



Försäkringskassan



ANEBY
KOMMUN

Årsrapport SAMVERK Aneby 2023

EVA HERTZMAN, SAMVERKANSKOORDINATOR KOMMUNOMRÅDE ANEBY

Mål	Aktivitet	Hur	Ansvar	När	Resultat
1. Personal ska ha god kännedom hur samverkan fungerar och vilka systemsamverkan bygger på samt ha god kunskap och kännedom om varandras verksamheter	Lokal samverkansdag	Arbetsgruppen planerar och inbjuder till lokal samverkansdag för kommunområdet	Arbetsgruppen	2 ggr per år	Genomfört
	Samtliga aktörer ansvarar för att den egna organisationen har kännedom om samverkansarbetet	Styrgrupp och arbetsgrupp sprider information vidare inom sin organisation.	Samtliga aktörer	Kontinuerligt	Genomfört
	Sammanställa vilka samverkans forum som finns idag inom kommunområdet.	Representanter i arbetsgruppen lämnar in underlag till samverkans-koordinator för sammanställning.	Arbetsgruppen och samverkans-koordinator.	Uppdateras 2 ggr per år.	Ej genomfört
	Information på hemsida/intranät	Information om SAMVERK Anebys arbete och aktuella dokument läggs ut på kommunens hemsida/intranät samt hemsidan för Höglandets samordnings-förbund.	Samverkans-koordinator	Uppdateras 2 ggr per år.	Genomfört
		Chefer, medarbetare från alla aktörer ges möjlighet att delta	Chefer inom alla verksamheter som	Årligen.	Genomfört

	Höglandets Samordningsförbunds Inspirationsdag	vid Höglandets Samordningsförbunds Inspirationsdag som arrangeras en gång per år.	arbetar med målgruppen.		
2. Stabila samverkanssystem skapas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar.	Styrgruppen, bestående av representanter på ledningsnivå från respektive aktör, arbetar på lednings- och stuktornivå.	Alla aktörer deltar i styrgruppens arbete. Aneby kommun sammankallar till möte.	Alla aktörer.	3–4 ggr/år	Genomfört
	Arbetsgruppen arbetar med planering av aktiviteter och arbete med övriga samverkansfrågor på grupp och struktornivå.	Alla aktörer utser representant/er med ersättare till en arbetsgrupp.	Styrgruppens medlemmar.	2 ggr per termin	Genomfört
	I SAMVERK SAMSA träffas medarbetare från Aneby kommun och Arbetsförmedlingen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet är arbete.	Medarbetare från kommunen och Arbetsförmedlingen deltar. Övriga parter kan delta vid behov. Samverkanskoordinator sammankallar till möte.	Styrgruppens medlemmar.	4-5 ggr per termin.	Genomfört
	I SAMVERK Rehab träffas medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby	Medarbetare från Aneby kommun, Arbetsförmedlingen, Aneby vårdcentral och Psykiatrimottagningen deltar.	Styrgruppens medlemmar.	4-5 ggr per termin.	Genomfört

	vårdcentral och Psykiatrimottagningen för att diskutera och planlägga insatser för gemensamma ärenden där målet inte behöver vara arbete.	Medarbetare från övriga aktörer kan delta vid behov. Samverkanskoordinator kallar till möte.			
3. Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.		Följa upp och bevaka att insatser och prioriteringar inom SAMVERK Aneby är förenliga med ett jämställdhetsperspektiv.	Alla grupper inom SAMVERK Aneby	Kontinuerligt.	Genomfört
4. Fokusområde 2023	Rätt stöd – rätt försörjning	Samordningsförbunden och kommunerna i länet har tillsammans med Regionen tagit fram ett arbetssätt för personer utan S.G.I. Rätt stöd Rätt försörjning. Metoden är inte implementerad i Aneby. Under 2023 ska SAMVERK Aneby implementera arbetssättet samt delta i det regionala utvecklingsarbetet av arbetsmodellen. Fortsätta det påbörjade utvecklingsarbetet ang. SIP, Samordnad Individuell Plan, i syfte att öka kvaliteten och huvudpersonens medinflytande i processen.	Styrgrupp och arbetsgrupp	Redovisas senast december 2023	Genomfört

	Ungdomar (18–24 år) som riskerar arbetslöshet och/eller ohälsa.	Målgruppen diskuteras vid alla gruppers möten i syfte att tillsammans finna insatser som möter målgruppens behov.	Alla grupper inom SAMVERK Aneby.	Redovisas senast december 2023	Genomfört
--	---	---	----------------------------------	--------------------------------	-----------

Kommentarer

Lokala samverkandagar

Den 28 april arrangerades vårens lokala samverkansdag i Blåljushuset i Aneby. 27 deltagare fick lyssna på information från parternas verksamheter samt information om Höglandet samordningsförbund. Aneby vårdcentral hade inte möjlighet att delta.

Den 5 april arrangerades höstens lokala samverkansdag i Blåljushuset i Aneby. 20 personer deltog på plats och tre digitalt. Temat för dagen var Ungdomar i riskzon och deltagarna fick ta del av information om KAA (Kommunens aktivitetsansvar) och SSPF (Samverkan skola, socialtjänst polis och fritid). Deltagarna arbetade sedan med tre fall enligt dagens tema.

Uppdatera dokument Samverkansforum

Arbetsgruppen har inte arbetat med dokumentet under året. Efter diskussion i styrgruppen om dokumentets syfte och nytta beslutades att dokumentet inte kommer finnas med i handlingsplanen för 2024.

Inspirationsdag 2023

Inspirationsdagen 2023 arrangerades den 3 oktober i Olsbergs arena i Eksjö. 140 personer från socialtjänst, elevhälsa, fritidsverksamhet, polis, psykiatriska kliniken, vårdcentraler och arbetsförmedlingen deltog på plats.

Under förmiddagen föreläste Märta Wallenius om tidig prevention av kriminalitet. Deltagarna delades in i grupper utifrån kommunområde för diskussion utifrån lokala förutsättningar, befintliga samverkansforum samt identifierade behov och förbättringsområden.

På eftermiddagen tillkom 30 deltagare som deltog digitalt. Louise Bringselius föreläste digitalt om tillit och nyckeln till framgångsrika organisationer.

Stabila samverkanssystem

Under våren har enhetschefen för Öppenvård och Boendestöd, Aneby kommun, anslutit till styrgruppens arbete samt SAMVERK Rehab.

Styrgrupp och arbetsgrupp har under året träffats fyra gånger och SAMVERK SAMSA tio gånger. SAMVERK Rehab har träffats nio gånger under året.

I september träffades styr- och arbetsgrupp kompletterat med SE coach och representant från KAA för en gemensam halvdag. Kajsa Hallmans från Höglandets samordningsförbund föredrog den behovsanalys som tagits fram under året. Sedan följde gruppdiskussioner utifrån behovsanalysen och handlingsplan 2024.

Rätt stöd Rätt försörjning

Arbetet i den regionala arbetsgruppen för "Rätt stöd Rätt försörjning" är avslutat. Arbetsgruppens material har presenterats i samordningsförbundens tre beredningsgrupper samt i chefsnätverket för ekonomiskt bistånd, Kommunal utveckling. Under hösten har dokumentet föredragits i styrgrupp och arbetsgrupp för SAMVERK Aneby samt för Myndighetsenhetens vuxen – och biståndsgrupp.

Styrgruppen i SAMVERK Aneby har uppdragit till arbetsgruppen att arbeta vidare utifrån dokumentet för att utifrån kommunområdets förutsättningar hitta ett hållbart, strukturerat arbetssätt.

Utveckling av SIP processen i kommunområdet

Under två halvdagar, den 7 och den 14 november, arrangerade SAMVERK Aneby och Nässjö en fördjupad SIP utbildning för nyckelpersoner. Utbildningen arrangerades i samverkan med Samordningsförbundet Västra Östergötland och hölls av Christian Nyenger och Anna Booth. 7 personer från kommunområde Aneby deltog i utbildningen.

Ungdomar (18-24 år) som riskerar arbetslöshet och/ eller ohälsa

I september startade arbetsförmedlingens verksamhet Samstart i samverkan med kommunerna där övergången mellan skola och arbetsliv står i fokus.

Övrigt

Smartläggning

Under 2022 upparbetades ett mycket framgångsrikt samarbete med arbetsförmedlingen för utredning av elever med misstänkta inlärningssvårigheter. Ca 15 personer har på detta sätt fått arbete med lönestöd. Inför våren 2023 beviljades Aneby Vuxenutbildning 168 tkr från SPSM, specialpedagogiska skolmyndigheten, för att utveckla arbetet att kartlägga nya elever som studerar svenska. Från och med 1 januari ska alla nya elever inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning genomgå en kartläggning efter framtagna mall. Inom Aneby lärcenter samverkar vuxenutbildning och socialtjänst. För att ta fram ett kartläggningsmaterial som upptäcker dolda funktionshinder och rehabiliteringsbehov som kan försvåra studier och arbete har Aneby lärcenter bildat en arbetsgrupp "Smartläggning". I gruppen ingår lärare från sfi och sva samt syv och arbetsmarknadscoach. Gruppen leds av samverkanskoordinator. Gruppen har studerat kartläggnings och utredningsmaterial från olika verksamheter och sedan mars har man börjat testa det nya

kartläggningmaterialet på utvalda elever. Arbetet avslutades under juni. Om vi tidigt kan ge rätt stöd och få möjlighet att utreda inlärningsvårigheter kan vägen till arbete och fortsatta studier förkortas.

Lansering av Valfärdsguiden

Den 5 april lanserades Valfärdsguiden på Småländska höglandet. Information har spridits i SAMVERK Anebys grupper samt via kommunens hemsida, intranät och via kommunens reception. Reklamartiklar som broschyrer, pennor, nyckelband och godis har delats ut.

Övriga informationsinsatser

- Information om SAMVERK Aneby i samband med att blivande ST läkare gjorde ett studiebesök hos Myndighetsenheten, Aneby kommun.
- Information om SAMVERK Aneby på Psykiatriska mottagningens apt.
- Information om SAMVERK Aneby på Aneby vårdcentralers apt.
- Information om SAMVERK Aneby på sociala utskottet, Aneby kommun.
- Information om Höglandets samordningsförbund och SAMVERK Aneby på Kommunstyrelsen, Aneby kommun.

Representation

Samverkanskoordinator ingår i styrgruppen för Aneby Hälsocenter och styrgruppen för den lokala överenskommelsen mellan kommun och arbetsförmedling.