

Handlingsplan för jämställdhetsintegrering

Samordningsförbundets parter har i uppdrag att arbeta för jämställdhet.

Samordningsförbundet Södra Vätterbygden har som mål att alla verksamheter som förbundet finansierar ska erbjuda jämställd arbetslivsinriktad rehabilitering. Hänsyn tas till att alla, oavsett kön, har delvis lika, delvis olika behov. Förbundet arbetar för att samtliga ska få en behovsanpassad arbetsinriktad rehabilitering. Därför arbetar vi med ett inkluderande bemötande som innebär att alla får ett gott bemötande och god behandling.

För att integrera jämställdhetsperspektivet i förbundets arbete har följande handlingsplan tagits fram.

Samordningsförbundets styrelse har beslutat:

- att jämställdhetsperspektivet ska finnas med i förbundets uppföljning, verksamhetsplan och årsredovisning.
- att i förbundets årsredovisning ska redovisas hur arbetet med jämställdhetsintegrering utvecklats under året och analyseras vilka effekter som uppnåtts.
- att jämställdhetsperspektivet ska beaktas vid ärendebehandling på beredningsgrupp och styrelsemöten. Då ska vi bl.a. bevaka
 - att jämställdhetsperspektivet inklusive konkreta mål finns med i samtliga projektansökningar som prövas av förbundet.
 - att män och kvinnor i förbundets övergripande målgrupp får del av likvärdiga resurser
- att verksamheter som förbundet finansierar löpande till sin styrgrupp och årligen till förbundet ska redovisa könsuppdelad statistik och beakta om det finns omotiverade skillnader gällande vilka individer som deltar, vilka delinsatser som erbjuds deltagarna och vilka resultat som uppnås. Styrgrupperna ansvarar för att åtgärder vidtas om det finns omotiverade skillnader.
- att förbundets utbildningar för anställd personal ska genomsyras av ett jämställdhetsperspektiv samt ge verktyg och kunskap om hur och varför jämställdhet är viktigt för det dagliga arbetet.
- att handlingsplanen revideras på årets sista styrelsesammanträde.

Handlingsplanen fastställdes av förbundsstyrelsen 2019-11-19