverkan även inom den interna organisationen i Samordningsförbunden. Måste finnas länk mellan alla led (styrelse - beredningsgrupp - utförarverksamheter/individinsatserna).

Viktig med koppling mellan beslutsfattare och dom som arbetet med målgruppen.

Pröva att synka styrgrupper och beredningsgrupps möten
Våga ompröva om det vi gör är så bra som möjligt

Fortsätta lära oss om varandras verksamheter. Förankra samverkansarbetet i våra verksamheter.

Glöm inte bort att involvera politikerna i arrangemang.

Arbeta med att skapa trygghet i handlingsutrymmet inom och mellan parterna.

Inget som jag kommer på

Det gav mkt energi och inspiration

Att vi på ett bättre sätt behöver jobba för att förslag på finsams insatser ska komma från och vara mer nära verksamheterna. Det finns kunskapsbrister om finsams möjligheter i de olika verksamheterna som vi behöver jobba mer med. Ur ett större perspektiv diskuterades samordningsförbundens möjlighet att arbeta mer gemensamt för exempelvis administration och möjlighet till att testa olika samverkansformer med tydliga uppföljningar och dela bilder med varandra som en resurs.

Vikten av närvaro och representation i alla led. Vikten av att ha/skaffa kunskap om FINSAM för att kunna fatta beslut och förstå helheten.

Sitter man i en styrelse och samtidigt i ett mandat från en kommun så känner jag att man sitter på två stolar. Att Finsam vågar tänka nytt. Kanske slå ihop några förbund.

Duktiga och engagerade medarbetare.

Svårt med utbyten av representation i beredningsgrupp och styrelse, men ofrånkomligt. Leder till att man behöver "börja om" regelbundet och inte kan jobba effektivt som team. Vi pratade om att styrelseledamöter kan ha behov av att besöka verksamheter finansierade av förbundet, för en dialog med medarbetarna där. En god kännedom nödvändig för spridning av effekter och förankring i politiken.

Vi pratade också om att medarbetarna i det operativa arbetet skulle ha behov av en likande dag/innehåll tillsammans.

Samverkan som en skyldighet

Mer fokus på de finansierade insatserna och hur förbundet kan bidra till förändring så att fler individer i behov av samordnad rehabilitering kan öka eller återfå sin arbetsförmåga.

Bra dag, viktigt hur vi arbetar vidare med innehållet så att det blir verkstad av våra kloka tankar.

Utvärdera vårt arbete och sprida information om vad som lyckas.

Att viljan till samverkan finns lokalt men det nationella perspektivet bromsar. Det viktigaste just nu är att hitta hur samverkan ska se ut, hur vi ska göra samverkan samt mekanismerna bakom samverkan.