VAGGERYDS KOMMUN

ARBETSMARKNADSENHETEN

Datum
2018-08-17

Ansökan om medel hos Samordningsförbundet Södra Vätterbygden för projekt: Supported Employment, nyanlända (SE-N)

1. BAKGRUND

”Jag vill förstå världen från ditt perspektiv. Jag vill veta på det sätt som du vet”
Sprudley

Mottagandet i Vaggeryds kommun

Vaggeryds kommun har under de senaste åren tagit emot nyanlända i relativt stor omfattning i relation till kommunens storlek. Fram till 2015 har gruppen huvudsakligen bestått av nya svenskar från Somalia medan det efter 2015 kommit andra grupper, i huvudsak från Syrien.
Vi idag en relativt hög andel nyanlända personer i arbete, 50% går till arbete vid avslut i etableringen. Insatser för att möta de individer som på grund av ohälsa eller andra orsaker inte deltar i etableringsprogrammet och/eller inte kommer ut i självförsörjning inom ramen för etableringsprogrammet och riskerar att hamna i utanförskap är nödvändiga. Individer som inte längre är nyanlända men som ännu inte nått självförsörjning och där man efter ganska lång tid kunnat konstatera att man har arbetshinder finns också i verksamheten. Processen att identifiera och möta behoven hos målgruppen behöver kortas ner och vi tror att tidig upptäckt och tidiga insatser är nödvändiga för att kunna göra det. Arbetsmarknadsenheten möter nyanlända i den initiala fasen kring boende och ekonomi samt i arbetsförberedande insatser och matchning till arbete. Stöd till arbete och andra insatser pågår genom samverkan med Arbetsförmedlingen genom överenskommelser och gemensamma projekt.

Att möta nya grupper innebär att verksamhet och bemötande behöver anpassas för att kunna identifiera och agera på de behov som gruppen och den enskilde individen har. Nationellt konstateras att man inom gruppen nyanlända har en självskattad högre grad av ohälsa jämfört med övrig befolkning, prevalensen för psykisk ohälsa är mellan 30 och 50% (sammanställning gjord av MILSA ”Nyanländas Hälsa”, 2017). För gruppen från Syrien menar Röda Korset i sin rapport (Nyanlända och asylsökande i Sverige- en studie av psykisk ohälsa, trauma och levnadsvillkor 2016:1) att var tredje person lider av påtaglig depression- och ångestproblematik. Man kan också påvisa att man i var tredje fall uppger att man har symtom som tyder på posttraumatiskt stressyndrom.

Ytterligare en indikator för insatser riktade till målgruppen är att man i upp till 60% uppger att man har ett svagt socialt stöd.
För att kunna hantera sin upplevda ohälsa behöver individen ha kunskaper om hur hälso- och sjukvårdssystemet fungerar, ha kunskap om egna behov av vård och därmed också söka vård när det behövs vid rätt tidpunkt och hos rätt instans. Att ha kunskap om hur samhället fungerar ökar möjligheten för att hälsofrämjande insatser så väl som rehabiliterande insatser ska nå målgruppen och ha effekt. Tillgång till arbete, ett kontaktnät och en meningsfull fritid benämns lika viktiga som hälso- och sjukvård.

Ohälsa hos nyanlända kan påverka förutsättningar till att delta i etableringsprogrammet på hel, eller deltid och fördröjer för vissa etableringen på arbetsmarknaden. Projektets ena del är att skapa förutsättningar för en tidigare identifiering av ohälsa hos individen samt att möjligheten till rätt insatser från respektive organisation. Insatserna samordnas mellan Arbetsförmedling, Arbetsmarknadsenhet, SFI/Fenix kunskapscentrum samt vårdgivare och eventuellt andra insatser, så som till exempel socialtjänst.
Kontakterna mot regionens verksamheter kommer samordningsförbundets processutvecklare stötta med.
Aktuella rapporter som sammanställts i materialet från MILSA framhåller vikten av samverkan och samarbete mellan aktörer som möter målgruppen. I sammanställningen skriver man också att faktorer som påverkar den psykiska hälsan bland annat är ett lågt förtroende till samhällsinstitutioner, så som exempelvis sjukvården. En slutsats av det är att det finns ett behov av att ge anpassad information till målgruppen för att skapa tillit och på så vis kunna ge personen verktyg att själv ha en god och hållbar kontakt med vården. Om hälsofrämjande och rehabiliterande insatser ska nå målgruppen är det därför viktigt att individen har en djupare förståelse för hur sjukvården fungerar i Sverige samt hur vi tänker och resonerar kring egenvård. Vi behöver också som professionella fördjupa vår kunskap kring hur målgruppen tänker kring fysisk och psykisk ohälsa för att kunna erbjuda rätt stöd.

Hälsoskola

Planen att starta Hälsoskola i samverkan mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen i Samordningsförbundet Södra Vätterbygdens stämmer väl överens med de tankarna som presenteras i MILSAs sammanställning om att nyanlända individen behöver få möjlighet till egenmakt runt sin hälsa (MILSA 2017) Hälsoskolan har tidigare genomförts i Västra Götalandsregionen, bland annat i Göteborg, sedan 2012. Resultatet har påvisat att insatsen har betydelse för individens egenmakt. Tanken är att individen ska ha egna verktyg att påverka sin hälsa, det vill säga egenmakt. Deltagare har sedan kunskap att sprida i sin familj och sitt nätverk. Hälsoskolans effekt för individen är att man ska kunna tillgodose sig insatser i etableringsprogrammet bättre genom en bättre hälsa, kunna etablera sig på arbetsmarknaden och fungera väl och självständigt i

samhället. Ansökan om medel för att bedriva Hälsoskolor finns inlämnad till Samordningsförbundet och för mer information hänvisas till den ansökan.

I projektet SE-N kommer Hälsoskolan att vara en del av kartläggningen av målgruppen och målgruppens syn på hälsa och sjukvård. I projektet kommer också ansökas om medel för fortsatt insats med Hälsoskolan som modell, förutsatt att Hälsoskola kunnat genomföras med Samordningsförbundets medel under hösten 2018. Genomförd Hälsoskola används som en förstudie utifrån perspektivet att vi behöver veta mer om målgruppens upplevelse av hälsa/ohälsa i ett lokalt perspektiv. Om Hälsoskolan under hösten 2018 faller väl ut planeras för implementering i ordinarie mottagningsverksamhet för nyanlända och i samverkan med befintliga utförare inom regionen.
Ett antagande är att endast en del av ohälsan kommer fram under den tiden som personen är i etableringen och vi bedömer att det är troligt att individen är i behov av insatser även efter avslut, kanske när man befinner sig i arbete eller studier.

Samverkan

Vi behöver i än högre utsträckning skapa förutsättningar för god samverkan med vårdgivare: vårdcentral och specialistvård och Arbetsmarknadsenhet. Vi avser använda oss av befintliga forum och ser ARENA som ett verktyg. ARENA används för gemensamma ärenden mellan kommun, Arbetsförmedling, Försäkringskassa och region. I ARENA behöver frågan lyftas kring hur samverkan behöver anpassas för att möta behoven för målgruppen.
Vidare är samordnad individuell planering, SIP, ett etablerat arbetssätt som kan användas gemensamt.
De etablerade kontinuerliga (månatliga) träffar mellan Arbetsförmedling, utförare av SFI (Fenix vuxenutbildning) och handläggare på Arbetsmarknadsenheten kommer att fungera som forum där ärenden kring personer som är i behov av utökat och/eller samordnat stöd kan identifieras. Frågor kring progression i språkinlärning, oförmåga att hantera insatser/program på grund av ohälsa (hel- eller deltid) ger anledning till att ärendet tas upp för samtal. En tidig identifiering av personer som är i behov av utökat stöd antar vi leder till att rätt insatser kommer på plats tidigare än vad som nu är fallet. Kanske kan också tidiga insatser hindra att någon avbryter etableringsprogrammet, på hel eller deltid.
Att ha en struktur på sin vardag med en god balans mellan aktivitet och vila är förutsättning för återhämtning. Civilsamhällets betydelse i att erbjuda meningsfull fritid genom föreningsaktiviteter ska också tas med som en friskfaktor. Att kunna erbjuda insatser där individen får information om kommunens föreningars aktiviteter ska vara en del av de insatser som projektet erbjuder. Civilsamhället är en viktig part i integrationsarbetet genom att ta emot och välkomna nyanlända in i sina respektive verksamheter och erbjuda en naturlig kontakt med personer som delar gemensamma intressen eller världsbild. Av erfarenhet vet vi att det som görs i samverkan med civilsamhället skapar en

vinst både för individen, dennes eventuella familj men även för samhället i ett större perspektiv.

Supported Employment

Sedan några år tillbaka arbetar Arbetsmarknadsenheten med metoden Supported Employment för personer som är i behov av det. När personen uttryckt önskan om arbete på den öppna arbetsmarknaden och önskan om stöd erbjuds metoden. Metoden kan sammanfattas i stöd för personen att finna, få och behålla ett arbete. På arbetsmarknadsenheten har samtliga handläggare och arbetsledare utbildning i metoden och tanken genomsyrar processen kring deltagarna. Konstateras kan att de som deltagit i Supported Employment i hög omfattning kvarstår på arbetsmarknaden. Stödet efterfrågas även efter en längre tids anställning och tillgängligheten över tid bedöms vara en av de viktigare faktorerna för att nå hållbarhet. I gruppen som deltagit i Supported Employment på Arbetsmarknadsenheten ingår flertalet personer med utländsk bakgrund, 29 av 58. I arbetet har vi kunnat konstatera att informationen till deltagarna, kartläggningsmaterialet med mera behöver ses över så att det fungerar i mötet med personer som hämtar referensramar från en annan kontext. Vi behöver också hitta vägar att nå en gemensam bild av hur den svenska arbetsmarknadens villkor ser ut.
Som en röd tråd genom Supported Employment löper begreppen empowerment, social integration, värdighet och respekt för individen.
Idag finns inget i metoden som problematiserar frågan kring nyanlända individers behov eller kring deras specifika förutsättningar och utmaningar. Det finns inte heller stöd till coacher i att möta individen utifrån att vi har olika förutsättningar och hämtar referenser ur olika kontext/sammanhang. Företagens perspektiv kring att anställa nyanlända är inte utforskat i Vaggeryds kommun, något som kommer vara en del i det initiala arbetet i projektet. Tidigare projekt så som ”hela kedjan till företaget” har tittat på vad företag generellt behöver för att anställa personer med stödbehov men vi vill titta på behovet utifrån både ett lokalt och ett nyanlända-perspektiv.
Efter kontakt med ansvarig för verksamheten på Activa, Bertil Johansson, vet vi idag att det pågår arbete ibland annat Portugal, Belgien, Tyskland och Norge runt att se över metoden Supported Employment-metoden i relation till målgruppen nyanlända. I Norge bedriver man bland annat ett statligt finansierat forsknings- och utvecklingsprojekt “Supported Employment for refugees and immigrants with complex support needs”. Från Activas håll visar man intresse för att arbeta med metoden utifrån detta nya perspektiv men vi har i skrivandets stund inte formulerat exakt hur det ska gå till utöver att vi kommer ha handledning i metodutveckling av Johanna Gustavsson. Johanna har bland annat utvärderat Supported Employment i länet och finns till vardags på Örebro universitet. Activas kontaktperson för utvecklingsprojekt, Örjan Samuelsson, är också intresserad av att hitta vägar att samarbeta kring målgruppen.
Vi kommer under projektets gång att tydligare utforma hur samarbetet ska se ut. Se aktiviteter.

Sammanfattning projektidé

Projektet är ett lärandeprojekt! Projektets avsikt är att kartlägga individens behov: utifrån hälsoperspektivet, behov av samordnat stöd för att hantera ohälsa, behov av stöd enligt Supported Employment-metoden för att nå hållbarhet på arbetsmarknaden och för oss att lära av processen. Insamlande av kunskap kring metoden Supported Employment i förhållande till nyanländas specifika behov och slutsatser av detta ligger sedan till grund för en metodbok som ett komplement till befintlig.
Projekten har två delar, dels är det ett målgruppsprojekt där insatserna ska komma målgruppen till nytta under projekt tiden. Den andra delen är på strukturell nivå och där projektet är ett lärande projekt och kan komma andra till nytta, och med de erfarenheter vi fått kan vi dra av projektet för att åstadkomma nytt arbetssätt och anpassad metod att sprida till andra att använda i det dagliga arbetet.

2. MÅLGRUPP

Deltagare

Målgruppen för projektet är personer som är nyanlända med 36 månaderna (Arbetsförmedlingens definition) inom etableringen samt ytterligare 1 år som begränsning med möjlighet till individuell bedömning. Personer med ohälsa som arbetar kan också vara aktuella för deltagande i projektet. Ålder: 18 till 64 år. Personen ska vara folkbokförd i Vaggeryds kommun. Personen behöver inte vara inskriven i etableringsprogrammet för att få tillgång till insatsen. Personen kan ha bedömts inte vara aktuell för deltagande i programmet på grund av ohälsa men nu återhämtat sig i så stor utsträckning att man önskar stöd att komma ut i arbete. Idag finns personerna i etableringen, läser SFI eller har försörjningsstöd.
Utifrån mottagandet de senaste åren bedömer vi gruppen totalt är ca 150 vuxna individer. Hur många av dessa som är i behov av insats från projektet är inte helt klarlagt ännu men en bedömning är att en tredjedel skulle kunna vara aktuella för projektet. Nyanländagruppen består av en större del män, 60/40, något som ska speglas i urvalet.
I enlighet med metoden ska personen som deltar i projektet själv ha uttryckt vilja och motivation till lönearbete och deltagande i SE som metod samt ha behov av stöd för att nå hållbarhet på arbetsmarknaden.

Samverkan

Samverkan och samarbete med Arbetsförmedling, SFI Fenix, Vårdcentralerna i kommunen samt vuxenpsykiatrin i främst Värnamo kommer vara en av de

bärande delarna i projektet. Försörjningsstödshandläggare kommer att ingå i Arbetsmarknadsenhetens organisation från oktober och kommer naturligt att delta i interna forum. Remittenter är: Arbetsförmedlingen och SFI/Fenix samt regionens verksamheter utöver handläggare för försörjningsstöd och flyktinghandläggare. Kontaktvägar till vården går idag via Rehabkoordinatorerna samt via ARENA. Kontakter med Försäkringskassan sker via ARENA.
Intern samverkan kommer ske med handläggare i vuxengruppen, SE-coach samt handläggare för ekonomiskt bistånd, Integrationssamordnare och processutvecklare inom det av Samordningsförbundet finansierade projektet. För att minska belastningen på organisationerna som deltar kommer ordinarie samverkans forum användas i remissförfarandet.

3. MÅL

- För de som för att kunna tillgodogöra sig insatser inom programmet eller de avbrutit/avslutat etableringen och är i behov av fortsatta insatser är målet att erbjuda samordnat stöd som hjälper individen nå hållbarhet i arbete, studier eller annan försörjning.

- Det samordnade stödet kan erbjudas genom ett nära samarbete mellan de inblandande parterna där man tar hjälp av varandra och skapar en sammanhållen, hanterbar insatskedja kring individen. Parterna i samverkan behöver prioritera och avsätta resurser samt se nyttan med att arbeta tillsammans. Vi tror att vi har en god grund för ett sådant arbetssätt genom redan etablerade rutiner.

- Genom projektet vill vi pröva metoden Supported Employment som struktur för att skapa förutsättningar för individen till hållbarhet på arbetsmarknaden.

- Utifrån resultatet av lärandearbetet ska en kompletterande metodbok för Supported Employment tas fram. Vi vill klargöra om anpassningar av metoden är nödvändiga för att kunna erbjuda ett kvalitativt stöd för målgruppen utifrån vårt antagande.

- Målsättningen: 14 personer ska under projekttiden ha deltagit i och varit inskrivna i verksamheten, och av dem ska 10 personer vara etablerade på arbetsmarknaden i samband med projektet, med en anställning planerad över minst 6 månader. 12 personer ska uppleva att metoden Supported Employment har gjort skillnad. Antalet personer baseras på att en projektanställd ska hantera gruppen operativt, antalet deltagare för en SE-coach som arbetar 100% är rekommenderat till 20 personer. För att kunna dra slutsatser behövs ett större underlag vilket kan hanteras genom samverkan med andra aktörer så som till exempel stiftelsen Activa.

- För de som på grund av ohälsa inte har förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden ska kontakt med vård etableras och eventuell ansökan hos Försäkringskassan tillsammans med individen hanteras (hel- eller deltid).

- Individen ska ges förutsättningar att arbeta 100% av sin förmåga genom stöd från samverkansaktörer.

- Samtliga insatser ska utgå från individens perspektiv och önskan. Målsättningen är att deltagarna efter avslutat insats till minst 80% ska uppleva stödet effektivt, individanpassat och till nytta för processen. För att individens process ska kunna få ta den tid som är nödvändig kommer implementeringen påbörjas så att förutsättningar ges för en trygg övergång i den ordinarie verksamheten.

Effektutvärdering av projektet kommer att ske med de indikatorer som Nationella nätverket för samordningsförbund, NNS, har tagit fram. Initialt- och avslutningsenkät kommer att ske för samtliga inskrivna i projektet. Metodutvärdering planeras tillsammans med Johanna Gustavsson, Activa.

Spridning

Till sist ska projektet sprida resultatet till aktuella intressenter genom olika aktiviteter. Projektet ska sprida resultatet på både operativ och strategisk nivå inom samordningsförbundets område men också nationellt och internationellt till aktörer inom Supported Employment.

4. AKTIVITETER

De aktiviteter som planeras genomföras är följande:

- Genom Hälsoskola göra en kartläggning av målgruppens upplevelse av hälsa/ohälsa samt erbjuda möjlighet till fördjupad kunskap om hur sjukvårdssystemet fungerar. Insats Hälsoskola som kommer att påbörjas under hösten 2018 kan ses som en delstudie inför uppstarten av projektet. Fortsatt Hälsoskola med regionen som aktör är något vi hoppas ska ta vid när projekt ”Hälsoskola” är avslutat.
- Genom förstärkt samverkan inom både samverkansgruppen Arbetsförmedling/Svenska för invandrare/Arbetsmarknadsenheten och ARENA tidigare identifiera individer som är i behov av stöd och insatser OCH erbjuda insatser utifrån varje organisations förutsättningar och verktygslåda. Använda verktyget SIP när det finns behov.
- Klargöra om vi behöver anpassa rutiner och arbetssätt i vår samverkan för att tidigare identifiera personer med behov av stöd samt om våra respektive regelverk krockar.

- Lärande genom att följa individer i processen i Supported Employment, från inskrivning till stöd på arbetet. Söka svar på följande frågor:
    1. Hur informerar vi om metoden på ett sätt som är begripligt för individen, behöver vi anpassa det stöd- och kartläggningsmaterial som idag finns tillgänglig i metodboken?
    2. Hur möter och stöttar vi personer med traumatiska upplevelser?
    3. På vilket sätt kan vi erbjuda stöd även när personen har en anställning? Skapa sätt att upptäcka individer som redan är ute i arbete men som på grund av ohälsa riskerar att klara av sin situation. Man kan anta att när stressen kring att etablera sig i samhället och ha en inkomst tonas ned får man möjlighet att börja hantera de upplevelser man har med sig från sitt hemland och flykten till Sverige.
    4. Vad behöver coachen för att möta individen på bästa sätt?
    5. Kartlägga arbetsgivarens behov av anpassat stöd och information kring målgruppen genom intervjuer. Undersöka om arbetsgivare har behov av ökad kunskap kring målgruppens behov samt inom ramen för metoden erbjuda det. Arbetet sker i samverkan med Arbetsförmedlingens företagsrådgivare

- Skapa strukturer för att underlätta för nyanlända att aktivt delta i fritidsaktiviteter så som föreningar och kommunala verksamheter.
- Vi vill också koppla in forskare som stöd tidigt i processen för att få hjälp att formulera utvärderingsverktyg och en struktur för uppföljning. Kontakt är tagen med företrädare för Jönköpings university, JU. De är intresserade av att följa projektet men inget är ännu beslutat. Av olika anledningar har de haft svårt att leverera underlag och besked väntas i augusti 2018. Uppföljning sker utifrån Nationellt nätverk för samordningsförbund, NNS, indikatorer.
- Den kompletterande metodboken kommer att skrivas utifrån resultat av projektet och göras med inspiration av liknande, alternativ tillsammans med, andra verksamheter.

5. BEMANNING OCH PROJEKTSTYRNING

Projektet kommer att ägas, ledas och styras av Arbetsmarknadsenheten, Vaggeryds kommun. Som styrgrupp använder vi vårt återkommande forum för utvecklingsfrågor på arbetsplatsen, utvecklingsforum. Där ingår beslutande chef, projektsamordnare, integrationssamordnare, processutvecklare

(finansierad av Samordningsförbundet), ungdomscoach samt projektanställd SE-N. Utvecklingsforum kommer ha en kontinuerlig uppföljning av projektet så att det följer angiven projektplan och når målen genom de planerade aktiviteterna. För genomförande av projektet ansvarar projektanställd, en tjänst om 100%.

Projektets två delar, målgrupp och strukturellt utvecklingsarbetet kommer att spegla projektanställds uppdrag. I normalfallet så kan en heltids SE-coach jobba med 20 ärenden. Här tänker vi att arbetstiden fördelas med 50 % direkt mot målgruppsarbetet och 50 % mot det strukturella arbetet. Antalet i individer i Supported Employment totalt kommer att beräknas utifrån detta.

6. PROJEKTETS RELATION TILL ANDRA VERKSAMHETER

Del 1: Arbetsmarknadsenheten har idag ett tätt samarbete med Arbetsförmedlingen och särskilt med etableringsprogrammets handläggare/verksamhetssamordnare. Genom ett projekt erbjuds på Arbetsmarknadsenheten förstärkt språkinlärning och arbetspraktik i kombination med SFI. Målsättningen är att underlätta språkinlärning genom koppling med praktiska arbetsuppgifter samt att göra en första översiktlig kartläggning av arbetsförutsättningar. Förstärkt språkinlärning, ”en till en” erbjuds. Matchning ut mot arbetsmarknaden sker kontinuerligt och i samverkan med Arbetsförmedlingen. Kortare utbildningar som startats upp inom ramen för DUA (Delegationen för unga och nyanlända till arbete) eller annan riktad yrkesutbildning så som truckkort eller röjsågskort kan vara aktuellt.

SFI hanteras av vuxenutbildningen på Fenix kunskapscentrum. Personen som deltar i undervisningen antas ha en viss progression för att fortsätta erbjudas plats. Att än tidigare identifiera de personer som uppvisar svårigheter att nå målen i inlärningen och hitta kompletterande insatser alternativt erbjuda andra insatser är av stor vikt. Om personen inte uppvisar progression ska det tas upp i ordinarie samverkansforum mellan SFI, Arbetsmarknadsenheten och Arbetsförmedling. Här kommer projektet gå in och förstärka ordinarie verksamhet genom att fungera dels som lots i ärenden för handläggare och lärare men också vara den sammanhållande faktorn för individen i kontakt med andra aktörer. Återkoppling till forumet sker vid ordinarie träffar.

Del 2: Kartlägga vad som händer kring Supported Employment-metoden utifrån nyanländaperspektivet. Kontakt med nationella aktörer så som MISA och Activa samt med EU´s SE-arbete EUSE. Vad händer inom organisationen Sveriges kommuner och landsting kring frågan? Hur kan vi hitta vägar för att lära av varandras arbete, vad är överförbart till Vaggeryds kontext? Vidare behöver kunskapsutbyte också ske med handläggare och arbetsgivare som är involverade i metoden.

Ordinarie verksamhet

På Arbetsmarknadsenheten finns SE-coach anställd och samarbete kommer att ske, både för att skugga ärenden som är av intresse för projektet men också som en samtalspart. Vidare kommer arbetsinsatser från integrationssamordnare behövas för att på ett övergripande plan förankra och stötta projektet. Processutvecklaren inom Samordningsförbundet Södra Vätterbygden är också en viktig samverkanspart i projektet då den funktionen kommer kunna hålla en dialog med regionens företrädare och underlätta i samverkan. Information till projektet från andra kommuner och från regionen kan hanteras via den funktionen.

Då projektet kommer att vara en del av insatserna gällande de som kommer via Arbetsförmedlingen, Socialförvaltningens enhet för ekonomiskt bistånd och SFI kommer de som arbetar som handläggare för arbetsmarknadsenhetens vuxengrupp att vara en aktiv part i arbetet. Det samma gäller för motsvarande ungdomshandläggare om de får ärenden som har beröringspunkter med projektet.

Samverkan sker idag mellan Arbetsmarknadsenhet, Arbetsförmedling och SFI genom gemensamma forum, regionen når vi genom ARENA. Samverkansträffarna och arbetet kring dem fungerar idag bra, vi har god tillit mellan aktörerna. Projektet kommer att arbeta för att förstärka och att skapa metoder för att möta aktuell målgrupp i samverkan.

För att kunna erbjuda stöd även efter projekttidens slut garanterar Arbetsmarknadsenheten att individen kommer erbjudas detta inom ramen för ordinarie verksamhet, oavsett var i processen man befinner sig.

7. EKONOMISKA RESURSER

Totalsumma: 2.242.365 kr ansöks hos Samordningsförbundet Södra Vätterbygden för projekttiden januari 2019 till december 2021.

Se bifogad Excelark, bilaga 1.

8. TIDPLAN FÖR PROJEKTET

År 1

Målgruppsarbete: Kartläggning av målgruppen, behov och förutsättningar. Tidiga insatser i samverkan med SFI på Fenix / Arbetsförmedling/ Arbetsmarknadsenhet. Genomföra en Hälsoskola riktad till målgruppen i samverkan med projekt ”hälsoskola” och processutvecklare. Påbörja processen tillsammans med 3 deltagare initialt, utöka till totalt 6 första året.

Strategiskt: Förankringsprocess med samverkansparter. Hitta arbetsformer för att kunna erbjuda tidiga insatser. Omvärldsbevakning, enkel kartläggning kring metoden i närområdet men också övriga Sverige och Europa. Kartläggning av hur arbetsgivarens behov ser ut genom intervjuer. Metodhandledning med mål att skapa en arbetshypotes.

År 2

Målgruppsarbetet: Uppstart ärenden utifrån ett lärandeperspektiv. Utbildningsinsatser kring förutsättningarna på svenska arbetsmarknaden utifrån ett kulturellt perspektiv. Hälsoskola hoppas vi år 2 har regionen lokalt som utförare men vi tar höjd för ytterligare en omgång inom projektet.
Strategiskt: Utvärdering av insats Hälsoskola. Metodutveckling Supported Employment. Utveckling av tidiga insatser och samverkan.

År 3

Målgruppsarbetet: Fortsatt arbete tillsammans med deltagare, påbörja överflyttning till ordinarie verksamhet för de som återstår.
Strategiskt: Utvärdering av insatser och kartläggning. Uppföljning av mål tillsammans med utvärderare från JU. Vad har vi lärt oss? Projektrapport. Skrivning av metodbok. Spridning av resultat.
Projektet har att följa individen och gemensamma processer över tid vilket är en anledning till projektets längd, av erfarenhet vet vi att processer tar tid. Vidare behövs ställtid i förhållande till andra verksamheter, att hitta gemensamma arbetssätt och att implementera metoder för att skapa hållbarhet.

9. HUR UTVÄRDERAS PROJEKTET?

Kontinuerlig avstämning kommer ske i styrgruppen, varannan vecka. Årlig sammanfattning kring resultat och budget redovisas till styrgrupp samt styrelsen för Södra Vätterbygdens samordningsförbund.
Projektet utvärderas av forskare anslutna till Jönköpings University (JU) som planeras kontrakteras för uppdraget. Uppföljning kring metodutveckling kommer att ske med hjälp av Activa och handledare Johanna Gustavsson. Resultat kommer också kunna följas genom SUS (System för uppföljning av samverkan) följs alla deltagare bl a vad gäller kön, utbildningsbakgrund, försörjning och sysselsättning vid inskrivning i projektet och avslut.
Ärenden kommer att hanteras i verksamhetsstödet Accorda där uppföljning och statistik är tillgänglig.

10. HUR IMPLEMENTERAS VUNNA ERFARENHETER?

Målet är att det arbete som görs i projektet ska resultera i kompletterande metodbok för Supported Employment- nyanlända. Tanken är att den sedan ska

implementeras i den ordinarie verksamheten på Arbetsmarknadsenheten och användas av de coacher (handläggare och arbetsledare) som möter nyanlända som är i behov av stöd för att nå en långsiktighet på arbetsmarknaden. Projektet implementeras genom att arbetet sker parallellt med ordinarie verksamhet och i huvudsak redan befintliga strukturer.
Resultatet kommer också att spridas till länet, nationellt samt möjligen också internationellt.

Bilaga 1: budget

11. KONTAKTPERSONER i berörda organisationer

Viktoria Önneby, projektsamordnare Arbetsmarknadsenheten Vaggeryds kommun. 0393-678018 viktoria.onneby@vaggeryd.se
Maria Rostedt, verksamhetssamordnare Arbetsförmedlingen Jönköping. 010-4880511 maria.rostedt@arbetsformedlingen.se

UNDERSKRIFT

Ort:_____ Datum:_____

_____
Jenny Andersson
Enhetschef, Arbetsmarknadsenheten
Vaggeryds kommun
0393-678615