



Finnvedens
samordningsförbund

Projekt Samverkan i GGV(V) 2018-2020

SLUTRAPPORT

Liselott Edvinsson
Processutvecklare

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Bakgrund/Uppdrag	4
Målgrupp	5
Genomförande	
Uppdrag under alla år 2018-2020	5
2018	5
2019	6
2020	7
Resultat/Slutsatser	8
Analys/reflektion enkät	8
Styrelse och Beredningsgrupp	8
Egna reflektioner	9
Medarbetare i finansierade projekt och Arenasamverkan	9
Egna reflektioner	9
Projektekonomi	10
Implementering	10
Vad fokuserar vi på framåt	11
Slutord från förbundschef	11

Sammanfattning

Projektet Samverkan i GG(V) initierades av beredningsgruppen under hösten 2017 som föreslog att avsätta medel för ett treårigt strukturinriktat projekt för att förbättra samverkan i förbundet. Projektet innebar att en processutvecklare anställdes i januari 2018.

Huvuduppdraget har varit att bidra till att samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering för förbundets målgrupper utvecklas så positivt som möjligt inom GG(V)-området, särskilt i Gnosjö, Gislaved och Värnamo.

Ansvar som processutvecklaren har haft är bland annat att;

- Stödja insatser som finansieras av förbundet, allt från att formulera ansökningar till att vara ett bollplank för projektledarna och medarbetarna.
- Fånga upp behov av gemensam kompetensutveckling. Planera, genomföra och utvärdera föreläsningar och andra former av gemensam kompetensutveckling för berörd personal.
- Bistå anställda i våra organisationer att hitta rätt kontaktvägar till varandra.
- Delta i såväl styrgrupper för verksamheter som finansieras av förbundet samt vara en länk mellan projekten och styrgrupperna.
- Vara ett stöd och bollplank för deltagarna i Arenasamverkan.
- Fånga tankar och idéer från medarbetare och chefer och lyft dem vidare.
- Omvärldsbevakning och kontakt med övriga förbund.
- Lyfta hur förbundet fungerar idag och hur man kan göra för att ytterligare förbättra samverkan inom förbundet.

Sammanfattningsvis har upplevelsen varit att processutvecklaren bidragit till en positiv utveckling och att samverkan mellan förbundets parter har ökat. Detta visar bland annat den enkät som har skickats ut till styrelse, beredningsgrupp, medarbetare i projekten samt deltagare i Arenasamverkan under hösten 2020.

I november 2020 beslutades om att projektet skulle permanentas och tjänsten som processutvecklare övergå till en tjänst som verksamhetsutvecklare med anställning i Gislaved kommun, tjänsten köps av Finnvedens samordningsförbund.

Bakgrund/Uppdrag

Finnvedens Samordningsförbund bildades 2010-11-30 av kommunerna Gnosjö, Gislaved och Värnamo tillsammans med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och dåvarande Jönköpings läns landsting. Förbundet bildades i enlighet med lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Sedan förbundet bildades har ett återkommande tema varit hur förbundet ska kunna arbeta effektivare, mer förebyggande och ge ett tydligare stöd till parterna i utvecklingen av samverkan kring förbundets målgrupp.

På ett möte med arbetsutskottet och beredningsgruppen i mars 2017 sattes fokus på förbundets framtid. Många goda tankar formulerades om vad förbundet kunde bidra med. Man diskuterade då möjligheten att ta vara på hela det budgetutrymme som staten erbjuder, vilket senare under året godtogs av kommunerna och regionen.

Samtalet om framtiden fortsatte under året. Det visade sig att det var svårt för berörda chefer och utvecklingsansvariga att hinna ta vara på förbundets medel genom målgruppskartläggningar och projektansökningar. Önskningskommissionen kom om mer stöd än förbundschef hade möjlighet att ge på sina 50%. Tankar om en tjänst som processledare/-utvecklare väcktes.

Höglandets samordningsförbund hade under 2015-2016 genomfört projekt Fokus Integrerad Samverkan. Den visade på att handläggare och chefer inom myndigheterna var positiva till ett ökat samarbete och att ökat samarbete mellan aktörerna klart gynnade personer med rehabiliteringsbehov där flera myndigheter var inblandade. De hinder de definierade var bl.a. olika förväntningar, olika regelverk och personalförändringar. Samarbete, både mellan och inom myndigheter, kräver tid som idag få har inom kommunområdena.

Beredningsgruppen i Finnvedens samordningsförbund kom under hösten 2017 fram till att liknande behov av stöd till utveckling av samverkan fanns inom vårt förbunds område. Gruppen föreslog därför att medel avsätts för ett gemensamt projekt med en gemensam samverkanskoordinator för området Gislaved, Gnosjö och Värnamo.

Den uppdragsbeskrivning som togs fram bifogas som *bilaga 1*.

Huvuduppdraget blev

- *Att bidra till att samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering för förbundets målgrupper utvecklas så positivt som möjligt inom GGVV-området, särskilt i Gnosjö, Gislaved och Värnamo.*

Styrelsen avsatte nödvändiga medel och rekryteringsprocessen kom igång. Liselott Edvinsson anställdes som processutvecklare med start i januari 2018.

Peter Hedfors, förbundschef

Målgrupp

Projektets målgrupp är de sex parternas medarbetare och chefer som arbetar med förbundets målgrupp. Parterna är Gislaved, Gnosjö och Värnamo kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län.

Genomförande

Uppdrag under alla år 2018-2020

- Stöd till insatser som finansieras av förbundets medel att arbeta effektivt och nå bättre måluppfyllelse. Allt från att formulera ansökningar till att vara ett bollplank för projektledarna och medarbetarna längs arbetets gång.
- Inventera behov av gemensam kompetensutveckling. Planera, genomföra och utvärdera seminarier och andra former av gemensam kompetensutveckling för berörd personal hos huvudmännen. Bland annat den årliga Arenasamlingen, starta upp frukostmöten, inspirationsdagar och utbildningsdagar. Detta för att få kunskap, inspiration och dela erfarenheter. Dessa har varit välbesökta och uppskattade.
- Bistå anställda i våra organisationer att hitta rätt kontaktvägar till varandra i de samverkande myndigheterna.
- Delta i såväl styrgrupper för verksamheter som finansieras av förbundet samt olika nätverk, samt en länk mellan projekten och styrgrupperna.
- Besöka varje Arenagrupp minst två gånger per år. Nytt informationsmaterial har tagits fram och reviderats kontinuerligt. Arenasamverkan¹ är ett samverkansforum där representanter från alla fyra myndigheter träffas ca en gång i månaden. Tillsammans arbetar de för att ge individen ett samlat stöd för att exempelvis öka möjligheterna att arbeta eller studera, få förbättrad hälsa, nå ökad delaktighet i samhället samt rätt försörjning.
- Ansvara för avvikelssystemet Lex Heller². Här kan medarbetare anmäla frågor/situationer som inte riktigt fungerar i samverkan mellan de fyra parterna.
- Omvärldsbevakning bland annat genom att besöka andra förbund i landet samt delta i Finsams nationella konferens och NNS³ höstmöte.

2018

I början av 2018 var fokus på att besöka och lära känna verksamheter och medarbetare hos förbundets medlemmar. Kartläggning gjordes av dåvarande samverkansprocesser kring förbundets målgrupper. Både brister och idéer till förbättring nämndes.

Nya utvecklingsmöjligheter framkom efter kartläggningen som gjorts. För inspiration gjordes studiebesök till Sjuhärad och Värends samordningsförbund för att se deras verksamheter. Detta ledde till ansökningar om projekten Mitt Val (Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen) och Nya Vägar (Gislaved och Gnosjö kommuner).

¹ Läs mer på förbundets hemsida om Arenasamverkan

<https://www.finsamjonkopingslan.se/finnveden/aktiviteter/arenasamverkan-i-ggvv>

² Läs mer på förbundets hemsida om Lex Heller <https://www.finsamjonkopingslan.se/finnveden/lex-heller>

³ Nationella Nätverket för Samordningsförbund

Under året genomfördes Arenasamverkans dag under våren och kompetensutveckling och kickoff för Mitt Val och Nya Vägars medarbetare under hösten. Tillfällen med SE-utbildning⁴ genomfördes också.

Även frukostmöten kickades igång med två tillfällen på våren och två på hösten. Dessa i syfte att inhämta aktuell kunskap men även erfarenhetsutbyte mellan myndigheternas medarbetare. Remittentdagar och information om SE/IPS⁵ coachernas arbete hölls vid två tillfällen under våren.

På hösten anordnades en inspirationsföreläsning med Camilla Saarinen om bemötande och kommunikation på arbetsplatsen som lockade över hundra medarbetare till Arken i Värnamo. Under hösten anordnades även två utbildningsdagar om SIP⁶ tillsammans med nätverket Missbruk och psykisk ohälsa i GGVV.

2019

I början på 2019 startades processarbetet för projekten Mitt Val och Nya Vägar upp tillsammans med projektledare och medarbetare. Uppstarten skedde sedan i mars/april. Se information om projekten på förbundets hemsida.⁷

Tankarna om att ingå i det digitala sökverktyget Insatskatalogen tog fart. Insatskatalogen är ett sökinstrument vars syfte är att effektivisera och rationalisera sökandet efter insatser för dem i behov av stöd mot egenförsörjning, inkludering och ökad livskvalitet. Katalogen kan användas som ett vardagsverktyg för myndighetspersonal men är även öppen för privatpersoner som själva vill söka efter lämpliga insatser och aktiviteter. Arbetet med att sätta sig in i och förbereda material inför beslut gjordes. Efter beslut i augusti påbörjades arbetet med att samla in material för Insatskatalogen.⁸

Uppföljning av förra årets kartläggning genomfördes, vad har förbättrats eller utvecklats?

Under året växte också tankar om förbundet arbetade på rätt sätt? Gjorde vi mest nytta på det sätt som vi arbetade nu? Tillsammans med Södra Vätterbygdens processutvecklare skrevs en skrivelse om att lyfta båda förbunden. Hur jobbar vi? Tillsammans? Mot rätt målgrupper? På effektivaste sättet? Operativt? Strategiskt? Mattias Bergström från Samordningsförbundet Centrala Östergötland bjöds in för inspiration under höstens strategidagar.

Årets kompetensutveckling började med en välbesökt teaterföreställning "Skuggsyskon". Skickligt gestaltat av Östra Teatern om att leva tillsammans med en person med särskilda behov. Ingen gick nog från föreställningen oberörd. Frukostmöten fortsatte under våren med två gästspel av Fredrik Ståhlfors, överläkare på Värnamo Sjukhus. Som i Anders Hansens anda pratade om kroppens behov av rörelse för att må bra. På hösten genomfördes två frukostmöten med temat Arenasamverkan och

⁴ Supported Employment metod för arbetslivsinriktad rehabilitering

⁵ IPS Individual Placement and Support metod för arbetslivsinriktad rehabilitering anpassad till personer med psykisk funktionsnedsättning

⁶ SIP samordnad individuell plan

⁷ <https://www.finsamjonkopingslan.se/finnveden/aktiviteter>

⁸ <https://www.insatskatalogen.se/>

samverkan där bland annat Sara Arlesten presenterade sin forskningsrapport⁹ om Arenasamverkan.

Arenasamverkans dag hölls i maj där förmiddagen ägnades helt åt Arenasamverkans frågor och på eftermiddagen bjöds alla medarbetare i parterna in till inspirationsföreläsningen "Från man till människa" med Sara Lund/Claes Schmidt. Aulan på Värnamo Sjukhus var fylld till bredden och även av skratt, och våra fördomar fick sig en rejäl törn.

Även detta år genomfördes SE-utbildning såväl grundutbildning, missbruk och SED¹⁰.

Under hösten 2019 genomfördes ingen större samling då processutvecklaren var sjukskriven helt eller delvis.

2020

Våren 2020 var speciell på många sätt då pandemin drog in över Sverige. Besöken ute i verksamheterna ersattes i stort sett av digitala möten. Mycket tid ägnades åt att samla in information om de insatser som finns i GGV till Insatskatalogen. Den lanserades sedan i början på september på Gummifabriken i Värnamo med besök från Samordningsförbundet Centrala Östergötland som startat upp Insatskatalogen. Eftermiddagen avslutades med en inspirationsföreläsning av Annika Malm som förmedlade pepp och kunskap till coacher och handläggare om deras viktiga arbete och hur betydelsefulla verktyg de själva är.

Strategidagar med styrelse och beredningsgrupp hann vi med i februari och september mellan de värsta vågorna av pandemin. Lyckade dagar då vi landade i vad som är styrelsens, beredningsgruppen, förbundschefens och processutvecklarens roller och uppdrag. Att vi tillsammans är Finnvedens Samordningsförbund. Vi brinner för samma saker och är en enhet. Vi var rörande överens om att vi måste bli bättre på att synas och visa på vad vi gör och att vi gör det bra. En ny vision togs fram – PLATS FÖR ALLA.

I november hade vi också en digital samling med styrelse och beredningsgrupp där vi diskuterade målsättningar mot vår nya vision.

Under året har ett uppdrag varit att delta i en arbetsgrupp som skulle formulera den nya DUA¹¹ överenskommelsen. Samt även ansvara för att skriva och skicka in den innan den 30 oktober. Detta har varit en nyttig erfarenhet, för att se helheten i samverkan, men även påverka hur arbetsmarknadsenheter, vuxenutbildningar i kommunerna samt Arbetsförmedlingen kan samarbeta kring individer och även då förbundets målgrupp.

Kompetensutveckling på plats var inte möjligt i den utsträckning vi brukar arrangera. En Arenasamling hann vi med tidig vår med medarbetare från våra Arenagrupper. Två workshops för coacher och handläggare hann vi också med under tidig höst. Annika Malm fortsatte här att ge kunskap och drilla våra medarbetare i deras viktiga arbete.

Utbildning i Supported Education genomfördes digitalt under hösten.

⁹ Läs mer om forskningsrapporten på förbundets hemsida

<https://finsamjonkopingslan.se/finnveden/aktiviteter/arenasamverkan-i-ggvv/forskning-om-arenasamverkan>

¹⁰ Supported Education metod för stöd till studier

¹¹ DUA delegationen för unga & nyanlända till arbete

Under året har också tankar kring en LIV – långvarig integrerad verksamhet i alla tre kommuner tagit form. Exempel på hur andra förbund arbetar och även ett utkast för Finnveden har tagits fram till Beredningsgruppen. Detta kommer att arbetas vidare på under 2021.

Slutet på 2020 ägnades en del arbete åt att förbereda för en större utvärdering av SE/IPS coachernas arbete som ska genomföras under våren 2021.

Resultat/Slutsatser

Denna form av strukturinriktad insats är svår att utvärdera i siffror. Tydligt är dock att processutvecklaren utfört de arbetsuppgifter som parterna upplevde behov av när projektet formades.

Det övergripande målet var *Att bidra till att samverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering för förbundets målgrupper utvecklas så positivt som möjligt inom GGVV-området, särskilt i Gnosjö, Gislaved och Värnamo*. Detta är svårt att mäta då ingen undersökning gjordes innan projektet startade och inget finns att jämföra med. Dock har en enkät skickats ut i slutet på 2020 till styrelse, beredningsgrupp och medarbetare hos de olika parterna. (*bilaga 2 och 3*). Detta för att få en liten inblick i om processutvecklarens närvaro har bidragit till ökad samverkan och påverkat förbundets utveckling.

I projektbeskrivningen och sedan för 2019 och 2020 i verksamhetsplanerna, fanns ansvarsområden och arbetsuppgifter som skulle arbetas med under varje år. Dessa arbetsuppgifter har gjorts och även reviderats längs med arbetets gång. De löpande arbetsuppgifterna/målen har uppfyllts varje år enligt årsredovisningarna. Dessa hittar du på förbundets hemsida.¹²

Analys/reflektion enkät

Enkäten mailades ut till 27 personer (därav även några personer som under åren suttit med) i styrelse och beredningsgrupp. 17 personer svarade på enkäten.

Enkäten mailades även ut till 47 personer som arbetar i de finansierade projekten eller sitter med i Arenagrupperna. Här svarade 24 personer på enkäten.

Styrelse och beredningsgrupp

I stort sett alla tycker att samverkan har utvecklats positivt/mycket positivt de senaste tre åren.

Att fler insatser har gjorts och att de har varit positiva.

Man anser även att processutvecklaren har haft en stor del i detta. Även att förflyttningen framåt för hela förbundet har drivits på snabbare.

Stöd i att fånga upp nya tankar och idéer, ansökningar och att starta upp projekt har funnits. Kompetensutveckling – utbildningar, samlingar, inspirationsdagar etc. har väl motsvarat förväntningar i mängd, kvalitet och i att fånga upp vilket behov som har funnits.

Flera uppger även att processutvecklaren hittat nya kontaktvägar mellan olika parter.

Arenasamverkansgrupperna har fått bra stöd/mycket bra stöd under dessa tre år.

¹² <https://finsamjonkopingslan.se/finnveden/dokument/arsrapporter>

Under övriga kommentarer finns mycket positiva röster till att processutvecklaren har utfört sitt jobb väl och att samverkan under dessa år har utvecklats i en positiv riktning.

Egna reflektioner

Det har inte varit en rak väg att gå dessa år. Det har varit en balans mellan att vilja att mycket ska hända snabbt till att inse att Samordningsförbundet är en liten del av allt annat som parterna arbetar med. Även en vilja att förnya och förenkla arbetet samt att göra rätt saker och det som efterfrågas för de vi är till för.

Det har varit en process att få beredningsgruppen med på tåget till att det är de som är förbundet – inte enbart förbundschef och processutvecklare. Under det senaste året tycker jag att vi har landat just där, att det är vi tillsammans som är Finnvedens Samordningsförbund.

Arbetet som processutvecklare har många gånger varit ganska ensamt. Ingen kollega i ens direkta närhet att bolla frågor med. Dock har processutvecklaren i Samordningsförbundet Södra Vätterbygden varit ett gott kollegialt stöd då vi har brottats med ungefär samma frågor. Fördelningen av ansvarsområden och arbetsuppgifter mellan förbundschef och processutvecklare har inte heller varit tydlig och har fått formas efter projektets gång.

Idag bildar förbundschef tillsammans med processutvecklare i Södra Vätterbygden och Finnveden ett väl fungerande team. Vi har efter en lära-känna-process hittat våra styrkor och svagheter och ser idag att vi kompletterar varandra på ett bra sätt.

Medarbetare i finansierade projekt och Arenasamverkan

Många anger att samverkan har utvecklats positivt/mycket positivt den senaste tre åren. Även att förbundet har varit mer synligt.

Man anser att processutvecklaren har bidragit i hög grad till att samverkan har utvecklats positivt.

Flera svar visar ett gott/mycket gott stöd till verksamheterna. Även flera svarar varken eller, att man redan hade ett gott samarbete, då främst inom Arenasamverkan.

Kompetensutveckling – utbildningar, samlingar, inspirationsdagar tycker övervägande delen har varit bra under åren.

Nya kontaktvägar har processutvecklaren bidragit med under åren, tycker flertalet.

Arenasamverkan har haft bra/mycket bra stöd av processutvecklaren under projektiden.

Dock önskar någon högre närvaro i Arenagrupperna då man anser det positivt.

Under övriga kommentarer finns mycket positiva röster om att processutvecklaren har utfört sitt jobb väl och att samverkan under dessa år har utvecklats i en positiv riktning. Framförallt att förbundet har syns mer och varit mer aktivt.

Egna reflektioner

Svaren här är mer varierande och det är förståeligt. I de projekt som är finansierade av förbundet så finns det en kontinuerlig kontakt med projektledarna och medarbetarna.

Uppdraget med att besöka Arenasamverkansgrupperna har varit en gång per termin.

Hos vissa har det blivit betydligt fler gånger, hos andra mindre. Det har styrts av hur arbetssituationen har sett ut för processutvecklaren. Det jag ser som positivt är att de uppskattar att jag deltar, att jag kan bidra med något.

Sedan behöver vi i förbundet bli bättre på att förmedla att vi finns och vad vi kan stötta upp eller bidra med.

En fungerande och effektiv processutveckling är ett ansvar från båda håll. Att bjuda in och skapa dialog är ett gemensamt ansvar. De medarbetarna/arbetsgrupper som man har börjat få ett samarbete med rullar oftast på, de återkommer och vill ha fortsatt stöd.

Jag har försökt att fånga upp frågor eller önskemål som man får när man är ute i verksamheterna. Men det är också verksamheternas ansvar att förmedla önskemål eller behov tillbaka.

Projektekonomi

I nedanstående tabell redovisas de resurser som beviljats projektet samt dess utfall.

Personalkostnaderna har justerats efter hand på grund av sjukskrivning och att processutvecklaren valt att arbeta deltid under större delen av 2020.

Under rådande pandemi har posterna resor och kompetensutveckling varit lägre än beräknat. Utvärdering budgeterades initialt att göras externt. Detta har sedan inte ansetts nödvändigt.

	Budget 2018 - 2020	Utfall
Personalkostnader	1 785 000 kr	1 767 000 kr
Fasta kostnader, lokal, IT, tele mm	190 000 kr	74 800 kr
Utbildning, resor mm	144 000 kr	109 400 kr
Utvärdering	50 000 kr	-
Totalt	2 169 000 kr	1 951 200 kr

Implementering

Projekt Samverkan i GGV(V) får ses som ett framgångsrikt projekt då man under hösten 2020 har beslutat om att processutvecklartjänsten ska implementeras och samtidigt ändras om till verksamhetsutvecklare. Liselott fick fortsatt förtroende och började sin tjänst som verksamhetsutvecklare 210101.

Utfallet för Projekt Samverkan i GGV(V) har under dessa tre år har varit närmare 1,9 miljoner. Vad har förbundet och dess medlemmar fått ut av det? Att beräkna det socioekonomiskt är svårt då ingen individ har erhållit arbete eller gått vidare till studier, eller fått en bättre hälsa eller livskvalitet direkt på grund av processutvecklaren. Men sett till den enkla utvärderingen som gjorts så har både styrelse, beredningsgrupp och medarbetare upplevt att samverkan har utvecklats, man har haft ett större erfarenhetsutbyte och erhållit kompetensutveckling. Detta i sin tur har gett medarbetare kunskap, erfarenhet och kontaktnät att stötta våra kommuninvånare till arbete och studier eller att närma sig arbetsmarknaden efter sina förutsättningar.

Beredningsgruppen ansvarar även fortsättningsvis för att vara styrgrupp för verksamhetsutvecklaren. En kontinuerlig och flexibel dialog om fortsatt utveckling och arbete.

Vad fokuserar vi på framåt?

Arbetet med att utveckla förbundet fortskrider. Den nya visionen ska få en stadig grund att stå på. Målsättningar för framtiden ska formuleras. Styrelse och beredningsgrupp kommer framåt att ha ett tätare samarbete och dialog. Beredningsgruppens möten ska vara konstruktiva och leda framåt.

Den stora viktiga punkten är att göra förbundet mer känt bland medarbetare och andra aktörer. Vad gör vi och vad kan vi stötta i? För mycket av det arbete vi har gjort och gör idag är bra! Men vi är dåliga på att marknadsföra det vi gör.

Det viktiga arbetet under 2021 är att utvärdera, undersöka och forma en långsiktig integrerad verksamhet i varje kommun. En verksamhet som är till för de målgrupper som parterna ser som viktiga att fokusera på i dagsläget.

En del är också det DUA samarbetet/Jobbspåren som är på gång i GGVV där vuxenutbildningen är en viktig part även hos förbundets målgrupper.

Sen får vi inte glömma bort att många av de processer, insatser, kompetensutveckling med mera är implementeringsbara i medarbetarnas övriga arbete och kommer flera kommuninvånare till gagn än bara förbundets målgrupp.

Slutord från förbundschef

När jag började som förbundschef, då på halvtid, var det både utmanande och frustrerande att märka att det fanns ett så stort behov av stöd till utveckling av samverkan. Jag såg att förbundet kunde bidra med mer vad gäller kontakter, kompetens, utveckling av ny verksamhet och mycket annat. Samtidigt fanns många administrativa arbetsuppgifter som måste skötas på grund av lagstiftningen.

Projekt Samverkan i GG(V) har inneburit att förbundet kunnat bidra betydligt mer aktivt till utvecklingen av samverkan i Finnveden. Vi har bl a kunnat genomföra gemensam kompetensutveckling för många fler än vi kunnat tidigare. Förbundet har blivit en aktiv part som många räknar med i Finnveden.

Att Liselott kom in som processutvecklare har även för mig inneburit många kvalitetsvinster: vi har kunnat hjälpas åt med utvecklingsfrågorna, samarbetet med beredningsgruppen, kompetensutveckling, hemsidan och mycket annat. Samtidigt har jag haft lite mer tid att klara administrationen men framför allt engagera mig i utvecklingsfrågor tillsammans med andra förbundschefer och nationella aktörer. Så det är med stor glädje jag fortsätter det nära samarbetet med vår gemensamma nya **verksamhetsutvecklare** Liselott Edvinsson, nu när projektet implementeras.

Peter Hedfors, förbundschef