

## Individeriktade insatser 2022

Tre individinriktade verksamheter har fått medel från förbundet under 2022. Redovisning sker könsuppdelad, när det är möjligt, i enlighet med förbundets Handlingsplan för jämställdhetsintegrering.

Statistik som redovisas om deltagare och resultat nedan är hämtade ur Försäkringskassans SUS (System för Uppföljning av Samverkan, [www.susam.se](http://www.susam.se)) eller Indikatorer för finansiell samordning ([www.nnsfinsam.se](http://www.nnsfinsam.se)).

### 1. Samverkansteam Finnveden

#### Ansvar och period

Samverkansteam Finnveden är en ny basverksamhet som samtliga parter i förbundet varit engagerade i att starta, med team i Gnosjö, Gislaved och Värnamo. Verksamheten är tänkt att bli långsiktig, i ständig förändring. För styrning och ledning ansvarar en styrgrupp med berörda chefer. Förbundets verksamhetsutvecklare är projektledare.

#### Målgrupp

Personer i behov av samordnade arbetsförberedande insatser i syfte att förbättra förmågan att delta i ordinarie arbetslivsinriktade insatser. Personerna har en komplex situation med behov av stöd från minst två myndigheter. Fysisk, psykisk, social funktionsnedsättning och/eller språkbegränsningar som påverkar arbetsförmågan.

Personen kan ha ett tidigt identifierat behov av samverkan eller ett långvarigt behov av offentlig försörjning. Inga medicinska hinder för att påbörja förberedande eller arbetslivsinriktade insatser ska föreligga. Sociala hinder bör inte få vara orsak till utebliven arbetsrehabilitering.

Insatsen är riktad mot personer 16 till 64 år med fokus på unga, 16 till 29 år.

#### Arbetsgrupp

I varje kommun finns ett team bestående av representanter från kommunernas arbetsmarknadsenhet och ekonomiskt bistånd samt handläggare från Försäkringskassan och rehabkoordinator från Regionen, psykiatriska kliniken. De tre teamen arbetar nära tillsammans.

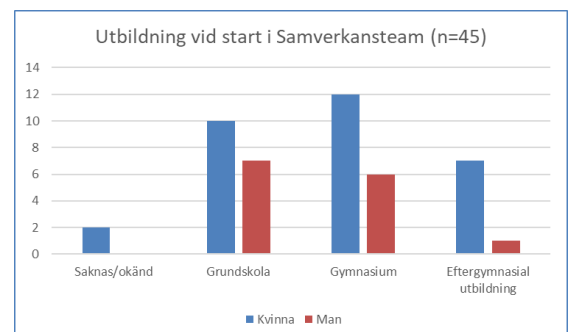
#### Metod och aktiviteter

Målet för verksamheten är att utnyttja den samlade kompetensen och ta tillvara kunskap och erfarenheter från olika myndigheter och verksamheter för att på bästa sätt, i samverkan, stötta individen till rätt insats vid rätt tidpunkt. Samverkansteamet är en kompletterande och förstärkande verksamhet.

Initialt är arbetet inne i en lärandeprocess där teamen tillsammans använder sig av de insatser som finns i ordinarie verksamhet samt kompletterar med det som personen är i behov av. Parallella, samordnade insatser kommer erbjudas personen med sikte på hälsa, motivation, livssituation, målsättning och vad som behöver hända för att etableras på arbetsmarknaden. Redskap för att stötta individen är metoderna Supported Employment, Supported Education, Motiverande samtal och Rätt stöd - rätt försörjning. Verktyget SKAPA kommer att användas för att mäta och samtala om varje deltagares progression.

#### Resultat och kommentarer

Under 2022 har 46 personer skrivits in i Samverkansteamet. Av dem har 45 gett samtycke till att samla uppgifter i ett statistiksystem. Där ser man att 19 bara har fullföljd



grundskola eller lägre utbildning, vilket påverkar deras möjligheter på arbetsmarknaden. Av dem som har längre utbildning har flera fått den i annat land, med begränsad möjlighet att använda meriten i Sverige.

Under året har verksamheten kommit igång och vi ser ett ökande antal remisser. Insatserna som erbjuds är helt individanpassade och är samordnade, parallella och utan avbrott. Teamet har byggt upp en bra modell för samverkan och arbetar idag effektivt tillsammans. Varje kommun har sitt team men alla tre teamen träffas regelbundet för utvecklings- och förbättringsarbete, erfarenhetsutbyte och gemensam ärendehandledning. Teammedlemmarna fungerar som resurser i samverkan tillbaka in i respektive organisation då man har en ökad kunskap om övriga organisationer och deras arbetsätt.

8 personer är avslutade. Det är för få för att dra några slutsatser om resultat.

Under hösten har Samverkansteamet valt att utforska möjligheten att utöka verksamheten med en grupp. Utvecklingen av gruppverksamheten pågår och kommer att presenteras för styrgruppen under början av 2023.

## 2. Mitt Val

### Ansvar och period

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genomförde projekt Mitt Val efter modell från Samordningsförbundet Varend i Växjö. Projektet beslutades först för perioden 2019–2021. På grund av rådande pandemi, och därmed svårigheter att genomföra grupper, förlängdes projekttiden till juni 2022. En slutrapport om hela projekttiden finns på förbundets hemsida.

### Målgrupp

Målgruppen var personer som har en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning eller löper risk för en nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom och som var i

- behov av rehabilitering för att få eller återfå sin arbetsförmåga
- ålder 19-67 år med sjukpenning eller
- 19-29 år med aktivitetsersättning

### Arbetsgrupp

Arbetsgruppen bestod av en projektledare på heltid från Arbetsförmedlingen, en medarbetare 50% från Försäkringskassans enhet för sjukpenning och en medarbetare 25% på Försäkringskassans enhet för långvariga ersättningar. Omfattningen har i praktiken varit lägre, då den anpassats till vilka grupper som kunnat genomföras med tanke på pandemin, som pågått under hela projekttiden.

### Metod och aktiviteter

Mitt Val startades då man ville förbereda och påskynda individens inre process inför det Förstärkta Samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Mycket tid togs i anspråk att förbereda, kartlägga och motivera individerna. Eftersom det Förstärkta Samarbetet är satt till max ett år så fanns inte mycket tid kvar till att pröva och utmana sin arbetsförmåga. Mitt Val är en kort men intensiv insats. Under tiden i Mitt Val påbörjades den Gemensamma kartläggningen, som inleder processen i Förstärkta samarbetet, och formulerandet av mål för individen.

Lämpliga deltagare valdes ut av handläggare på Försäkringskassan.

Processen startade med ett samtal mellan handläggare på Försäkringskassan och individen. Därefter genomfördes gruppaktiviteter, att likna vid vägledning. De gjordes med 6-8 deltagare, två gånger i veckan à två timmar per tillfälle under en period av fyra veckor.

Innehållet i gruppträffarna syftade bland annat till att öka deltagarnas kunskaper om sina styrkor och färdigheter, börja bolla idéer om vilka vägar man kan gå mot arbete/studier, utbyta erfarenheter i gruppen och information om olika stöd som finns för att hitta sin väg ut i yrkeslivet.

2021 prövade man att genomföra en grupp för unga med aktivitetsersättning i digital form. Man anpassade materialet och arbetssättet till det digitala formatet.

#### Resultat och kommentarer

Genomförandet av Mitt Val påverkades i mycket stor utsträckning av pandemin. Det riktade sig till en målgrupp som till stora delar består av personer i olika riskgrupper, samtidigt som arbetssättet byggde på fysiska gruppträffar med gruppdynamik och övningar. Endast en gruppstart per år kunde genomföras 2020, 2021 och 2022 på grund av pandemirestriktionerna, byte av projektledare och extremt hög arbetsbelastning på Försäkringskassan. Flera gruppstarter planerades, men behövde ställas in med kort varsel.

Totalt deltog 21 män och 45 kvinnor i Mitt Val. 27 av dem hade aktivitetsersättning, 39 sjukpenning. Det intressanta med gruppen 2021 var att den till största delen genomfördes digitalt. Man kunde konstatera att det upplägget fungerade bättre för unga med aktivitetsersättning än för sjukskrivna. De unga klarade tekniken bra. De hade bättre närvaro än vid fysiska möten eftersom de slapp resor och personer med social fobi inte behövde klara fysiska kontakter. Nackdelarna var att diskussionerna blev färre och kortare, vilket riskerade att minska deltagarnas involvering.

Trots begränsningarna i antal genomförda grupper har intresse funnits att ta del av projektets erfarenheter. Redovisning har bl a skett till de ansvariga för Mitt Val i Kronoberg och för riksdagspolitiker från länet.

#### Måluppfyllelse

Grundläggande målet var att förbereda deltagarna inför eventuell inskrivning i det Förstärkta Samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och att fler skulle tacka ja till Gemensam kartläggning, som är startprocessen i . Denna målsättning uppnåddes klart vad gäller deltagarna i Mitt Val. Det fanns också ett antal mer konkreta mål:

- 75% av deltagarna skall gå vidare i det Förstärkta samarbetet  
73% av deltagarna totalt gick vidare till Förstärkta samarbetet, 86% av kvinnorna och 67% av männen. Målet nåddes alltså för kvinnorna men inte för männen.
- Väntetid mellan Mitt Val och Gemensam Kartläggning skall vara max 2 veckor  
24 av 45 kvinnor och 14 av 21 män påbörjade Gemensam kartläggning inom 2 veckor. Det dröjde längre för 6 kvinnor och 4 män, beroende bl a på mottagarkapaciteten, medicinska eller personliga skäl. Målet är delvis uppnått.
- Alla deltagare skall uppnå ökad livskvalitet i minst tre av åtta delar i Livshjulet  
När det gäller Livshjulet om ökad livskvalitet blev det fel från början. Resultat finns bara från de sista åtta deltagarna. De fyra deltagarna med aktivitetsersättning nådde målet men bara en av fyra med sjukpenning. För deltagare med långvarig sjukskrivning bedöms målet vara för högt satt.

Proportionerlig fördelning mellan kvinnor och män

Fördelningen stämmer väl med hur många män respektive kvinnor som har aktivitetsersättning respektive är långtidssjukskrivna.

75% av deltagarna ska anse att de fått stöd som är till stor nytta för dem

53 % av de 55 som besvarat denna fråga har svarat positivt på frågan vid avslut. Målet är inte nått.

75% av deltagarna ska anse att det stöd de fått hjälpt dem att utveckla sätt att hantera sin situation

39 % av de 54 som besvarat denna fråga har svarat positivt på frågan vid avslut. Målet är inte nått.

### 3. IT-spåret i Eksjö

#### Ansvar och period

IT-spåret startade som ett projekt 2012. Region Jönköpings län och de tre samordningsförbunden i länet hade gemensamt ansvar för verksamheten 2018–2022. Utförare var Campus i12, Eksjö. Under 2021 enade sig regionen och länets kommuner om att verksamheten skulle drivas vidare i liknande form, men upphandlas från folkhögskola. Regionen sökte fortsatta medel från förbunden och har beviljats detta för perioden 2023-2025.

#### Målgrupp

Unga vuxna, fyllda 19 år, med Aspergers syndrom eller annan högfungerande autismspektrumdiagnos (ASD) som har ett stort IT-intresse och bor i Jönköpings län.

#### Bemanning

I teamet arbetar en arbetsterapeut/koordinator, en lärare inom gymnasiekurser och lärare inom fördjupningskurser.

#### Metod och aktiviteter

Ett av syftena med verksamheten är att deltagarna ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens.

Arbetet sker i en kurs i taget, i tre moduler:

- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på gymnasienivå, inom nätverk och programmering
- arbetsmarknadsanpassade IT-kurser på fördjupningsnivå inom programmering
- praktik på företag, förening eller annan organisation och övergång till arbetsmarknaden. En period ges fortsatt stöd vid anställning, vid behov.

Majoriteten av deltagarna har tidigare haft stora svårigheter att klara vanlig skolgång, på grund av skolans krav och begränsade möjligheter att anpassa miljöer och förväntningar till personer med funktionsnedsättning. De deltagare som fullföljer studierna i IT-spåret genomgår en stark utveckling av självförtroende, kunskap om arbetsmarknadens krav, yrkeskunskaper och andra viktiga förutsättningar för att kunna klara utbildning och arbete.

IT-spåret är inte en utbildning i ordets traditionella betydelse. Visserligen är utbildning en stor del av verksamheten, men det är till lika stor del en habiliterande insats där det sociala lärandet är minst lika viktigt som det ämnesrelaterade lärandet. Dessutom ingår praktik och jobbcoachning som del i verksamheten. Varje deltagare har en egen, avskärmad arbetsplats, som möjliggör studier i avskildhet när deltagaren har behov av det. Andra viktiga förutsättningar är individuell studieplanering, en kurs i taget, tydlig struktur, förutsägbarhet och ett fåtal personal och medstudierande.

De gemensamma lektionerna hålls efter lunch två-tre dagar i veckan. Det gör att deltagarna lättare kan klara restider till och från Eksjö och att tiden för självstudier kan anpassas till deltagarnas dygnsrytm.

Under 2022 slutfördes 5 olika gymnasiekurser: Nätverkssäkerhet, Webbutveckling, Programmering 1, Programmering 2 samt Nätverksadministration inom Linux. 4 fördjupningskurser slutfördes: Webbprogrammering 1 MVC, Objektorienterad programmering 1, Databasteknik samt Webb App development med Next JS. Kurserna anpassas efter situationen på arbetsmarknaden.

#### Måluppfyllelse

Sedan starten 2012 har 9 kvinnor och 87 män avslutats från IT-spåret. Av de 96 har 47 avbrutit studierna i förtid. De främsta anledningarna till avbrott är psykisk ohälsa och bristande intresse. Andelen deltagare som fullföljt utbildningen ökade de senaste åren. Mellan åren 2012 och 2017 var det 46 % som fullföljde

utbildningen. Mellan 2018 och 2021 har andelen som fullföljt ökat till 64 %.

Trenden ändrades under 2022, då andelen som fullföljde sjönk till 58 %. En stor anledning till minskningen var att ett flertal hoppade av studierna p g a den planerade nedläggningen av IT-spåret i Eksjö. Flera uttryckte en känsla av meningslöshet inför att fortsätta sina studier eftersom det under långt in på hösten fortfarande var oklart vad som skulle hända med IT-spåret.

Under 2022 har 1 kvinna och 19 män varit inskrivna. 7 av dem kom från Södra Vätterbygden, 12 från kommuner på Högländet samt 1 från Finnveden.

- *Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen*
- *Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden*
- *Ungdomar ska gå från sysslöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.*

Verksamhetens möjlighet att påverka uppnåendet av dessa målsättningar är marginell, eftersom hela målgruppen är stor och påverkansfaktorerna många. I detta sammanhang begränsar vi bedömningen till att gälla personer som deltagit i IT-spåret. Det är klart att bidragsberoende och utanförskap i gruppen deltagare på IT-spåret har minskat. En film om f d deltagaren Andreas, som finns utlagd på hemsidan, visar detta tydligt. Många deltagare har blivit en tillgång på arbetsmarknaden och bidrar till samhällsnyttan efter en tid i IT-spåret. **Målen är uppfyllda.**

- *Minst 90% av studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.*

Ingen deltagare har avslutat utan att få godkänt i något ämne. **Målet är uppfyllt**

- *Alla ska i modul 2 och modul 3 prova på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.*

En av deltagarna har haft praktikuppdrag som inneburit att göra hemsidor åt en förening. Några deltagare har gått vidare till praktikplatser efter avslutad utbildning, då det har varit ett krav för att kunna få stöd via Arbetsförmedlingen. **Målet är inte uppfyllt.**

- *50% av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.*

Av de 49 kvinnor och män som fullföljt studierna sedan starten 2012 har 21 gått vidare till anställning eller reguljära studier. 24 har gått vidare till fortsatt arbetslivsriktad praktik, ofta med stöd av SIUS-konsulent på AF eller coach som arbetar enligt metoden Supported Employment. Av de 6 som avslutades efter fullföljd utbildning 2022 fick 4 arbete och 2 gick över till kontakt med SIUS på AF. **Målet är uppfyllt.**

- *Campus i12 ska aktivt arbeta för att antalet personer av det underrepresenterade könet ökar på utbildningen.*

Språk och bilder i broschyr och på hemsidan har reviderats. En kurs i webbutveckling, som kan intressera fler kvinnor, har tillkommit. I all information uppmärksammas att utbildningen gäller både kvinnor och män.

**Målet är uppfyllt.**