

Protokoll fört vid styrelsemöte med Höglandets samordningsförbund 2024-09-05

Plats: Digitalt i Teams
Kl. 08.00-08.30

Närvarande: Andreas Appelberg, Arbetsförmedlingen
Gun-Ann Öholm Jansson, Region Jönköpings län (tjänstgörande ersättare)
Arijana Jazic, Aneby
Sebastian Hörlin, Eksjö (ordförande)
Lindha Hjälml, Nässjö
Kerstin Hvirf, Sävsjö
Mikael Stenquist, Tranås
Carina Bardh, Vetlanda
Kajsa Hallmans, förbundschef

Förhinder: Klas Rydell, Försäkringskassan

§1. Sammanträdet öppnas

Sammanträdet öppnas och närvaro kontrolleras.

§2. Val av justerare

Till justerare av dagens protokoll väljs Gun-Ann Öholm Jansson.

§3. Fastställande av dagordning

Dagordningen går igenom och fastställs.

§4. Samrådsversion av verksamhetsplan 2025 och budget 2025-2027

Genomgång av verksamhetsplan 2025 och budget 2025-2027.

Styrelsen **beslutar**

- I. att fastställa samrådsversion verksamhetsplan 2025 och budget 2025-2027 med ändringarna ovan
- II. att verksamhetsplan 2025 och budget 2025-2027 skickas för samråd till medlemsparterna med sista datum för samrådsyttrande 2024-11-26.

§5. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§6. Nästa möte

- I. Styrelsemöte torsdag 17 oktober kl. 13.30-16.00 (digitalt)
- II. Lokalt medlemssamråd fredag 22 november kl. 13.30-16.00 (Eksjö)
- III. Offentligt styrelsemöte onsdag 27 november kl. 13.30-16.00 (Eksjö)

§7. Sammanträdet avslutas

Ordförande förklarar mötet avslutat.

Ordförande

Digital signatur

Sebastian Hörlin

Sekreterare

Digital signatur

Kajsa Hallmans, förbundschef

Justerare

Digital signatur

Gun-Ann Öholm Jansson

Bilagor:

Samrådsversion verksamhetsplan 2025 med budget 2025-2027

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Kajsa Hallmans
TITEL, ORGANISATION: Sekreterare, Höglandets samordningsförbund
TID: 2024-09-05 16:44:45 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: c4ac84cbf8bc45f29dd1715444de617b



NAMN: Gun-Ann Öholm Jansson
TITEL, ORGANISATION: Justerare, Höglandets samordningsförbund
TID: 2024-09-05 16:54:03 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (gun-ann.oholm-jansson@eksjo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: f3c155b8bea6496bb60306496fecfd1f



NAMN: Sebastian Hörlin
TITEL, ORGANISATION: Ordförande, Höglandets samordningsförbund
TID: 2024-09-05 20:04:10 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (sebastian.horlin@eksjo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: cd7d241613e7458b93f3bf8160951c1d



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2024-09-05 20:04:15 +02:00
Ref: 152271SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)

Höglandets samordningsförbund

Verksamhetsplan 2025

Budget 2025 – 2027

Verksamhetsplan 2025

1. Samordningsförbundets uppdrag

Uppdraget regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

Samordningsförbundet ska stödja samverkan och kan finansiera insatser som utförs av medlemsparterna och som hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta eller studera. Höglandets samordningsförbund bildades 2011 och består av kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län.

Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv användning av de gemensamma resurserna. Insatser finansierade av samordningsförbundet kan vara individinriktade eller strukturövergripande.

2. Målgrupp

Samordningsförbundets huvudsakliga målgrupp för den finansiella samordningen är personer mellan 18 och 65 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två parter och som uppbär eller riskerar behöva offentlig försörjning.

Styrelsen har tagit beslut om att inrikta sitt arbete främst på unga personer mellan 18 och 29 år.

3. Vision och hållbar utveckling

Samverkan för allas delaktighet i samhället är visionen för Höglandets samordningsförbund.

Höglandets samordningsförbund verkar för en människosyn som grundar sig på och står stadigt i värderingar om människors lika värde och okränkbarhet. Förbundet ska sträva efter en ökad medvetenhet hos parter och medarbetare om strukturella orättvisor eller ojämlika förutsättningar i samhället. Genom att arbeta mot diskriminering kan samordningsförbundet bidra till ett mer rättvist och hållbart samhälle.

Genom förbundets diskrimineringspolicy och handlingsplan kan medlemsparter och medarbetare uppmärksammas på vikten av ett medvetet och aktivt arbete mot diskriminering och negativ särbehandling. Alla individer inom Höglandets samordningsförbund behandlas likvärdigt och med respekt, hänsyn och uppskattning för individen.

Ett övergripande mål för Höglandets samordningsförbund är att arbeta aktivt för inkludering samt att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet ska ha ett medvetet och reflekterande förhållningssätt för att öka förståelsen för olika maktordningar ur ett intersektionellt perspektiv.

Genom att berörda beslutsfattare och medarbetare hos medlemsparterna har god kunskap om förbundets uppdrag, de insatser förbundet finansierar, vad som är aktuellt lokalt, regionalt och nationellt samt ser goda exempel på positiva effekter av samverkan kan förbundets resurser användas så effektivt som möjligt för att målgruppen ska få rätt stöd i rätt tid.

3.1 Globala målen för hållbar utveckling

2015 antog FN:s medlemsstater Agenda 2030 som är en global handlingsplan med mål för omställning till ett hållbart samhälle för människorna, planeten och välbefinnandet. Samordningsförbundets verksamhet bidrar till flera av delmålen i handlingsplanen.



Samordningsförbundets verksamhet bidrar till

att minska andelen män, kvinnor och barn i alla åldrar som lever i någon form av fattigdom enligt nationella definitioner (delmål 1.2). Förebyggande insatser som finansieras av samordningsförbundet bidrar till att främja psykisk hälsa och välbefinnande (delmål 3.4). Samordningsförbundet finansierar insatser som bidrar till att öka det antal ungdomar och vuxna som har relevanta färdigheter, däribland tekniska färdigheter och yrkeskunskande, för sysselsättning, anständigt arbete och entreprenörskap (delmål 4.4). Samordningsförbundet finansierade insatser bidrar även till att säkerställa lika tillgång till utbildning och yrkesutbildning på alla nivåer för utsatta personer, inklusive personer med funktionsnedsättningar (delmål 4.5).

Genom samordningsförbundets diskrimineringspolicy och handlingsplan bidrar förbundet till att minska alla former av våld mot alla kvinnor och flickor i det offentliga och privata rummet (delmål 5.2). Samordningsförbundets finansierade insatser bidrar till en inkluderande och hållbar arbetsmarknad för alla samt att andelen ungdomar som varken arbetar eller studerar minskar (delmål 8.6). Insatserna ska också bidra till ökade möjligheter för att alla människor, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderade (delmål 10.2) och att jämställdheten i samhället ökar.

4. Organisation

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av nio ordinarie ledamöter med personliga ersättare. Styrelsen har en politisk representation från respektive kommun- och regionfullmäktige. Styrelserepresentanter från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är tjänstepersoner.

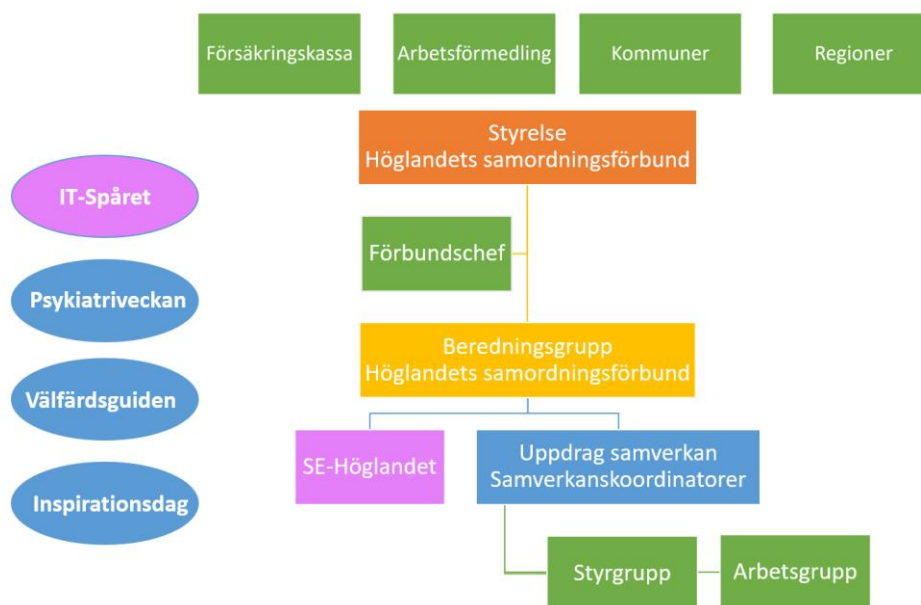
Förbundsordningen styr hur fördelningen av platser sker och när styrelsemedlemmarna byts. I Höglandets samordningsförbund finns en rotationsordning för ordförande och vice ordförande.

Som tjänstepersonstöd har förbundet en heltidsanställd förbundschef. Tjänster för ekonomi- och personaladministration köps från Region Jönköpings län.

I samordningsförbundet finns en beredningsgrupp, som består av operativa chefer eller annan representant utsedd av part, med personliga ersättare, från samtliga medlemsparter.

Beredningsgruppen förbereder ärenden till styrelsen samt återför beslut till sin verksamhet. Beredningsgruppen identifierar behov av samverkansinsatser och tar fram förslag till ny verksamhet för samordningsförbundet.

Samordningsförbundet finansierar såväl individinriktade som strukturövergripande insatser. Insatserna utgår från verksamhetsbeskrivningar och arbetet följs upp av styrgrupper.



4.1 Utbildningsdagar för styrelse och beredningsgrupp

Styrelsen och beredningsgruppen genomför en gemensam strategidag i början av varje höst där förslag till verksamhetsplan och budget förbereds. Vid behov och på uppdrag av förbundets styrelser anordnas gemensam konferens för styrelse och beredningsgrupp i länets tre samordningsförbund.

Nya styrelsemedlemmar erbjuds delta i en digital utbildning som nationella rådet genomför. I samband med ny mandatperiod efter valår genomförs en introduktionsutbildning för nya styrelseledamöter i samband med årets första styrelsemöte.

4.2 Medlemssamråd

Till medlemssamråd bjuds ordförande från länets region- och kommunstyrelser samt chefer från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan in i februari varje år. Förutom beslut om förbundets budget och verksamhetsplan är medlemssamrådet parternas främsta kanal att påverka verksamhetens innehåll och utveckling. Medlemssamråd är inte ett beslutande organ.

5. Verksamhetens mål

Högländets samordningsförbund har tre huvudmål med konkreta delmål kopplade till en handlingsplan. Handlingsplanen revideras varje år i samband med förbundets strategidag.

1. Högländets samordningsförbund verkar för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete enligt § 2, lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
2. Högländets samordningsförbund stärker samverkan mellan parterna, enligt p. 2 § 7 lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.
3. Bidra till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av samordnade rehabiliteringsinsatser för målgruppen. Insatserna kan vara både arbetsförberedande och arbetslivsinriktade.

5.1 Handlingsplan

| Huvudmål | Delmål | Aktivitet | Mätning av måluppfyllelse |
|--|--|---|--|
| Verka för att öka målgruppens möjligheter att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete. | Alla deltagare i insats finansierad av förbundet ska rutinmässigt få frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. | Delta i regeringsuppdraget för ökad upptäckt av psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. | Uppföljning av antal genomförda deltagarenkäter. |
| | Utveckla samverkan med parterna för ökad värdeutväxling och gemensam dragkraft gällande exempelvis kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling. | Dialog med Region Jönköpings län (Höglandssjukhuset) för att se över möjligheten till samarbete gällande arbetsträning för deltagare i SE-Höglandet samt kunskapsspridning om Finsam för ömsesidig nytta. | |
| | Samtliga parter ska känna till och implementera materialet Rätt stöd rätt försörjning i Jönköpings län. | Dialog med ReKo för eventuell publicering av materialet på gemensam sida för samverkan mellan Region Jönköpings län och kommunerna i länet. | Enkätundersökning gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare. |
| | Ökad spridning och kunskap om Valfärdsguiden för målgrupp och medarbetare. | Sprida information om vägval i välfärdssystemet samt samla information och göra den lättillgänglig för målgruppen, anhöriga och parternas medarbetare. | Enkätundersökning i december gällande kännedom och användande bland parternas medarbetare. |
| Stärka samverkan mellan parterna. | Skapa forum för samverkan, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning. | Arrangera <ul style="list-style-type: none"> • inspirationsdag • medlemssamråd • strategidag • gemensam vårkonferens. | Antal deltagare. Deltagarenkäter. |
| | Fortsatt arbete med tydliggörande av roller och ansvar i förbundets organisation. | Lokala träffar i respektive kommunområde för representant från styrelse, beredningsgrupp och finansierade insatser. | Mäta effekter av det strukturövergripande arbetet Enkät för att utvärdera samverkan. |
| | Implementering av rutin för avvikelshantering. | | Uppföljning och analys av inkomna avvikelseärenden. |
| Bidra till ökad kunskap om samverkan samt utveckling av samordnade rehabiliteringsinsatser för målgruppen. Insatserna kan vara både arbetsförberedande och arbetslivsinriktade. | Fortsatt implementering av kommunikationsplan. | Aktuell och relevant information till interna och externa mottagare enligt separat handlingsplan. | Antal besökare på hemsidan. Antal prenumeranter på nyheter. |
| | Kontinuerlig omvärldsbevakning | Nationella rådet är ett samverkansforum som skapar samsyn i strategiska frågor vad gäller finansiell samordning, är ett nationellt stöd i övergripande förbundsgemensamma frågor, stärker den finansiella samordningen samt erbjuder stöd för kunskap, kompetens och utveckling. | Deltagande på <ul style="list-style-type: none"> • finsamkonferens • förbundscheferdagar • ordförandedagar |
| | Aktivt deltagande i nätverk. | Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, är en medlemsorganisation med uppgift att stödja samordningsförbunden i deras utvecklingsarbete, vara ett forum för dialog, erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och gemensamt lärande. NNS vill också ge en samlad bild av samordningsförbundens verksamhet, resultat och betydelse i det svenska samhället. | Representation vid <ul style="list-style-type: none"> • årsmöte och medlemsmöte (nationellt) • områdesträffar (regionalt) • förbundschefersträffar (nationellt) |
| | | Nätverket Kust-till-kust för förbundschefer. Samråd med Kommunal utveckling och grannförbunden. | |

5.2 Uppföljning av förbundets finansierade insatser

Insatser finansierade av Höglandets samordningsförbund följer respektive verksamhetsbeskrivning med mål för insatsen. Samtliga resultat följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Samverkan bygger, till stor del, på tillit, samsyn och god kommunikation som byggs i gemensamma möten och tack vare parternas engagemang. Utöver mål för insatsen i respektive verksamhetsbeskrivning följer förbundet upp parternas representation samt resultat av de strukturövergripande insatserna genom en gemensam enkät för samtliga samverkansgrupper*. För att mäta effekten av de strukturövergripande insatserna följer förbundet upp

- god representation i samtliga samverkansgrupper* (minst 75% närvaro på helår)
- hög upplevelse av väl fungerande samverkan mellan parterna **
- högt förtroende för parterna ***

* styr- och arbetsgrupper i Samverk, förbundets beredningsgrupp och styrelse

** minst 7 (av 10) i snitt baserat på resultat i genomförda enkäter

*** övervägande positiva svar (över 7 av 10) baserat på resultat i enkäter

6. Ekonomi

Samordningsförbundet ska bedriva verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel. Samordningsförbundet ska hela tiden ha en sådan likviditet att det vid varje enskilt tillfälle kan finansiera utbetalningar i enlighet med beslut som tagits om finansiering av verksamhet.

Höglandets samordningsförbund förhåller sig till delar av Kommunallag (2017:725) gällande god ekonomisk hushållning, en budget i balans samt förbud att skuldsätta sig, upplåta panträtt eller placera inestående medel på ett sådant sätt att medlen kan minska i värde enligt 21 § lag om finansiell samordning (2003:1210). Förbundet ska också säkerställa insyn i budget enligt 8 kap 14 § Kommunallag (2017:725). Styrelsen följer upp budgeten regelbundet.

Förbundet har under 2025 en intäktsbudget på totalt 8 086 000 SEK, exklusive eget kapital.

Kostnadsbudgeten för 2025 är 9 258 500 och fördelas enligt följande:

- 49,1 % individinriktade insatser
- 21,7 % strukturövergripande insatser
- 17,3 % administration
- 11,9 % ny verksamhet

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning

- förbundets administrativa kostnader* bör inte överstiga 20% av budget
- förbundets kapital ska placeras utan risk att gå med förlust
- eget kapital ska inte överstiga nationella rådets rekommendationer**.

* I administrativa kostnader ingår, enligt Uppföljning Finsam, lokalkostnader som hyra, städning, telefonräkningar och kontorsmaterial, personalkostnader som utbildning, konferenser, kompetensutveckling och löner för förbundschefer och andra som anställs av styrelsen, arvoden till ledamöter och revisorer, ekonomitjänster kostnader för utvärderingar och informationsmaterial.

** Nationella rådet för finansiell samordning lämnar i sin modell en rekommendation om att eget kapital skall uppgå till maximalt 20 % av årets medlemsbidrag vid en medlemstilldelning på upp till 7 miljoner kronor. På tilldelade medel mellan 7 och 15 miljoner kronor får 15 % ingå i eget kapital och på belopp överstigande 15 miljoner kronor 10 %.

7. Ny verksamhet

2024-05-16 beslutade styrelsen för Höglandets samordningsförbund att bevilja projektansökan *Förrehabilitering i Hälsocenter*. För att utveckla och stärka Hälsocenter, med fokus på förrehabiliterande insatser, har styrelsen beviljat 245 000 kr per kommunområde, totalt 1 470 000 kr, att användas under 2024 och 2025. Projektmedlen beräknas finansiera utökning av tjänst motsvarande 50% av heltid i 10 månader.

Syfte och mål

Individer i projektets målgrupp ska ges möjlighet att ta del av Hälsocenters aktiviteter i syfte att stärka hälsan och självkänslan med autonomi och empowerment som centrala begrepp. Deltagare i projektet ska erbjudas utökade insatser som leder till ökad förmåga att delta i ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser hos parterna. Det övergripande målet är att öka andelen individer med egen försörjning.

På individnivå är målen att nå

- ökad aktivitetsnivå med fokus att kunna delta i ordinarie arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser 10 timmar per vecka
- ökad självkänsla
- ökad hälsa
- ökad delaktighet i sin rehabiliteringsprocess.

Målgrupp

Målgruppen är individer som

- under en längre tid varit i offentlig försörjning
- har sjukdom och/eller ohälsa som hinder för arbete
- har en aktivitetsnivå under 10 h per vecka.

10. Ekonomiska förutsättningar

| Förslag budget 2025 - 2027 | | | | |
|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Intäkter | Prognos 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Aneby kommun | 119 465 | 120 000 | 120 000 | 120 000 |
| Eksjö kommun | 312 845 | 311 850 | 311 850 | 311 850 |
| Nässjö kommun | 557 750 | 557 900 | 557 900 | 557 900 |
| Sävsjö kommun | 205 585 | 204 750 | 204 750 | 204 750 |
| Tranås kommun | 329 330 | 329 700 | 329 700 | 329 700 |
| Vetlanda kommun | 484 025 | 484 800 | 484 800 | 484 800 |
| Region Jönköpings län | 2 009 000 | 2 009 000 | 2 009 000 | 2 009 000 |
| Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen | 4 018 000 | 4 018 000 | 4 018 000 | 4 018 000 |
| Övriga intäkter* | 190 000 | 70 000 | 0 | 0 |
| Ränta (3,57%) | 150 000 | 50 000 | 0 | 0 |
| Summa intäkter | 8 376 000 | 8 156 000 | 8 036 000 | 8 036 000 |
| Kostnader | Prognos 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| SE-Höglandet | 3 980 000 | 3 980 000 | 3 980 000 | 3 980 000 |
| IT-spåret | 562 500 | 562 500 | 0 | 0 |
| Inspirationsdag | 141 000 | 120 000 | 120 000 | 120 000 |
| Ny verksamhet | 367 500 | 1 102 500 | 419 500 | 396 500 |
| Räkna med oss! ** | 150 000 | 0 | 0 | 0 |
| Välfärdsguiden | 51 000 | 51 000 | 51 000 | 51 000 |
| Uppdrag samverkan | 1 800 000 | 1 840 000 | 1 840 000 | 1 840 000 |
| Innovativ arbetsmarknadsinkludering | | 50 000 | 50 000 | 50 000 |
| Tjänsteperson | 1 140 000 | 1 163 000 | 1 186 000 | 1 209 000 |
| Styrelse | 60 000 | 60 000 | 60 000 | 60 000 |
| Kompetensutveckling styrelse/beredningsgrupp | 89 500 | 30 000 | 30 000 | 30 000 |
| Ekonomihantering | 106 000 | 106 000 | 106 000 | 106 000 |
| Revision | 52 500 | 52 500 | 52 500 | 52 500 |
| Övrig administration | 155 000 | 141 000 | 141 000 | 141 000 |
| Summa kostnader | 8 655 000 | 9 258 500 | 8 036 000 | 8 036 000 |
| Resultat | - 279 000 | -1 102 500 | 0 | 0 |
| Eget kapital från 2023 | Prognos eget kapital 2024 | Prognos eget kapital 2025 | Prognos eget kapital 2026 | Prognos eget kapital 2027 |
| 1 639 741 | 1 360 741 | 258 241 | 258 241 | 258 241 |

* Intäkt från ersättning för 20% av kostnad för tjänsteperson avseende nationellt uppdrag hos NNS, samt debitering av grannförbunden för gemensam vårkonferens i länet 2024-05-15.

** ESF+ projekt genom Kommunal utveckling där förbundet deltar som samverkanspart och medfinansier.