

Bilaga 1 – Arbetsformer och rutiner för Arenasamverkan i GGVV

SYFTE

Syftet med Arenasamverkan är dels att effektivisera stödet till individer i målgruppen, dels att lära om/av varandra genom att ge varandra aktuell information.

Anledningar till behovet av samordnade insatser för en individ kan till exempel vara att minska risken för långvarig psykisk ohälsa, att hitta bättre former för arbetslivsinriktad rehabilitering eller att minska risken för rundgång mellan berörda organisationer.

MÅLGRUPP

Arenasamverkan berör personer i arbetsför ålder som bedöms ha behov av samordnade insatser från minst två av de berörda parterna. En prioriterad grupp är personer med ohälsa som är nollplacerade (ej har rätt till sjukpenning).

ORGANISATION

Samverkan sker i fyra lokala Arenagrupper med representanter från berörd kommun, berörda vårdcentraler, psykiatriska kliniken, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Från kommun deltar representanter bland annat från Arbetsmarknadsenhet, Ekonomiskt Bistånd, Vuxenenheten, Psykiskt Funktionsstöd, Funktionshinderomsorgen och Vuxenutbildningen – lokala variationer förekommer.

Varje berörd organisation ansvarar för att utse och informera sin(a) representant(er) om vad som ingår i uppdraget.

INNEHÅLL OCH SYFTE VID ARENASAMVERKAN

Vid Lokala Arenagruppernas möten kan dels allmänna frågor, dels individärenden diskuteras.

Syftet med att ta upp allmänna frågor ska vara att öka kunskapen om och förståelsen för varandras verksamheter och förutsättningar.

Syftet med att ta upp individärenden ska vara att komma fram till hur de berörda organisationerna på bästa sätt ska hjälpa individen till hållbara lösningar som innebär att hen slipper rundgång och får ökade förutsättningarna att klara arbete, förbättrad psykisk och fysisk hälsa, ökad delaktigheten i samhället och rätt försörjning.

De samverkande organisationerna utvecklar samtidigt ny, gemensam kunskap med individens behov i fokus. Denna kunskap ska om möjligt formuleras och spridas på lämpligt sätt.

Skriftligt samtycke från individen behövs innan samråd får ske om dennes situation. Individsamrådet innebär kartläggning av vad de deltagande organisationerna känner till om individen och informationsutbyte om vilka regler som gäller och möjligheter som finns i individens aktuella situation.

Målet med varje samråd om individ är att, om fortsatt gemensam planering behövs, komma överens om vilken eller vilka organisationer som ska möta individen för att göra en gemensam planering tillsammans med denne. SIP kan här vara ett alternativ. Planeringen ska inte ske vid Arenamöten.

ARBETSFORMER FÖR ARENAGRUPPERNA

Varje Lokal Arenagrupp möts minst 2 gånger per termin.

Varje grupp hanterar frågan om hur man kallar samman till möten.

Alla som ingår i gruppen kan lyfta ärenden för samråd.

Varje grupp hanterar hur man delger vilka ärenden som tas upp under nästkommande möten.

Det viktiga är att inte personuppgifter mailas utan skickas via post eller tas via telefon.

Även andra viktiga berörda parter kan inbjudas till möte. Vid samråd om individärenden deltar särskilt inbjudna bara i samråd som berör den specifika individen.

Överenskommen rutin om samtycke, inbokat uppföljningsmöte, informationsmaterial samt underlag inför mötet ska användas.

Varje representant ansvarar för att ta med sig relevant information om anmälda individärenden och att nödvändig dokumentation görs i sin organisations system efter mötet. Varje representant för vidare viktig kunskap från gruppen till sin organisation.

Om gruppen upptäcker systemfel i samverkan som gör att individer inte kan få rätt stöd görs avvikelseanmälan i systemet Lex Heller.

En ansvarig i respektive lokal Arenagrupp (kommunrepresentant) samlar in och förmedlar statistik och erfarenheter.

GEMENSAM KOMPETENSUTVECKLING

Samordningsförbundets beredningsgrupp ansvarar för att bjuda in Arenarepresentanter och berörda chefer till gemensam kompetensutveckling en gång per år.

AKTUELL INFORMATION

Förbundet ansvarar för att hålla dokument och information om Arenasamverkan uppdaterad på sin hemsida www.finsamjonkopingslan.se/finnveden under rubrik Aktiviteter.

Varje organisation ansvarar för att snarast meddela förändringar i listorna med representanter i respektive grupp, till förbundet och till övriga berörda organisationer.

LEDNING OCH UPPFÖLJNING

Arbetet leds av beredningsgruppen i Finnvedens Samordningsförbund. När beredningsgruppen tar upp Arenasamverkan inbjuds i god tid Vaggeryds kommuns AME och eventuella andra parter som undertecknat överenskommelsen, som önskar delta.

Gruppens uppdrag är följande:

- ✓ Formulera mål för Arenasamverkan
- ✓ Besluta om rutiner för Arenasamverkan och uppföljning
- ✓ Följa upp löpande arbetet och resultatet
- ✓ Ge lokala Arenagrupperna stöd att lösa dilemman som uppstår. Dilemman som löses lokalt rapporteras vid nästa möte.
- ✓ Samla erfarenheter om målgrupper och behov av utveckling av samverkan
- ✓ Bevaka behov av gemensam kompetensutveckling
- ✓ Ta fram underlag när överenskommelsen om samverkan behöver ändras