

IT-spåret

§ 1 Parter

Mellan Kommunal utveckling, Eksjö kommun Campus i12, Finnvedens samordningsförbund, Höglandets samordningsförbund och samordningsförbundet Södra Vätterbygden (nedan kallat förbunden) har följande avtal tecknats angående driften av IT-spåret mellan åren 2018 – 2022.

§ 2 Verksamhetens omfattning och art

Verksamheten innebär individanpassad, yrkesinriktad utbildning inom IT-området. Utbildningen har 15 platser och är förlagd till Eksjö.

§ 3 Målgrupp

Målgruppen är unga vuxna från 19 år med ett stort IT-intresse med högfungerande autism (Aspergers syndrom).

§ 4 Verksamhetens mål

- Bidragsberoende och utanförskap ska minska hos målgruppen.
- Ungdomar med kompetens inom olika IT-områden ska bli en tillgång på arbetsmarknaden.
- Ungdomar ska gå från sysslolöshet till avlönat arbete eller adekvat sysselsättning och på så sätt bidra till samhällsnyttan.
- Minst 90 % av de antagna studenterna ska genomföra utbildningen med godkända betyg.
- Alla (100 %) ska i modul 2 och modul 3 få pröva på att praktisera med uppdrag från företag, organisationer eller föreningar.
- Målsättningen är att 50 % av studenterna ska vara i anställning, adekvat sysselsättning eller i reguljär utbildning efter fullt genomgången utbildning.
- Campus i12 ska arbeta för att studenternas hemorter har en spridning i hela länet.

§ 5 Jämställdhet

Campus i12 ska, till exempel via marknadsföring, aktivt arbeta för att antalet personer av det under-representerade könet ökar på utbildningen.

Campus i12 ska aktivt medverka till start av preparandklasser på flera orter i länet.

§ 6 Lagar och förordningar

Kommunal utveckling är ansvarig för att gällande lagar, förordningar, föreskrifter och egna riktlinjer, som på något sätt berör här överenskommet uppdrag, följs.

§ 7 Organisation

Kommunal utveckling är värd för verksamheten som leds av en styrgrupp med representanter från alla parter samt Autism och Asperbergerföreningen i Jönköpings län. Förbundschefen för Höglandets samordningsförbund är ordförande i styrgruppen.



2018-01-01 – 2022-12-31

§ 8 Personal

Eksjö kommun har arbetsgivaransvar för de anställda. Det innebär bland annat arbetsmiljöansvar och ansvar för att de som anställs i IT-spåret har den kompetens och behörighet som behövs för att nå verksamhetens mål.

Personal ska ges möjlighet att delta i lämpliga utbildningar som något av förbunden anordnar.

§ 9 Rapportering

Campus i12 har att till kommunal utveckling och förbunden kontinuerligt rapportera förändringar i verksamhet och arbetssätt, som direkt kommer att påverka utförandet enligt detta avtal.

Avstämning ska ske regelbundet genom styrgruppens möten och/eller genom separata möten då någon av parterna upplever behov av det.

§ 10 Uppföljning och utvärdering

Campus i12 ansvarar för att uppföljning genomförs som gör att målen kan följas upp.

Antal deltagare skall rapporteras enligt uppföljningssystemet SUS. Förbundet ansvarar för att projektägarna får aktuell information och material om SUS. Utöver det ska samarbetsformer och metodutveckling följas upp.

I samband med månads (hel- och delårs) redovisningar ska aktuella uppgifter kring studier, inklusive ekonomi inrapporteras till förbunden.

Senast 2022-06-30 ska ställning tas till hur eventuell fortsättning för utbildningen ser ut.

§ 11 Ersättning

Ersättning utgår till Eksjö kommun för faktiska kostnader i enlighet med budgeten, med maximalt 2 400 000 kr, fördelat enligt följande:

- | | |
|---|-------------|
| • Högländets samordningsförbund | 1 150 000:- |
| • Region Jönköpings län | 600 000:- |
| • Samordningsförbundet Södra Vätterbygden | 400 000:- |
| • Finnvedens samordningsförbund | 250 000:- |

Om det sker en större förändring kring studenternas hemorter i länet kan en viss ändring av ovanstående fördelning ske mellan samordningsförbunden men helhetsbudgeten är maximalt 2 400 000 kr.

Eksjö kommun rekviderar ersättning från förbunden var tredje månad, i efterskott, i enlighet med redovisade faktiska kostnader. Ekonomisk redovisning sker i samband med styrgruppsmöten. Ersättningen är inte momspliktig.

Ersättning från Kommunal utveckling rekvideras vid årets slut.



§ 12 Tvist

Tvist angående tillämpning och tolkning av detta avtal ska i första hand lösas genom förhandling. Om förhandling inte leder till ett för alla parter godtagbart resultat ska tvisten avgöras i allmän domstol.

Jönköping 2017-12-31

Kommunal utveckling



Ola Götesson
utvecklingschef

Campus i12, Eksjö kommun



Marcus Axelsson
tillväxt- och utvecklingschef

Höglandets samordningsförbund



Britt-Marie Vidhall
förbundschef

Finnvedens samordningsförbund och
Samordningsförbundet Södra Vätterbygden



Peter Hedfors
förbundschef