

Genomlysning 2024 upphandlingsunderlag (bilaga 2)

Bakgrund

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden arbetar enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (förkortas ofta Finsam).

Förbundet är en fristående juridisk person som består av sju medlemmar: kommunerna Habo, Jönköping, Mullsjö och Vaggeryd tillsammans med Region Jönköpings län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Samordningsförbundet har enligt lagstiftningen bl a följande arbetsuppgifter:

1. besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen,
2. stödja samverkan mellan samverkansparterna,
3. finansiera sådana insatser som avses i 2 § och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.

Den övergripande målgruppen för den finansiella samordningen är personer i förvärsaktiv ålder som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och som uppbär offentlig försörjning.

Prioriterade målgrupper i vårt förbund är unga vuxna (18-29 år) med diffus eller komplex problematik och nyanlända med behov av samordnad rehabilitering.

Aktuell genomlysning

Över 70% av förbundets budget 2024 om 11,4 milj kr går till att helt eller delvis finansiera tre långsiktiga insatser för personer i förbundets målgrupp: NOVA, Enter och FIA.

Under 2023 diskuterades de finansierade insatsernas uppdrag, bemanning, arbetssätt, mål, tillgänglighet för deltagare från kranskommunerna mm vid flera tillfällen i beredningsgruppen och styrgrupper för insatserna. En arbetsgrupp tog fram ett förslag till möjlig alternativ organisering av insatserna NOVA, Enter och FIA i form av fyra lokala samverkansinsatsteam med motsvarande ansvar och metoder som de tre nuvarande insatserna, men utfört på plats i de fyra kommunerna. Idag utgår Enter och FIA från Jönköping men medarbetare åker till kranskommunerna vid behov. NOVA har redan medarbetare anställda i respektive kommun.

För att få fram bättre underlag för fortsatt diskussion, beslut och kommande utvecklingsarbete har förbundets styrelse fastställt följande plan:

- A. Förbundets verksamhetsutvecklare gör i samråd med beredningsgruppen en uppdaterad behovsanalys. Vilka behov ser man behöver mötas i förbundets område av insatser finansierade av förbundet? Detta arbete pågår.
- B. Nuläge: En genomlysning görs av insatserna NOVA, Enter och FIA. Hur och med vilka arbetar man idag? Se mer i **bilaga 1** angående innehållet i denna genomlysning.

- C. Behov: beredningsgruppen och styrelsen gör en analys – möter nuvarande insatser de aktuella behov som finns? Vilka tankar finns redan om behov av utveckling av insatserna? Beslut tas om hur processen ska gå vidare.
- D. Nyläge: ett önskat Nyläge tas fram och fortsatt utveckling sker av finansierade insatserna. I arbetet ingår att bistå styrgrupper och finansierade medarbetare/team att ta vara på de erfarenheter som vunnits under genomlysningen t ex vad gäller arbetsmetoder, systematiskt kvalitetsarbete, resultatuppföljning, ledning mm.
- E. Fortsatt processhandledning för insatserna för att etablera utvecklade arbetssätten, under år 2025.

Denna upphandling inbegriper ansvar för processerna B – E. Om förbundet under moment C kommer fram till att en mer omfattande förändring behövs än vad som ryms med avsatta medel, så finns beredskap att avsätta mer medel inom ramen för ovanstående process.

2024-12-02 ska Försäkringskassan presentera eventuella behov av ändringar i Finsam-lagen. Om dessa förslag eller andra omständigheter ändrar förutsättningarna för fortsatta utvecklingsprocessen så kan detaljer i processen komma att ändras. Sådana ändringar genomförs i samråd med upphandlad aktör.

Målsättningar med processen

Att behoven i förbundets målgrupp möts så effektivt som möjligt utifrån förbundets förutsättningar

Att medarbetarna i finansierade insatserna upplever att de får bästa möjliga stöd från förbundet för att utföra sina arbetsuppgifter och nå uppsatta mål

Att samtliga medlemmar i förbundet upplever att medlen i förbundet används så effektivt som möjligt

Ekonomiska resurser

Förbundet har avsatt 100.000kr under 2024 och 50.000kr under 2025 för dessa processer. Den inledande genomlysningen ersätts med 50.000kr av medlen för 2024.

Förbundet förbehåller sig rätten att utan ny upphandling utöka uppdraget till upphandlade aktören under 2025, om det visar sig finnas behov av detta enligt den analys som görs under moment C.

Berörda medarbetare och förtroendevalda

I styrelsen ingår fem politiker och två tjänstemän samt deras respektive ersättare.

I beredningsgruppen ingår tolv tjänstemän från medlemmarna.

I styrgrupperna för finansierade insatserna ingår drygt 20 personer, varav några ingår i två eller alla tre styrgrupperna och flera även ingår i beredningsgrupp eller styrelse.

I de finansierade insatserna ingår sju medarbetare i NOVA, sex i Enter och två medarbetare i FIA.

På förbundskansliet ingår en förbundschef och en verksamhetsutvecklare.

Anbud

Anbud ska senast 2024-05-24 inkomma till förbundet på e-postadress samordning.sv@jonkoping.se

I anbudet behöver följande information finnas med:

Godtas föreslaget upplägg och upphandlingsförfarande?

Vilken/a medarbetare ska utföra genomlysning och utvecklingsarbete?

Denna/dessa medarbetares CV inklusive kompetens och erfarenhet av de olika momenten B-E

Eventuell aktuell koppling till högskola/universitet i Sverige

Eventuell tidigare erfarenhet av samarbete med samordningsförbund

Hur föreslår du/ni att det konkreta arbetet läggs upp för att nå de uppsatta målen inom ramen för den fastställda budgeten? Var så noggrann som möjligt, särskilt angående genomlysningen, moment B.

Hur mycket arbetstid totalt beräknar ni kunna/behöva avsätta under 2024 respektive 2025 till arbete med de olika momenten i processen (inom totalramen 150.000kr).

Pris per tillkommande arbetsdag/-timme om styrelsen bedömer att mer medel ska avsättas efter moment C än vad som ingår i grundavtalet enligt denna upphandling.

Beskriv kortfattat liknande uppdrag som ni genomfört tidigare och ungefärlig tidsåtgång.

Referens med kontaktuppgifter.

Bedömningskriterier

För att vara aktuell för bedömning behöver följande punkter vara uppfyllda:

- Har anbudet kommit in i korrekt tid?
- Har ekonomiska förutsättningarna godtagits?
- Täcker förslaget till konkret arbetssätt hela den föreslagna processen?

Inkomna anbud kommer att bedömas enligt följande kriterier:

- Hur kompetenta är föreslagen/a medarbetare för uppdraget? 0 - 10 poäng
- Presenteras i offerten tydligt och realistiskt (inkl angiven arbetstid) hur målen ska gå att nå? 0 - 10 poäng

Högst antal totalpoäng tilldelas uppdraget.

Beslutsprocess

Inkomna anbud granskas av en arbetsgrupp och förbundets arbetsutskott 2024-05-27.
Styrelsen tar beslut om tilldelning av uppdraget 2024-06-03.