

## HANDLINGSPLAN FÖR SAMVERK SÄVSJÖ 2024

Mål	Aktivitet	Hur	Ansvarig	Status
Se till att beslutade samverkansstrukturer är aktiva	<b>Styrgruppsmöten</b> Genomföra och medverka i styrgruppsmöten 3 ggr/år	Sävsjö kommun kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar.	Alla parter	Pågående
	<b>Arbetsgruppsmöten</b> Genomföra och medverka i arbetsgruppsmöten, minst 4 ggr/år. Gruppen arbetar på uppdrag från styrgruppen.	Samverkanskoordinatorn kallar till mötena. Representanter från alla parter deltar. Gruppen rapporterar till styrgruppen.	Alla parter	Pågående
Ha god kännedom och kunskap om verksamheterna i Samverk Sävsjö	<b>Sprida kunskap och information</b> om Samverk Sävsjö hos alla parter	Samtliga parter ansvarar för att information om Samverk Sävsjö och dess innehåll löpande sprids ut i de egna organisationerna.	Representanter i styrgruppen och arbetsgruppen	Pågående
	<b>Förenklade kontaktvägar</b> genom kontaktlista till representanter från samtliga parter i Samverk Sävsjö	Samverkanskoordinatorn ser till att kontaktlistan är uppdaterad och skickar ut den till representanterna i arbetsgruppen som sedan ansvarar för att kontaktlistan sprids inom respektive organisation.	Representanterna i arbetsgruppen	Genomförd

<p>Utbyta kunskap</p>	<p><b>Anordna samverkansträffar</b> för personal inom Samverk Sävsjö med kunskapsutbyte om varandras verksamheter</p>	<p>Digitala samverkansträffar minst 4 ggr/år gällande information om verksamheterna inom Samverk Sävsjö.</p> <p>1 fysisk samverkansträff utifrån tema som arbetsgruppen tar fram och som kommer att erbjudas lokalt eller gemensamt på Högländet.</p>	<p>Arbetsgruppen</p>	<p>Delvis uppnådd /pågående</p>
<p>Utveckla samverkan inom Samverk Sävsjö</p>	<p><b>Lyfta samverkansbehov.</b> Både inom styr- och arbetsgrupp men även via Högländets Samordningsförbund.</p>	<p>Styr- och arbetsgrupp tar upp behov av samverkan när det framkommer. Samverkanskoordinatören följer samverkansarbetet inom Högländets Samordningsförbund och lyfter i styr- och arbetsgrupp.</p>	<p>Styrgruppen, arbetsgruppen och samverkanskoordinatören</p>	<p>Pågående</p>

## Halvårsrapport januari-juni 2024

Arbetsgruppen har träffats tre gånger under det första halvåret. Träffarna har skett via hybridmöten (fysisk/digitalt) för att möjliggöra att alla parter ska kunna vara delaktiga. Det har varit god närvaro från samtliga parter mellan 90–100%. Arbetsgruppen har utökats med ytterligare en representant från kommunen inom myndighet vuxen (socialpsykiatri/missbruk). Arbetsgruppen har upprättat och planerat ett årshjul för 2024 gällande digitala samverkansträffar med olika teman som har fångats upp i respektive verksamhet. Arbetsgruppen har lyft fram goda exempel där samverkan har fungerat bra och hjälpt individen vidare i stegförflyttning mot förbättrad hälsa och egen försörjning. Processen Samordnad individuell plan (SIP) har varit en framgångsfaktor i samverkan tillsammans med individen. Arbetsgruppen har identifierat där samverkan behöver utökas och tillsammans skrivit avvikelsehantering i samverkan och/eller lyft detta vidare till styrgruppen.

Under perioden januari-juni 2024 har tre digitala samverkansträffar genomförts för personal från samtliga parter med följande teman:

- Information om SAMVERK Sävsjö och goda exempel på Samverkan
- Information om Supported Employment (SE) och Kommunalt aktivitetsansvar (KAA)
- Information om Peer Support

Vid varje träff har det varit mellan 30–40 personer uppkopplade som har tagit del av informationen.

Samverkanskoordinator har tillsammans med rehabkoordinatorerna på vårdcentralen och psykiatri anordnat en fysisk workshop 11 juni för personal inom arbetsmarknadsenheten i Sävsjö kommun, för att utöka samverkan för individer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och som saknar sjukpenning grundande inkomst (SGI)

SAMVERK SÄVSJÖ har tillsammans med SAMVERK Vetlanda skapat ett SIP nätverk där samtliga representanter från de olika verksamheterna har blivit inbjudna. Under det första halvåret har man haft en digital träff. Syftet med SIP nätverket är att hålla SIP som process levande, delge framgångsfaktorer och hinder och ett forum för erfarenhetsutbyte och möjlighet att ställa frågor då det är ett gemensamt nätverk.

Styrgruppen har träffats vid två tillfällen via hybrid möten för att möjliggöra att alla har kunnat närvara. Det har varit god närvaro från samtliga parter på 90–100%. Vid dessa träffar har man gett varandra information om varandras verksamheter och följt hur sjukpenningtalet och arbetslösheten sett ut i Sävsjö kommun. Samverkanskoordinatorn har gett information om arbetet som sker i arbetsgruppen men också vad som skett och varit på gång inom Samverk Högländet.

Styr- och arbetsgrupp har kontinuerligt diskuterat samverkansbehov i de träffar som har genomförts hittills.

Nya representant har tillkommit i arbetsgruppen där samverkanskoordinatorn informerat om SAMVERK Sävsjö. Kontaktlistan har uppdaterats kontinuerligt när ny representant tillkommit och därefter skickats ut till samtliga.

Samverkanskoordinatorn sitter med i arbetsgruppen tillsammans med parterna, samverkanskoordinatorerna på höglandet och förbunds chef där planering pågår för en gemensam inspirationsdag på Höglandet under hösten.

