Höglandets samordningsförbund

Verksamhetsplan 2022

Budget 2022 - 2024

Innehåll

1. Samordningsförbundets uppdrag 3
2. Vision 3
3. Målgrupp 3
4. Jämställdhet 3
5. Organisation 4
6. Ekonomi 4
7. Samordningsförbundets finansierade verksamheter 4
7.1 Individpåverkande insatser 4
7.1.1 SE-Höglandet (LIV) 4
7.1.2 IT-spåret 6
7.2 Strukturpåverkande insatser/utbildning 7
7.2.1 Samverkanskoordinator – LIV 7
7.2.2 Psykiatriveckan 8
7.2.3 Inspirationsdag 8
7.2.4 Utbildningsdagar och medlemssamråd för styrelse och beredningsgrupp 9
7.3 Nya verksamheter 9
8. Samordningsförbundets administration 9
8.1 Löne- och personaladministration 9
8.2 Arkiv 9
8.3 Nätverk mellan förbund 9
8.4 Nätverk mellan förbundschefer 10
8.5 Konferenser 10
8.6 Utbildningar 10
9. Ekonomiska förutsättningar 11
10. Bilaga 1 12
Långsiktig integrerad verksamhet – LIV Rapportmall Samverkanskoordinator 12

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

Verksamhetsplan 2022

1. Samordningsförbundets uppdrag

Samordningsförbundet ska stödja samverkan och kan ge stöd till insatser som utförs av huvudmännen och som hjälper personer i yrkesverksam ålder att få, eller förbättra, förmågan att arbeta.
Uppdraget regleras i *Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser.*

I samordningsförbundens uppdrag finns både individinriktade och strukturövergripande insatser. I samband med de årliga medlemssamråden har medlemmarna uttryckt att det är önskvärt med långsiktiga verksamheter som komplement till projekt.
Styrelsen för Höglandets samordningsförbund har beslutat att införa detta förhållningssätt i en modell som kallas LIV (Långsiktig Integrerad Verksamhet).

Samordningsförbundet bildades 2011-04-01 och består av kommunerna Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Jönköpings län.

2. Vision

Samverkan för allas delaktighet i samhället.

3. Målgrupp

Samordningsförbundets huvudsakliga målgrupp för den finansiella samordningen är personer mellan 18 och 64 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst 2 parter och som uppbär eller riskerar att få offentlig försörjning.

Syftet med den finansiella samordningen är att underlätta en effektiv användning av de gemensamma resurserna. Förbundets resurser ska användas för insatser som syftar till att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete/studier.
Styrelsen har tagit beslut om att inrikta sitt arbete främst på unga personer mellan 18 och 29 år.

4. Jämställdhet

Samordningsförbundets parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet. Därmed är det även ett uppdrag för förbundet.
Ett övergripande mål för Höglandets samordningsförbund är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män i förbundets verksamheter.
Jämställdhetsperspektivet ska finnas med i tjänsteutlåtanden, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Statistik ska redovisas könsuppdelad med ambitionen att analysera statistiken ur ett jämställdhetsperspektiv.
Insatser finansierade av förbundet ska i redovisningar beskriva hur de har arbetat med jämställdhet. Förbundet ska aktivt arbeta för att kunskapen sprids och tas tillvara hos förbundets ägarparter. Handlingsplanen ska revideras på årets första styrelse-sammanträde.

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

5. Organisation

Samordningsförbundets leds av en styrelse bestående av nio ordinarie ledamöter med personliga ersättare. Förbundsordningen styr hur fördelningen av platser sker och när styrelsemedlemmarna byts.
Till sin hjälp har styrelsen en förbundschef som arbetar 75 %. Tjänster för ekonomi- och personaladministration köps från Region Jönköpings län.

En beredningsgrupp, som består av operativa chefer från samtliga medlemsparter, förbereder ärenden till styrelsen samt återför beslut till sin egen verksamhet. Beredningsgruppen identifierar behov av samverkansinsatser och tar fram förslag till verksamhet för samordningsförbundet.

6. Ekonomi

Samordningsförbundet ska bedriva verksamhet inom ramen för tilldelade ekonomiska medel. Samordningsförbundet ska hela tiden ha en sådan likviditet att det vid varje enskilt tillfälle kan finansiera utbetalningar i enlighet med beslut som tagits om finansiering av verksamhet.
Förbundet får inte skuldsätta sig. Det får inte heller placera innestående medel på ett sådant sätt att medlen kan minska i värde.
I enlighet med kommunallagen ska förbundet ha en budget i balans. Styrelsen följer upp budgeten regelbundet. För att kunna utnyttja det ekonomiska utrymmet som Försäkringskassans medelsfördelning innebär har förbundet äskat, och fått klartecken för, en mindre utökning av budgeten inför 2022. Förbundet har under 2022 en budget på totalt 8 054 000 SEK, exkl. sparade medel.

Kostnadsbudgeten för 2022 är 8 302 500 och fördelas enligt följande:

1. 60 % individinriktade insatser
2. 24 % strukturövergripande insatser
3. 13 % administration
4. 3 % ny verksamhet

7. Samordningsförbundets finansierade verksamheter

7.1 Individpåverkande insatser

7.1.1 SE-Höglandet (LIV)

Bakgrund

I varje deltagande kommun finns en SE-grupp bestående av SE-coacher samt representanter för Försäkringskassa, Arbetsförmedling och psykiatriska kliniken i Region Jönköpings län. De träffas varje månad för att aktualisera och följa upp deltagare i projektet. Alla medlemsparter har möjlighet att via en blankett anmäla nya personer som kan bli aktuella för SE-projektet. Försäkringskassan föreslår till SE-gruppen de personer med aktivitetsersättning som de anser ska ingå i projektet. Urval av nya deltagare sker i samråd mellan medlemmarna i SE-gruppen.

I arbetet som SE-coach ingår att finna lämpliga arbetsplatser för personer som ingår i målgruppen och att sedan, tillsammans med arbetsgivare, arbetskamrater och

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

myndigheter, ge det stöd som fordras för att den enskilde individen ska bli anställd. Stödet ges även till arbetsgivaren. Stödet ska även ges efter en anställning (efterstöd) till dess att personen och/eller hens arbetsgivare bedömer att ytterligare kontakt inte är nödvändig. Även om en individ skrivs ur ”projektet” är hen alltid välkommen tillbaka om det skulle finnas behov.

Målgruppen omfattar personer som har svårigheter att etablera sig och upprätthålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden på grund av:

- funktionshinder
- psykisk ohälsa
- missbruksproblematik

I första hand läggs fokus på unga (19 – 29 år) som har eller riskerar att få aktivitetsersättning. Varje kommun definierar hur de väljer att arbeta med personer som har en missbruksproblematik.

Beredningsgruppen har fördelat schabloniserade projektmedel från Höglandets samordningsförbund enligt följande:
Aneby 75 %, Eksjö 150 %, Nässjö 180 %, Sävsjö 150 %, Tranås 100 %, Vetlanda 150 %.

SE-coacherna har ett nätverk tillsammans med förbundschefen och har regelbundna möten. Alla coacher har fungerande inloggning till redovisningssystemet SUS och har fått utbildning i användningen av det.
Projektet använder *Indikatorerna* (projekt via Nationella nätverket för samordningsförbud NNS) för att mäta nöjdheten hos deltagarna. Mätningarna sammanställs nationellt under november månad varje år.
I samarbete med övriga samordningsförbund i Jönköpings län sker en Metodtrohets-mätning varje år.

Verksamhet 2022

Arbetet enligt verksamhetsbeskrivningen för SE-Höglandet fortsätter under 2022. Metodtrohetsnätverket administreras via Kommunal utveckling och träffas en – två gånger/år. Under april 2022 genomförs en metodtrohetsmätning som ger underlag till kvalitetsutveckling i varje kommuns arbete med SE-metoden.

Deltagarna i *SE–Höglandet* deltar i en mätning av ”nöjdhet” vid något/några tillfällen under tiden de är inskrivna i verksamheten och/eller vid utskrivning.

Utbildningar för coacher i länet genomförs efter behov. Delar av kostnaden för vissa utbildningar kan betalas av respektive deltagares arbetsgivare.

SE-coacherna träffas för att utbyta erfarenheter och utveckla arbetet ca 4 gånger/termin. Om pandemiläget tillåter kan några träffar ske ”live”. Arbetet kring jämställdhet fortsätter.

Mätning av måluppfyllelse

- Förbundschefen tar fram gemensam, könsuppdelad statistik för Höglandet vid halv- och helårsskifte. Inmatning av statistik i SUS sker av SE-coacher.

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

- Indikatorerna mäter hur nöjda deltagarna är med stödet och det redovisas med gemensam, könsuppdelad statistik för Höglandet under november varje år.
- Samtal kring jämställdhet i projektet förs både i de kommunbaserade SE-grupperna samt vid de gemensamma träffarna på Höglandet.
- Metodtroheten mäts en gång/år. Kommunal utveckling leder detta arbete, samt bjuder in till gemensamma träffar för coacherna. Mätningen används för utveckling och uppföljning av det interna arbetet i varje kommun. Ingen jämförelse sker mellan kommunområden.

7.1.2 IT-spåret

Bakgrund
IT-spåret är en individanpassad, yrkesinriktad IT-utbildning för den som har Aspergers syndrom/Autism Spectrum Disorder (ASD).
Utbildningen finansieras av medel från Höglandets Samordningsförbund, Finnvedens samordningsförbund, Samordningsförbundet Södra Vätterbygden och Region Jönköpings län. All utbildning sker på Campus i12 i Eksjö kommun.

Huvudmålet med utbildningen är att de studerande ska bryta sin isolering och gå från sysslolöshet till arbete eller passande sysselsättning utifrån förmåga och kompetens. Personalen består av en koordinator/arbetsterapeut, en lärare för gymnasiekurser och en lärare för fördjupningskurser.

Pågående verksamhet
Under första halvåret 2021 slutade sju personer och fyra nya startade sin utbildning. Det innebär att den 2021-06-30 var det 13 deltagare inskrivna på IT-spåret. Samtliga är män. Sex personer kommer från upptagningsområde Höglandets samordningsförbund, sex personer från Södra Vätterbygdens upptagningsområde och en person från Finnvedens samordningsförbunds upptagningsområde.
Vid höstterminen startar tre nya personer från Höglandet och då blir det 15 personer på utbildningen. Det finns två personer från Höglandet som står i kö.

Även under 2021 har pandemin satt sin prägel på undervisningen vid IT-spåret. Den största delen av teoriundervisningen har skett digitalt men vid behov har det även varit möjligt att delta direkt på skolan. Koordinatorn har haft kontinuerlig kontakt med alla studenter.

Koordinatorn fortsätter att arbeta aktivt med att skapa en studiemiljö som tilltalar alla och marknadsföringen sker i hela länet.

IT-spåret har en egen hemsida som nås via http://www.itsparet.se/wordpress/

Verksamhet 2022
Parterna har skrivit avtal kring finansiering av utbildningen till och med 2022-12-31. Utbildningen fortsätter under 2022 enligt tidigare koncept.
Region Jönköpings län och de sex kommunerna på Höglandet har tillsatt en gemensam arbetsgrupp som arbetar med frågan kring utbildningens finansiering från 2023 och även individernas försörjningsmöjligheter under studietiden.

Mätning av måluppfyllelse

- Antal studenter som får jobb/annan utbildning.
- Antal kvinnor som studerar vid IT-spåret.
- Studenternas nöjdhet med utbildningen mäts dels genom Indikatorerna och dels har koordinatorn kontinuerligt samtal med varje enskild student.

7.2 Strukturpåverkande insatser/utbildning

7.2.1 Samverkanskoordinator – LIV

Bakgrund

Pågående verksamhet

I samband med styrelsens och beredningsgruppens arbetsdag 2019-08-29 framkom önskemål om att förbundet även i fortsättningen ska vara med och finansiera samverkansuppdrag på Höglandet.
Arbetet har överförts till LIV (Långsiktig Integrerad Verksamhet) och ersättningen baseras på en mall som är lika för alla kommuner. Alla sex kommuner på Höglandet inkluderas i verksamheten. Personen som innehar tjänsten ska arbeta 50 % med detta arbetsområde.

Uppdrag för Samverkanskoordinator inom LIV

Samverkanskoordinatorns uppdrag innehåller följande arbetsområden:

- Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.
- Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.
- Medverka i och driva arbetet framåt i samverkansgrupperna inom varje kommunområde.
- Vara kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen.
- Genomföra gemensamma informationsträffar om samverkan för anställda hos alla fyra parter.
- Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering Nu till arbete/studier kan förbättras.
- Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.
- Vara kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag!
- Delta i Nätverksgrupper mellan kommunområden för utveckling av samverkan
- Medverka till att jämställdhetsfrågor/diskussioner blir en självklar del i arbetet kring samverkan.
- Ha fokus på omvärldsbevakning kring samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.

I samverkanskoordinatorernas uppdrag ligger inga individärenden.

Verksamhet 2022
Målgrupp
Samverkanskoordinatorn ska arbeta med strukturövergripande insatser i syfte att underlätta samverkan mellan parterna där stöd ges till individer mellan 16 – 64 år med behov av samordnade rehabiliteringsinsatser.

Målsättning
- Personal (handläggare och chefer) hos förbundets medlemmar ska ha god kännedom om hur samverkan fungerar och vilka system som samverkan bygger på.
- Stabila samverkanssystem skapas som håller på olika nivåer oberoende av regel-, organisations- och/eller personalförändringar.
- Samverkan mellan aktörerna ska utökas så att det kommer individer med rehabiliteringsbehov till godo.
  Insatser tillsammans med andra aktörer ska eftersträva att vara effektiva och fokusera på:
  - Rätt insats till Rätt person, i Rätt tid, av Rätt aktör och till Rätt kostnad.
    (Kommunalt Nätverk för Utveckling KNUT)

Mätning av måluppfyllelse
Uppföljning sker genom rapportering enligt bilaga 1, vid halv- och helårsskifte. Rapporterna bifogas Höglandets samordningsförbunds halv- och helårsredovisning.

7.2.2 Psykiatriveckan
Psykiatriveckan är en kompetensutvecklingsmöjlighet för personal som arbetar på Höglandet, men även anhöriga och övriga intresserade.
Målet är att öka kunskapen och förståelsen för flera psykiatriska diagnoser och beteenden. Målgrupperna är patienter, anhöriga, vårdpersonal samt personal hos offentliga myndigheter och organisationer.
Styrelsen har beslutat att aktivt stödja Psykiatriveckan då den riktar sig till samordnings-förbundets målgrupper.
Veckan genomförs alltid under vecka 46 och samarbetet har utökats till att även gälla psykiatriklinikerna inom Jönköpings och Värnamos sjukvårdsområden. De restriktioner som infördes i samband med Covid-19 pandemin har givit insikt i att även utan pandemirestriktioner kan en del samlingar ske digitalt för att utöka möjligheterna till fler föreläsningar och öka individers möjlighet att ta del av dem.

Verksamhet 2022
Det planeras för en psykiatrivecka även under 2022 och det finns en fungerande arbetsgrupp med utgångspunkt från psykiatriska kliniken i Eksjö. Jämställdhets och jämlikhetsperspektiv beaktas så att innehållet under veckan är relevant för alla.

Mätning av måluppfyllelse
- Antal besökare

7.2.3 Inspirationsdag
Förutom en inspirationsföreläsning i maj 2021 har Inspirationsdagarna 2020 och 2021 ställts in på grund av pandemirestriktioner.

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

Verksamhet 2022
Inspirations- och utbildningsdagar är viktiga. De ger dessutom möjlighet till nätverksbyggande och förståelse för olika verksamheters behov. Det planeras för en Inspirationsdag i mars 2022 enligt konceptet som var framtaget för 2020.

Mätning av måluppfyllelse
- Antal besökare
- Efterenkät

7.2.4 Utbildningsdagar och medlemssamråd för styrelse och beredningsgrupp
Styrelsen och beredningsgruppen genomförde en gemensam planerings- och inspirationsdag 2021-10-20 på Träcentrum i Nässjö.
Tillsammans med övriga samordningsförbund i länet genomfördes ett digitalt medlemssamråd 2021-02-26 med Nässjö kommun som värd.

Verksamhet 2022
Medlemssamråd sker 25 februari 2022 kl. 09.00 – 13.00. Värd är Gislaveds kommun. En gemensam arbetsdag för styrelse och beredningsgrupp planeras i början av september 2022.

Mätning av måluppfyllelse
- Antal besökare

7.3 Nya verksamheter
Förbundet planerar för att kunna införa ny verksamhet från och med 2023. För 2022 prioriteras medel från förbundets ackumulerade resultat för att ha möjlighet att påbörja exempelvis pilotprojekt eller ett småskaligt införande av en ny verksamhet. Det finns flera alternativ/förslag för vilken typ av ny verksamhet som kan komma att införas och detta är något som styrelsen och beredningsgruppen kommer att arbeta vidare med under 2022

8. Samordningsförbundets administration

8.1 Löne- och personaladministration
Samordningsförbundet har ett avtal med Region Jönköpings län om köp av viss administration från regionens kansli. Regionen sköter ekonomiadministrationen samt personaladministrationen åt samordningsförbundet. Övriga samordningsförbund i länet har liknande avtal.

8.2 Arkiv
Arkivering av handlingar enligt arkivbeskrivningen sköts, enligt förbundsordningen, av Tranås kommun.

8.3 Nätverk mellan förbund
Samordningsförbundet är medlem i Nationella Nätverket för samordningsförbund (NNS).

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

8.4 Nätverk mellan förbundschefer

Förbundschefen samarbetar med förbundschefen för de två övriga förbunden i Jönköpings län och nätverket Norra Sydsverige samt vid behov nationellt SUS-nätverk. Samarbetet med förbundschefen för de övriga två förbunden i länet sker kontinuerligt efter behov.

8.5 Konferenser

Finsamkonferensen 2021 ställdes in och beräknas ske till våren 2022 i Halmstad. Förbundschefsdagarna 2021 ställdes in och ersattes med fyra digitala seminarier. Förbundschefen deltar vid de samlingarna som genomförs och eventuellt deltar även någon från styrelse/beredningsgrupp vid den nationella konferensen.

8.6 Utbildningar

Tillsammans med övriga förbund i länet genomförs utbildning i metoden Supported Employment efter behov.

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

9. Ekonomiska förutsättningar

Förslag budget 2022-2024				
Intäkter	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Aneby kommun	119 880	120 810	120 810	120 810
Eksjö kommun	299 700	302 025	302 025	302 025
Nässjö kommun	559 440	563 780	563 780	563 780
Sävsjö kommun	199 800	201 350	201 350	201 350
Tranås kommun	339 660	342 295	342 295	342 295
Vetlanda kommun	479 520	483 240	483 240	483 240
Region Jönköpings län	1 998 000	2 013 500	2 013 500	2 013 500
Staten (FK+AF)	3 996 000	4 027 000	4 027 000	4 027 000
Summa intäkter	**7 992 000**	**8 054 000**	**8 054 000**	**8 054 000**
Kostnader	**Prognos 2021**	**2022**	**2023**	**2024**
SE-projektet/SE-Höglandet	3 800 000	3 800 000	3 900 000	3 900 000
IT-spåret	1 150 000	1 150 000	0	0
Inspirationsdag	20 000	200 000	200 000	200 000
Framtida projekt	0	250 000	1 000 000	1 000 000
Samverkanskoordinator -LIV	1 800 000	1 800 000	1 800 000	1 800 000
Psykiatriveckan	30 000	30 000	30 000	30 000
Tjänsteperson	730 000	750 000	750 000	750 000
Styrelse	40 000	70 000	70 000	70 000
Kompetensutveckling styrelse/beredningsgrupp	30 000	30 000	30 000	30 000
Ekonomihantering	77 000	77 000	77 000	77 000
Revision	55 500	55 500	55 500	55 500
Övrig administration	70 000	70 000	70 000	70 000
Marknadsföring	0	20 000	20 000	20 000
Summa kostnader	**7 802 500**	**8 302 500**	**8 002 500**	**8 002 500**
Resultat	189 500	-248 500	51 500	51 500
Ackumulerat resultat från 2020:	**Prognos ackumulerat resultat 2021:**	**Prognos ackumulerat resultat 2022:**	**Prognos ackumulerat resultat 2023:**	**Prognos ackumulerat resultat 2024:**
485 955	675 455	426 955	478 455	529 955

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se

10. Bilaga 1

Långsiktig integrerad verksamhet – LIV
Rapportmall Samverkanskoordinator

Uppdrag för Samverkanskoordinator (Verksamhetsbeskrivningen)	Ja	Nej	Hur/Aktivitet (Handlingsplan)
Utveckla samverkan mellan de fyra rehabiliteringsaktörerna utifrån lokala behov.			
Upprätta en handlingsplan som innehåller mål och aktiviteter för respektive kommunområde.			
Medverka i och driva arbetet framåt i samverkansgrupperna inom varje kommunområde			
Kontaktperson för andra myndigheter/vården för att lotsa till rätt avdelning inom kommunen			
Organisera och genomföra gemensamma informationsträffar kring samverkan för anställda hos alla fyra parter.			
Kartlägga och arbeta med utveckling av områden där samverkan kring rehabilitering till arbete/studier kan förbättras.			
Kommunens representant i arbetsgruppen för Inspirationsdag			
Delta i nätverk mellan kommunområden för utveckling av samverkan.			
Jämställdhetsfrågor tas upp till diskussion och är en naturlig del av arbetet.			
Omvärldsbevakning med fokus på samtliga fyra aktörers uppdrag och möjliga insatser när det gäller samverkan för målgruppen.			
Arbeta för att synliggöra och lyfta faktorer som möjliggör eller försvårar samverkan.			
Övrigt arbete kring samverkan i kommunområdet.			

Höglandets samordningsförbund
c/o Vidhall, Vildrosvägen 27, 574 50 Ekenässjön
E-post: hoglandetssamordningsforbund@nassjo.se