Finnvedens samordningsförbund

Ansökan om medel till ny basverksamhet i Gislaved, Gnosjö och Värnamo – Samverkansteam Finnveden

MÅLGRUPP

- Personer i behov av samordnade arbetsförberedande insatser/kartläggning i syfte att uppnå och förbättra sin förmåga att delta i ordinarie arbetslivsinriktade insatser.
- Behov av minst två myndigheters samverkan kring individen då problembilden är komplex och inte kan lösas inom ordinarie myndighetssamverkan.
- Personer mellan 16-64 år bosatta i Gislaved, Gnosjö och Värnamo kommun, där gruppen 16-29 år är prioriterad.
- Personer som har fysiska och/eller psykiska funktionsnedsättningar och/eller en social situation som påverkar arbetsförmågan och/eller personer med språkbegränsningar.
- Långtidsarbetslös, långtidssjukskriven, uppbär aktivitetsersättning, lång tid i bidragsberoende eller i ett tidigt skede identifierat behov av samverkan.
- Det finns inte några hinder medicinskt eller socialt att påbörja arbetsförberedande/ arbetslivsinriktade insatser.
- Inget aktivt missbruk som påverkar rehabiliteringsprocessen.

Målgruppen innefattar inte personer med hel sjukersättning.
Individuella bedömningar kommer att göras utifrån individens behov och vad verksamheten kan erbjuda.

MÅL

Basverksamhetens mål är att genom en organiserad samverkan öka möjligheterna att utnyttja den samlade kompetensen och att ta tillvara på kunskaper och erfarenheter från olika myndigheter och verksamheter vid planering och genomförande av de arbetslivsinriktade insatserna. Helt enkelt underlätta flödet för individen att få rätt insatser vid rätt tidpunkt.

Syftet är att komplettera ordinarie verksamheter, utbud och ansvar och att erbjuda individen anpassat och samordnat stöd för att på sikt kunna komma vidare till en arbetslivsinriktad insats. En ökad kunskap om målgruppens behov och vad andra myndigheter kan erbjuda behövs hos alla handläggare. Det handlar både om att lära sig mer om målgruppen och om samverkan och det uppdrag som finns hos andra aktörer. En ökad kunskap om verkningsfulla metoder i rehabiliteringsarbetet är också av stor vikt att utveckla.

Finnvedens samordningsförbund
c/o Jönköpings kommun, Tändsticksgränd 23, 551 89 Jönköping.

Comfact Signature Referensnummer: 1173123

Syftet med verksamheten är bl a:

- Att förkorta sjukskrivningstiden, eller förebygga sjukskrivning, och återföra eller introducera individer till arbete. Påverka livsstilsförändringar hos deltagarna till ett större egenansvar för sin hälsa och situation.
- Att förbereda inför fortsatta arbetsrehabiliterande insatser.
- Att minska vårdutnyttjande och samordnad rehabilitering.
- Att individen ska starta upp sin process och uppleva bibehållen eller förbättrad hälsa och vardagsstruktur.
- Att förebygga eller bryta passivitet och isolering samt bidra till att korta bidragsberoende
- Att förhindra att personer med nedsatt funktions- och arbetsförmåga hamnar i en gråzon mellan myndigheterna. Istället får de ett samlat stöd, som utgår ifrån vars och ens förutsättningar och behov. En annan positiv effekt av det nära samarbetet är att samhällets resurser för rehabilitering kan användas på ett kostnadseffektivt sätt.

Mätbara mål när deltagare avslutas

- Att 50% av deltagarna uppger att de tydligt har närmat sig arbetsmarknaden enligt verktyget SKAPA

Verktyget SKAPA mäter de indikatorer som för individen närmare arbete (se bilaga 1 om SKAPA och BIP)

- 75% av deltagarna ska vid avslut uppleva att de ”har fått stöd på ett sätt som är till stor nytta”
- 85% av deltagarna ska vid avslut uppleva ”att personalen tagit tillvara på dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter”

Detta mäts genom indikator 1 och 7 i Indikatorer för finansiell samordning.

AKTIVITETER

Hur innehållet kommer att se ut blir ett första steg för varje kommundel/Samverkansteam att tillsammans forma med alla fyra parter. Hur kan vi i vår kommun samarbeta så att det gagnar individerna som är i behov av stöd och som samtidigt underlättar vårt arbete så det blir mer kostnadseffektivt.

Förslagsvis kommer teamen ha fokus på hälsa, motivationsarbete, hantering av livssituation och vardag, Inslag av tidig jobbmotivation, målsättning, framtidsplaner, grundläggande livsvägledning, identitet, inställning till arbete, synen på sig själv som yrkesarbetande. Även vid behov stöd vid kontakter med olika myndigheter.
Samverkansteamen kommer att ha löpande intag av deltagare, vilket innebär att de börjar och slutar vid olika tillfällen. Inskrivningstid max 1 år

Ett nära samarbete med befintliga Arenasamverkan kommer att ske.

Finnvedens samordningsförbund
c/o Jönköpings kommun, Tändsticksgränd 23, 551 89 Jönköping.

Comfact Signature Referensnummer: 1173123

Hur det kommer att formas är ett arbete som startar 1 oktober och sedan kommer att redovisas löpande.

Metoder som används är SKAPA, Supported Employment, Individual Placement and Support, Supported Education, Motiverande samtal och Rätt stöd – rätt försörjning. Metoder och processer som förbundet tidigare har finansierat och som nu är implementerade. Samverkansteamen kommer kontinuerligt att delta i kompetensutveckling.

Viktiga teman är jämställdhet och våld i nära relationer.

BEMANNING OCH STYRNING

I varje team finns representanter från varje part

- Kommun ex AME, försörjningsstöd
- Försäkringskassan
- Rehabkoordinator från psykiatrin (tillika samordnare för alla rehabkoordinatorer från vårdcentralerna)
- *Arbetsförmedlingen*

Totalt 6 årsarbetare fördelat på 3 kommuner vid full bemanning enligt önskad modell.

	Gislaved	Gnosjö	Värnamo	Summa
Kommunen	1,50	0,75	1,50	3.75 /år
Försäkringskassan	0,25	0,25	0,25	0,75/år
Rehabkoordinator	0,25	0,25	0,25	0,75/år
*Arbetsförmedlingen**	*0,25*	*0,25*	*0,25*	*0,75/år*

** Arbetsförmedlingen kommer att ingå i samverkansarbetet, men hur och i vilken form vet vi ej i dagsläget.*

Förbundets verksamhetsutvecklare är länken mellan teamen och styrgrupp.

Inledningsvis utgör beredningsgruppen verksamhetens styrgrupp. Huruvida en separat styrgrupp med berörda arbetsledande chefer från parterna bör ta över ansvaret kommer att övervägas.

RELATION TILL ANDRA VERKSAMHETER

Denna nya gemensamma verksamhet ska inte ersätta ordinarie verksamhet hos någon av parterna, utan bli en förstärkning av arbetet med målgruppen.
I verksamheten samlar man den kunskap som finns om respektive individ, gör eventuella kompletterande utredningar med hjälp av de verktyg som finns hos de olika parterna, initierar arbetsprövning och arbetsträning genom parterna och hos externa arbetsgivare och föreningsliv, och slussar individen vidare till ordinarie verksamhet när det är lämpligt. Samarbetet med alla berörda parter ska alltså vara tätt.

Finnvedens samordningsförbund
c/o Jönköpings kommun, Tändsticksgränd 23, 551 89 Jönköping.

Comfact Signature Referensnummer: 1173123

De finansierade medarbetarna behöver ha tillgång till de verktyg hos respektive part som behövs i arbetet med målgruppen. Huruvida statens medarbetare ska ha myndighetsansvar i ärendena behöver diskuteras mer. Det finns både för- och nackdelar med det sättet att arbeta.

Varje finansierad medarbetare har kvar sin anställning hos sin arbetsgivare och ansvarar för att nödvändig dokumentation i individärendena sker i sitt verksamhetssystem. Arbetsmiljöansvaret ligger kvar hos respektive arbetsgivare.

EKONOMISKA RESURSER

Basverksamheten är tänkt som en gemensam satsning av alla parter. Inledningsvis räknar vi med att respektive part står för sina kostnader för lokal, data/telefon, resor och andra kringkostnader medan förbundet finansierar personalkostnader, gemensam utbildning och viss startkostnad för verksamheten. Se bilagd budget.

Lagd budget utgår från att alla parter utom Arbetsförmedlingen ingår i planeringen från 1 oktober 2021. Arbetsförmedlingen kan ingå men ej som en finansierad part i dagsläget.

Följande summor söks för verksamheten:

För år 2021	812.000kr
För år 2022	3.048.000kr
För år 2023	2.948.000kr

TIDPLAN FÖR VERKSAMHETEN

Parternas önskan är att verksamheten startar 2021-10-01 med en gemensam kickoff för berörd personal hos parterna. Då lär man känna varandra, diskuterar tankarna med de nya verksamheterna och drar upp riktlinjerna för hur man ska forma verksamheten. Samt när man ska börja ta in deltagare att börja arbeta med. Preliminärt bör de första deltagarna kunna börja i slutet av 2021.

Denna verksamhet ska vara långsiktig under ständig utveckling. Verksamheten ska ha treårsbudget som revideras varje år.

HUR UTVÄRDERAS VERKSAMHETEN?

Verksamheten utvärderas kontinuerligt via träffar och samtal samt återkoppling till styrgrupp. Där man redovisar hur man organiserat sig, hur långt man har kommit i processen, vad man utvecklar/arbetar med, tips och idéer till övriga kommuner,
Det kommer att genomföras regelbundna gemensamma utvärderings- och utvecklingsdagar med kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.
Verktyget SKAPA mäter individens utveckling mot arbete.

SUS (se www.susam.se) och Indikatorer för finansiell samordning (se www.nnsfinsam.se) skall användas vid uppföljning och avrapportering tillförbundet och de nationella parterna.

Finnvedens samordningsförbund
c/o Jönköpings kommun, Tändsticksgränd 23, 551 89 Jönköping.

Comfact Signature Referensnummer: 1173123

Finnvedens samordningsförbund

HUR IMPLEMENTERAS VUNNA ERFARENHETER?
Verksamheten utvärderas kontinuerligt och arbetssätt som visar sig vara framgångsrika implementeras löpande.

UNDERSKRIFT *(digitalt, efter slutjustering av formuleringarna)*

Elisabeth Andersson, socialchef, Gnosjö kommun

Therese Larsson, avdelningschef för Arbete och Utbildning Gislaved kommun

Fredrik Wallström, tf förvaltningschef, Medborgarförvaltningen, Värnamo kommun

Ann Lundh, verksamhetschef, Avdelningen Psykiatri, rehabilitering och diagnostik, Värnamo Sjukhus

Camilla Nohammar, områdeschef, Försäkringskassan

Tagit del av/viljeinriktning
Johanna Buchalle, enhetschef Arbetsförmedlingen

Finnvedens samordningsförbund
c/o Jönköpings kommun, Tändsticksgränd 23, 551 89 Jönköping.

Comfact Signature Referensnummer: 1173123

SIGNATURSIDA

Detta dokument har elektroniskt undertecknats av följande undertecknare:

NAMN:	Ann Lundh
TITEL, ORGANISATION:	Verksamhetschef psykiatri, Region Jönköpings län
IDENTIFIKATIONSTYP:	E-post (ann.a.lund@rjl.se)
IDENTIFIKATIONS-ID:	af14a944c13a414597de5ad2d0116b40
DATUM & TID:	2021-09-10 15:47:02 +02:00

NAMN:	Fredrik Wallström
TITEL, ORGANISATION:	Förvaltningschef, Värnamo kommun
IDENTIFIKATIONSTYP:	E-post (fredrik.wallstrom@varnamo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID:	370ae2b6217046df92f46029387d24d8
DATUM & TID:	2021-09-10 16:43:08 +02:00

NAMN:	Therese Larsson
TITEL, ORGANISATION:	Avdelningschef, Gislaveds kommun
IDENTIFIKATIONSTYP:	E-post (therese.larsson@gislaved.se)
IDENTIFIKATIONS-ID:	3819aef293af4ee7b8646d077b038515
DATUM & TID:	2021-09-13 07:23:21 +02:00

NAMN:	Camilla Nohammar
TITEL, ORGANISATION:	Områdeschef, Försäkringskassan
IDENTIFIKATIONSTYP:	E-post (camilla.nohammar@forsakringskassan.se)
IDENTIFIKATIONS-ID:	6a7ae4dbbbea49e19a9d9de4e8285fe9
DATUM & TID:	2021-09-13 09:08:59 +02:00

NAMN:	Elisabeth Andersson
TITEL, ORGANISATION:	Socialchef, Gnosjö kommun
IDENTIFIKATIONSTYP:	E-post (elisabeth.andersson@gnosjo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID:	e0fbee9fbf6043bd9c49f49898b2565a
DATUM & TID:	2021-09-13 12:54:45 +02:00

NAMN:	Johanna Buchalle
TITEL, ORGANISATION:	Enhetschef, Arbetsförmedlingen
IDENTIFIKATIONSTYP:	E-post (johanna.buchalle@arbetsformedlingen.se)
IDENTIFIKATIONS-ID:	2d1bd6b63aba4259af874e43b6a0ea44
DATUM & TID:	2021-09-14 08:14:30 +02:00

Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2021-09-14 08:14:36 +02:00
Ref: 1173123
www.comfact.se

Validera dokumentet | Användarvillkor