



inKultura

Utbildar om etablering och kulturella möten.

Utbildningsinnehåll

Innehåller:

- ✓ Info om InKultura
- ✓ Utbildningens innehåll
- ✓ Digitala erbjudandet

Om InKultura

InKultura består av fyra personer varav tre föreläsare. Föreläsarna är utbildade religionsvetare vid Göteborgs universitet, har god ämneskunskap och många års erfarenhet av att föreläsa. Vid sidan av religionsvetenskap har föreläsarna tillsammans även studerat andra samhällsvetenskapliga ämnen, så som sociologi, antropologi, statsvetenskap, och historia, samt bedrivit fältstudier i länder som Syrien, Indien, Iran, Nordkorea och Kina. InKultura utgår alltid ifrån forskning, är religiöst och partipolitiskt obundna, och utbildningarna kräver inga särskilda förkunskaper. Perspektivet är tvärvetenskapligt, dvs. baserat på flera samhällsvetenskapliga discipliner, så som psykologi, socialpsykologi, sociologi, statsvetenskap, antropologi, etnologi och historia. Syftet är att ge större kunskap i frågor som rör migration, integration och kulturmöten såväl som att ge vägledning i hur sådan kunskap kan tillämpas praktiskt.

Sedan 2014 har verksamheten aktivt arbetat med utbildningar om migration/integration, kulturmöten, värderingsfrågor, diskriminering, arbetsmarknadsintegration, HBTQ-frågor, hedersproblematik, samt frågor som berör radikaliserings och våldsbejakande extremism. Vi utbildar exempelvis kommuner, länsstyrelser, myndigheter, företag, samordningsförbund, HVB-hem och asylboenden, samt diverse ESF-projekt –[se våra tidigare uppdrag](#)

En av våra styrkor är förmågan att förhålla oss neutrala, även i frågor som kan uppfattas känsliga. Med utgångspunkt i forskning antar vi ett utifrån-perspektiv där våra personliga åsikter åsidosätts. Resultatet blir ett öppet klimat där människor av olika kulturella bakgrunder, sexuella läggningar, funktionsvariationer, och könsidentiteter kan känna sig inkluderade. Alla typer av frågor och åsikter ska kunna yttras utan fördömande från vare sig föreläsare eller andra deltagare och föreläsarna har god erfarenhet av att leda och styra samtal och diskussioner.

För mer information om oss och våra utbildningar besök www.inkultura.se



Torsdag 14 november 2024 i aulan Länssjukhuset Ryhov, klockan 09–16

Somalia - släkten, familjen, och kollektivistiska strukturers betydelse

Många av de migranter som kommer till Sverige har sin bakgrund i en kultur där familjen och släkten intar en dominerande roll. Ofta är individuella preferenser underordnat kollektivets bästa. Vad händer i mötet med Sverige, ett av världens mest individualiserade länder, där staten antas fylla nästan alla säkerhets- och trygghetsfunktioner?

Afghanistan

Vi börjar med att ge en övergripande bild av aktuella politiska och sociala förhållanden. Vilka etniska/religiösa grupper dominerar och vilka är i minoritet? Finns det grupper som är utsatta för förföljelse? Hur ser säkerhetssituationen ut idag? Många afghaner flyr till Sverige från Iran. Hur ser situationen ut där? Vi granskar också kvinnors situation, och hur kvinnors möjligheter i Afghanistan varierar beroende på folkgruppstillhörighet, plats (stad eller landsbygd), hederskulturella normer, samt det rådande politiska läget.

Kulturmöten och psykisk ohälsa i Afghanistan, Somalia och Syrien

Det finns betydande kulturella skillnader när det gäller att förstå, tolka och sätta begrepp på mentala (o)hälsotillstånd och deras symptom. Exempelvis kan det handla om föreställningar kring tillståndets allvar och/eller realitet, huruvida det är kroppsligt eller ”själsligt”, om det är förknippat med stigma och tabu, samt tänkbara naturliga eller övernaturliga orsaker.

Kulturella förståelser av hälsoproblem har *reella konsekvenser* när det kommer till huruvida människor är motiverade att söka vård, vem man söker vård av, hur man ger uttryck för sina problem, vilka strategier som används för att hantera problemen, samt vilken roll familj och anhöriga spelar. Med exempel hämtade från Afghanistan, Somalia och Syrien synliggör vi vanliga föreställningar, begrepp och förhållningsätt.

Interkulturell kommunikation – Interkulturell kommunikation handlar om kommunikation mellan personer från olika kulturella grupper. Hur är det möjligt att förstå varandra över kulturgränserna? Vi berör olika aspekter av den interkulturella kommunikationen, såsom verbal respektive icke-verbala kommunikationsformer, muntliga och skriftliga språkkulturer, samt så kallade hög- och lågkontextkulturer. Vi diskuterar vanliga kulturkrockar kopplade till avstånd, ögonkontakt, beröring, m.m., och visar på känslornas viktiga roll i kulturmötet.

Värde- och normkrockar i kulturmötet

Vad kan en ”svensk” kultur innebära, och vilka utmaningar kan uppstå i mötet med andra kulturer? Vi diskuterar tillsammans med deltagare vad som skulle kunna utgöra exempel på svenska värderingar, samtidigt visar vi på hur man kan problematisera olika föreställningar kring svenskhet. Är det önskvärt att ha separata tider för kvinnor och män i simhallar med hänvisning till kulturella eller religiösa skäl? Kan en arbetsgivare kräva att anställda hälsar genom att ta i hand? Vi behandlar kulturella möten med underliggande värdekrockar och knepiga gränsdragningsproblem. Hur ska man göra när religionsfriheten krockar med arbetsplatsregler? Eller när tolerans för kulturella uttryck krockar med jämställdhetsnormer? Vi ger exempel på olika förhållningssätt, samt deras för- och nackdelar.

Fredag 15 november - Aulan i Värnamo sjukhus, klockan 09–16

Eritrea

Eritrea förknippas vanligtvis med fängslandet av den svenske journalisten Dawit Isaak, men landets ledarskap har nästan alltid betraktat utländska politiska krafter, däribland mänskliga rättigheter, som ett hot mot dess suveränitet. Vi beskriver Eritreas framväxt, från italiensk kolonisering och Etiopisk ockupation, till landets självständighet. Därefter fördjupar vi oss i Eritreas frihetskamp som har blivit starkt sammankopplat med obligatorisk nationaltjänst och förtryck.

Vi redogör för Eritrea utifrån etniska grupper, traditioner och sociala normer, och belyser majoritets- och minoritetsgrupper. Därefter belyser vi regimen förföljelse av religiösa grupper, samt relationen mellan regimen och den eritreansk-ortodoxa kyrkan.

Slutligen fokuserar vi på Sverige och den eritreanska identiteten. Vi redogör för schismen mellan de som är för och de som är emot Eritreas regering. Hur kommer det sig att relativt många svenskeritreaner stödjer en regering som enligt rapporter begår grova människorättsbrott, och vad det får för konsekvenser i Sverige idag?

Syrien

För den som vill förstå Syrien och inbördeskriget är det nödvändigt att placera landet i ett historiskt sammanhang. Därför börjar vi med att beröra stat- och nationsbyggande i kolonialismens kölvatten, samt religiösa/etniska majoritets- och minoritetsgrupper.

Vi berör syrisk kultur och sociala relationer utifrån etnicitet, religion och kön. Hur ser relationen individ kontra kollektiv ut? Vad innebär giftermål för män respektive kvinnor? Vi lyfter även synen på HBTQI. Hur ser situationen ut för syrier i Sverige? Vi berör kulturkrockar samt syriers föreställningar om svensk kultur.

Synen på arbete

Erfarenheter av arbete och utbildning skiljer sig mycket bland migranter som kommer till Sverige idag. Vi diskuterar kultur- och religionsmöten i arbetslivet.

Vad uppfattas som arbete, hur ser man på kvalifikationer/kompetenser och vilka förväntningar finns kopplade till kön, ålder och status? Vilka utmaningar uppstår med den svenska arbetsmarknaden och majoritetskulturens normer? Momentet fokuserar på kulturvariationer när det kommer till synen på arbete och försörjning.

Arbetsmarknadsintegration grundläggande perspektiv

Det är stora skillnader mellan inrikes- och utrikesfödda när det handlar om sysselsättningsnivåer i Sverige. Vad beror detta på? Vi diskuterar hur den svenska arbetsmarknaden har förändrats på relativt kort tid, samt vilka konsekvenser detta har fått för målgruppen utrikesfödda. Avslutningsvis tittar vi på hur man på strategisk nivå kan arbeta för att minska sysselsättningsgapet mellan inrikes- och utrikesfödda – med fokus på humankapitalets relevans samt dess effekt på integration.

Utomeuropeiskt födda kvinnor på arbetsmarknaden

Utifrån arbetsmarknadens- och välfärdsstatens strukturer synliggör vi formella och informella hinder för utomeuropeiskt födda kvinnors deltagande på den svenska arbetsmarknaden. Sverige har lägst andel lågkvalificerade yrken i EU. Det medför höga krav på kompetens, kvalifikationer och språkkunskaper. Vi diskuterar hur man i en verksamhet (och i samarbete med andra verksamheter) kan arbeta för att främja nätverk och kontaktytor mellan inrikes- och utrikes födda, för att särskilt vidga nätverken för utomeuropeiskt födda kvinnor. Vi lyfter nätverksteorier, med fokus på de svaga bandens betydelse, samt konkreta exempel på hur man kan arbeta med sociala insatser från olika delar i Sverige: kvinnogrupper, temakvällar, språkcaféer, m.m.

För dig som väljer att delta i den digitala föreläsningen!

Den digitala utbildningen innehåller föreläsningar och interaktiva moment med samma innehåll som föreläsningen på plats. Du har tillgång till den digitala delen under 14 dagar med början den 14 november 2024. Inloggningen är personlig vilket innebär att du inte kan dela den digitala föreläsningen med dina kollegor. Är ni fler på samma arbetsplats som önskar delta anmäler ni er var för sig.

En länk till inKulturans plattform skickas ut till dig via mail i samband med föreläsningarna.

Digitala erbjudandet!

Kultur- och religionsmöten på arbetsplatsen

Hur ska man i sin yrkesroll förhålla sig till de utmaningar som kan uppkomma i en mångkulturell eller mångreligiös miljö? Vad har man som arbetstagare eller arbetsgivare för rättigheter och skyldigheter? Vi ger exempel på situationer där det är viktigt att fatta välgrundade beslut. En grundläggande fråga handlar om i vilken mån det är möjligt att ge utrymme för religiösa eller kulturella praktiker, preferenser och föreställningar på olika platser och inom olika yrkesroller. Hur gör man exempelvis när det gäller ledighet vid religiösa högtider, eller i samband med bön? Hur kan man hantera en förfrågan om speciella arbetskläder? Matpreferenser? Vi belyser ämnet med utgångspunkt i diskrimineringslagen och inspirerar med goda exempel på lyckade arbetssätt.

