

Slutrapport och utvärdering av projektet

”Behövd från början”

Ett ungdomsprojekt i Gnosjö



Ett projekt som skapat nya samarbetsformer för samordnande rehabiliteringsinsatser mellan individ, näringsliv, arbetsförmedlingen, försäkringskassan och kommunen i syfte att få ungdomar i utanförskap in i arbete.

Projektet pågick 2014-2015 med Arbetsmarknadsenheten, Gnosjö kommun som projektägare.

Innehåll

Bakgrund	3
Övergripande mål för projektet	3
Mätbara mål	4
Målgrupper.....	4
Projektmetod och aktiviteter	5
Samverkan mellan samhällsaktörer	5
Styrgruppen.....	5
Arbetsgruppen.....	5
Ungdomarnas väg genom projektet.....	6
Övriga aktiviteter inom projektet.....	7
Kontakter med företagen.....	7
Jobbseminarie	8
Speeddating för ungdomar	8
Ekonomiutbildning genom EKONOMISMART	8
Föreläsning med Siavosh Derakhti	9
Utvärdering av de övergripande målen	9
Mål 1	9
Mål 2	9
Röster från deltagare i styrgruppen:	10
Bedömning	10
Utvärdering av de mätbara målen	10
Mål 1 och 2	11
Bedömning	12
Mål 3.....	13
Bedömning	13
Mål 4 och 5	13
Bedömning	14
Mål 6.....	14
Bedömning	15
Utvärdering av övriga aktiviteter inom projektet.	15

Bakgrund

Gnosjöregionen fick sedan krisen 2008 en ungdomsarbetslöshet som var lika med riket i övrigt. En ny, snabb och kännbar samhällsförändring i en bygd som tidigare varit van vid att alla arbetsföra utan några större problem kunde få ett jobb. Förändringen märktes och diskuterades bland alla berörda, allmänheten, näringslivet, kommunen, arbetsförmedlingen mfl. Diskussionen gav en insikt om att alla samverkande parter bör gå samman i ett nytt strukturerat och samordnat arbetssätt med målet att arbetslösa ungdomar ska ges möjlighet att gå från utanförskap in i arbete.

I diskussionen kring ett sysselsättningsprojekt riktat mot ungdomar fanns även vetskapen om att Gnosjö har en överrepresentation av arbetslösa ungdomar som avslutat sina gymnasiestudier utan slutbetyg samt insikten om att ungdomsarbetslösheten inte bara är en utmaning för individen och samhället i sig utan även en fråga om hur den långsiktiga kompetens- och personalförsörjningen inom arbetsmarknaden ska kunna lösas.

Med ovanstående som grund beslöt det lokala näringslivet, Gnosjö kommun med Arbetsmarknadsenheten och Individ- och familjeomsorg, Arbetsförmedlingen samt Försäkringskassan att tillsammans ansöka om medel hos Finnvedens samordningsförbund till att driva ungdomsprojektet ”Behövd från början”.

Som sökande stod Arbetsförmedlingen och Arbetsmarknadsenheten, Gnosjö kommun. Projektbudgeten omfattade direkta projektkostnader samt kommunens kostnader för 3-månadersanställningar av ungdomarna.

Budgeterade projektkostnader i tkr.

	2014	2015	Totalt
Direkta projektkostnader, tkr	785	823	1 608
Kommunens kostnader för 3-månadersanställningarna (budgeterat)	300	300	600
Summa projektkostnader	1 085	1 123	2 208
Kommunens egeninsats	495	518	1 013
Beviljat belopp från Finnvedens samordningsförbund	590	605	1 195

Förutom kommunens egeninsats har Arbetsförmedlingen bidragit med totalt 50 tkr till att medfinansiera Jobbseminariet, hösten 2014. Förutom det har de även bidragit med olika anställningsstöd. Swedbank har sponsrat med pengar till utbildningen Ekonomismart.

Övergripande mål för projektet

Projektets mål delades upp i dels övergripande och dels mätbara mål.

Projektets två övergripande mål har varit:

1. ”Projektdeltagarna ska bli självförsörjande genom arbete eller studier.”
2. ”Skapa en ny typ av samverkan mellan individ, näringsliv, arbetsförmedling, försäkringskassa och kommunen i den gemensamma viljan att minska arbetslöshet och utanförskapet bland ungdomar. I denna samverkan har näringslivet med tillverkningsindustrin en särskild betydelse som samarbetspartner och mottagare av arbetssökande ungdomar.

I Gnosjö kommun finns en väl inarbetad samverkan mellan kommunen och näringslivet, som vi ska använda i detta projekt”.

Mätbara mål

För att undvika att yttre faktorer såsom konjunkturcyklar och liknande påverkade projektets måluppfyllnad kopplades de mätbara målen strikt till det egna utfallet.

Mätbara mål:

- ”Under projektperioden ska 20 ungdomar och unga vuxna per år ha gjort en eller flera praktikperioder.
- Hälften av praktikplaceringarna ska leda till en anställning som varat minst 6 månader.
- Summan av kommunalt ekonomiskt bistånd till de personer som ingått i projektet ska ha halverats. Beräknas genom att jämföra varje persons ekonomiska bistånd under en 3 månaders period direkt innan och en period på 3 mån direkt efter deltagandet i projektet.
- I en enkätundersökning ska minst 75 % av de som deltagit i projektet ange att de kommit närmre arbetsmarknaden.
- I enkätundersökningen ska minst 75 % ange att de fått en högre självförtroende och tro på sig själva.
- Minst 20 företag ska under projektperioden ha bidragit med praktikplatser.”

Målgrupper

Arbetslösa ungdomar och unga vuxna är ingen homogen grupp utan förutsättningar och möjligheter skiljer sig starkt mellan olika individer och olika grupper. Projektet inriktade sig på grupperna A-C enligt nedan, där A och B prioriterades framför C.

A. Långtidsarbetslösa ungdomar mellan 19-24 år i behov av samordnade insatser

Personerna inom denna grupp var inskrivna i någon av arbetsförmedlingens program, UGA, JOB eller Fas S.

B. Unga, 19-29 år, med särskilda behov och i behov av samordnade insatser

C. Långtidsarbetslösa unga vuxna mellan 25-35 år som är i behov av samordnade insatser

I mån av plats har personer ur denna åldersgrupp tagits med i projektet.

Projektmetod och aktiviteter

Huvudsyftet med projektet har varit att med nya anställningsformer sammanföra långtidsarbetslösa ungdomar och unga vuxna med både privata och offentliga verksamheter som har behov av personal samt att testa nya samverkansformer för berörda samhällsaktörer.

Samverkan mellan samhällsaktörer

För att leda projektet utsågs en styrgrupp och en arbetsgrupp med olika ansvar och befogenheter.

Styrgruppen

I gruppen ingick representanter för lokala näringslivet, arbetsförmedlingen (AF), Individ och familjeomsorg (IFO), försäkringskassan (FK), Finsam och arbetsmarknadsenheten (AME). Projektledaren, tillika AMEs chef, har varit sammankallande.

Gruppen har ansvarat för att:

- fatta beslut i frågor som arbetsgruppen lämnat;
- tillsammans med projektledaren styra projektet framåt;
- vara ett samarbets- och diskussionsforum för intressenterna i projektet;
- ha en övergripande kontakt med offentliga verksamheter som arbetsgivare och det privata näringslivet, och att
- följa upp att angivna mål uppfylls.

Styrgruppen har under 2014 haft 7 st möten och under 2015 4 st möten.

Arbetsgruppen

Gruppen samordnade insatserna från FK, AF och IFO med AMEs coachningsarbete.

Gruppen har ansvarat för att:

- besluta om vilka ungdomar som ska ingå i projektet;
- diskutera och besluta om lämpliga metoder och arbetssätt inom projektet. Var frågan av principiell karaktär eller av större betydelse har beslutet överlämnats till styrgruppen.
- ta fram praktikplatser inom både privata och kommunala verksamheter.

Ordförande och sammankallande i gruppen har varit projektledaren. Gruppen har haft kontinuerliga möten med ungefär en månads mellanrum.

För att hantera ärendena rätt och likartat över tid har hela arbetet styrts av ett gemensamt framtaget flödesschema, vilket biläggs. Schemat har hanterats som ett levande dokument med justeringar efter behov.

Ungdomarnas väg genom projektet.

För att över huvud taget kunna ingå i projektet var kravet att personen var motiverad till en förändring av sin livssituation.

Deltagarna skrevs in i projektet genom att AF eller SOC presenterade personen i projektets arbetsgrupp. Vid vissa tillfällen togs direktkontakt mellan berörda handläggare och arbetscoacherna då en snabb handläggning och inskrivning bedömdes som fördelaktig för deltagaren.

Efter inskrivningen började en förberedelsefas inför kommande praktik och arbete. Här matchades individens intresse, utbildning, tidigare erfarenhet, fallenhet osv mot de olika arbetskraftsbehov som fanns kända. För varje individ gjordes en individuell handlingsplan. Erfarenheter av SE-metoden togs tillvara och användes när det var tillämpligt.

Kunskapen och förståelsen för arbetslivets krav var mycket varierande mellan deltagarna. Dessa fick därför individuella anpassningar under förberedelsetiden, både i grupp och enskilt. Som exempel kan nämnas:

- särskilda grupper med diskussioner om livsstil, uppförandekoder mm.
- Specifik matematikundervisning, verktygslära och längd/volymlära för nyanlända svenskar.
- Träning inför anställningsintervjuer.
- Företagsbesök

Sättet att matcha mellan individ och arbetsplats förändrades under projekttiden. I början var inriktningen att mer bygga upp en ”bank” av olika arbetsplatser som sedan kunde matchas mot de deltagare som alltefter som blev redo för praktik och arbete. Nackdelen med detta var att vissa arbeten ”kallnade” när projektet inte kunde ta fram en lämplig kandidat på kort tid. Hanteringen ändrades därför till att mer intensivt söka en passande arbetsgivare när deltagaren var redo för praktik och arbete.

När en lämplig arbetsplats hittats ordnade arbetscoachen en arbetsplatsträff mellan arbetsledningen och deltagaren. Föll denna väl ut började ungdomen en 3–6 veckors praktik. Under praktiktiden höll arbetscoachen en kontinuerlig kontakt med både arbetsledning och deltagaren. Under praktiktidens sista vecka anordnades en träff mellan parterna där beslut togs om praktiken skulle leda till en anställning. Var beslutet positivt anställdes ungdomen under 3 månader av kommunen (AME), med placering på företaget, under förutsättning att företaget lovade att direkt efter den kommunala anställningen själva anställa under ytterligare minst 3 mån. Personen fick med dessa två anställningar (3+3 mån) en sammanlagd anställningstid på minst 6 mån.

Vid anställningen upprättades en överenskommelse mellan kommunen och företaget som bl a reglerade försäkringsförhållanden, arbetsgivaransvar, daglig arbetsledning mm.

Överenskommelsens skriftliga utformning togs fram i samarbete mellan AME och kommunens försäkringsbolag.

I samband med anställningen anslöts deltagaren till en a-kassa. Det är deltagaren själv som ansluter sig. Den kommunala anställningen utformades som en timanställning och en timrapport, som underlag för löneutbetalning, lämnades varje månad.

Arbetscoachens uppgift var att hela tiden, och med tätare kontakter i början, vara till hjälp och stöd för både den anställde och företaget. Allt eftersom anställningen fortlöpte utan problem och båda parter var nöjda, minskades arbetscoachens egna initiativ till kontakter.

För främst utlandsfödda deltagare, med sin första anställning, fanns en hel del frågeställningar och en del osäkerheter kring prestationskrav, arbetsrelaterade sociala koder, tolkningar av instruktioner mm, som arbetscoachen i samtal med individen fick förklara.

I slutet av den kommunala 3-månadersanställningen hölls ett möte mellan den anställde, företaget och arbetscoachen. Här gjordes en avstämning och företaget erbjöds hjälp från arbetscoachen att bl a söka anställningsstöd hos AF.

Efter den kommunala anställningstiden och under den 3-månadertid som företaget hade ansvar för anställningen övergick kontaktansvaret naturligt från coachen till företaget och den anställde.

Efter 3 månaders anställning vid företaget skrevs personen ut ur projektet. I samband med utskrivningen gjordes en slutintervju. I något fall har arbetscoachen kontakt med ungdomen även efter att de skrivits ut ur projektet.

Ett antal av ungdomarna gick från praktik till att få en anställning direkt av företaget, utan att först ha haft en kommunal 3-månadersanställning. Vid en sådan direktanställning hos ett företag skrevs personen ut ur projektet vid anställningen. För ett antal fortsatte dock coachningen en bit in i anställningen, efter överenskommelse mellan coachen och individen.

Övriga aktiviteter inom projektet

Kontakter med företagen

En av arbetscoacherna har haft huvudansvaret för AMEs kontakter med företagen och uppgiften har varierat mellan coacherna. Den ansvarige har kontinuerligt deltagit och även medverkat vid Gnosjö näringslivs frukostmöten en gång per månad och dessutom haft regelbundna möten med kommunens näringslivschef som både förmedlat kontakter mot företagen och även tipsat om företag som haft behov av att anställa. I dessa möten har även projektledaren i regel deltagit.

Jobbseminarie

Den 26 september 2014 genomfördes ett jobbseminarium i Missionskyrkan Gnosjö. Seminariet planerades och genomfördes tillsammans med Arbetsförmedlingen och Gnosjö näringsliv. AME och Gnosjö näringsliv svarade för att värva företag till seminariet och arbetsförmedlingen svarade för att kalla ungdomar.

För att få ungdomar intresserade av seminariet och projektet i övrigt hade AF och AME vid tre olika tillfällen en information på Hammargården i Gnosjö där sammanlagt ett 30-tal ungdomar deltog.

I seminariet medverkade ett 20-tal företag och lika många ungdomar.

Programmet innehöll:

- Inledning av representant för Gnosjö näringsliv och en presentation av ungdomsprojektet
- Presentation av goda exempel där 3 st ungdomar tillsammans med respektive företag presenterade företaget och sina olika erfarenheter av praktik och anställning enligt 3+3 systemet.
- Information av arbetsförmedlingen om bl a arbetsmarknadsläget för ungdomar
- Föreläsning av HV 71 fystränare Magnus Carlson i att bygga och motivera sig själv till att nå de mål man önskar.
- Mingel med företagskontakter där företag och ungdomar kunde träffas. Flera företag hade också presentationsbord med informationsmaterial.
- Seminariet avslutades med gemensam lunch.

Speeddating för ungdomar

Den 28 april 2015 genomfördes en speeddating i lunchrummet hos företaget GARO i Gnosjö. Datingen planerades och genomfördes tillsammans med Arbetsförmedlingen och Gnosjö näringsliv. AME och Gnosjö näringsliv svarade för att värva företag till evenemanget och arbetsförmedlingen svarade för att kalla ungdomar.

I speeddatingen medverkade 13 företag och 26 ungdomar. Under datingen gjorde arbetsförmedlingen en enkätundersökning hos både företag och ungdomar.

Ekonomiutbildning genom EKONOMISMART

Genom ett samarbete med kommunerna håller Folkuniversitetet kostnadsfria utbildningar för unga vuxna i konsumenträtt och privatekonomi. Utbildningen är på två dagar och kopplat till denna kan en metodstödsutbildning för personal genomföras som ger kompetens till att själva hålla i utbildningen.

Utbildningen hölls i Töllstorpshallen, Gnosjö 3-4 november 2015. Genom ett samarbete med grannkommunerna deltog även ungdomar från Vaggeryd och Gislaved samt personal från Vaggeryd i metodstödsutbildningen.

För Gnosjö kommun bjöd AME och IFO in 21 ungdomar och arbetsförmedlingen ett 45-tal. Sammanlagt deltog 14 st ungdomar från Gnosjö och 3 st vardera från Vaggeryd och Gislaved. I metodstödsutbildningen deltog 3 st personal från Gnosjö och 1 från Vaggeryd. Swedbank deltog med information om bankernas del i privatpersoners ekonomi. Lunch och lokalkostnader finansierades genom ungdomsprojektet.

Föreläsning med Siavosh Derakhti

Den 1 december 2015 hölls en föreläsning med den kände Siavosh Derakhti som gått från ett mycket stökigt ungdomsliv i Malmö till att få Wallenberg-priset och ett personligt möte med president Obama för sitt arbete mot främlingsfientlighet och antisemitism.

AF svarade för inbjudningarna som skickades till alla arbetslösa ungdomar i Gnosjö kommun. Vid föreläsningen deltog totalt ett 65-tal personer varav ett 25-tal ungdomar. Av dessa var ett 15-tal från Värnamo och Gislaved. Övriga deltagare kom från AME och projektets samverkansorganisationer.

Utvärdering av de övergripande målen

Mål 1

”Projekttagarna ska bli självförsörjande genom arbete eller studier”.

Resultatet framgår genom de utvärderingar som görs under punkt 7. ”Utvärdering av de mätbara målen”.

Mål 2

Mål 2 anger att projektet ska

”Skapa en ny typ av samverkan mellan individ, näringsliv, arbetsförmedling, försäkringskassa och kommunen i den gemensamma viljan att minska arbetslöshet och utanförskapet bland ungdomar.”

I målbeskrivningen anges vidare att:

”I denna samverkan har näringslivet med tillverkningsindustrin en särskild betydelse som samarbetspartner och mottagare av arbetssökande ungdomar.

I Gnosjö kommun finns en väl inarbetad samverkan mellan kommunen och näringslivet, ”som ska användas inom projektet.”

Syftet med att pröva ett nytt arbetssätt var att alla berörda parter ska sitta vid samma bord när de samordnande insatserna diskuterades. Genom detta arbetssätt kan samförstånd uppnås om vilka åtgärder som kan vara lämpliga att vidta och vilken part som ansvarar för åtgärden

Styrgruppen hade en mer intensiv kontakt och fler inplanerade möten i början av projektet, när diskussion och styrning var som mest aktuellt. När det mesta var ”på plats” avtog behovet och sammanträdesfrekvensen minskade.

Röster från deltagare i styrgruppen:

Denna typ av samverkan har förenklat arbetet för alla inblandade, både på individ- och gruppnivå. Jag tror främst att ungdomarna, som har flera myndighetskontakter, upplevt en tydligare samverkan eftersom man haft en gemensam målbild och varit medvetna om varandras utmaningar och frågeställningar.

Arbetsgruppen har under hela projekttiden haft regelbundna möten eftersom arbetet varit fokuserat på individer och det operativa arbetet. Till arbetsgruppens hjälp togs ett flödesdiagram fram som klargjorde tågorningen för varje moment i processen och vilken som ansvarade för vad.

Vi skapade en plattform för snabb förmedling av information till berörda parter och kunde ganska lätt ha en överblick över situationen i vår kommun. Med input från AF och FK, tillsammans med kommunen och näringslivet hittade vi en övergripande helikoptersyn på hur arbetsmarknaden och sökande samverkade. Med den kunskap som gavs vid varje tillfälle, kunde vi skapa speeddatingmöten för att företag och arbetssökande skulle kunna mötas på ett enkelt sätt.

Med facit i hand är det bara att fortsätta jobba inom kommunen med nära kontakt till näringslivet och AF, för att hitta så snabba enkla vägar som möjligt för våra ungdomar och andra arbetssökanden. En del passar det att gå på stora träffar med många företag att besöka men andra behöver ett enskilt möte med en trolig arbetsgivare och coaching på vägen dit. Det är inte alla ungdomar som har lätt för att gå fram och visa hur bra man är och varför företagen skall välja just dem. Nyckel till framgång är just enkla vägar mellan sökanden och näringslivet!

Samtliga berörda verkar överens om att samverkansformerna och samarbetet har stärkts, man framhåller den positiva anda som har funnits inom projektet och att man även har använt media på ett positivt sätt.

Samarbetsformen har permanentats och används nu av AME när varje individärende hanteras i den sk remissgruppen, där AF, IFO, SFI och AME ingår. Denna remissgrupp utgör även praktiskarbetsgruppen inom projektet ”Vidare i Gnosjö”. Även styrgruppens arbetssätt har permanentats och förutom statliga och kommunala intressenter deltar även Gnosjö näringsliv i AMEs styrgruppsmöten.

Metoden med 3+3 månaders anställningar för ungdomar har permanentats inom AMEs verksamhet. Urvalet har dock begränsats till att enbart omfatta ungdomar med försörjningsstöd.

Bedömning

Målet att skapa en ”ny typ av samverkan” bedöms som uppfyllt, både för styrgruppen och för arbetsgruppen.

Metoden med 3+3 månaders anställningar får anses som ett mycket effektivt sätt att få ungdomar att gå från utanförskap in i arbete.

Utvärdering av de mätbara målen

Mål 1 och 2

- *Under projektperioden ska 20 ungdomar och unga vuxna per år ha gjort en eller flera praktikperioder.*
- *Hälften av praktikplaceringarna ska leda till en anställning som varat minst 6 månader.*

Uppstart av projektet försenades och kom igång under februari 2014. Ett uppehåll i inflöde av nya ungdomar uppstod också mellan maj till aug 2014 men löstes genom samtal och vissa rutinändringar i samarbetet mellan socialförvaltningen och arbetsförmedlingen. Det kan därför konstateras att projektets effektiva tid under 2014 uppgår till mindre än ett år och kan därför tas med som en faktor i bedömningen av graden om måluppfyllnad.

Efter projekttiden har arbetsmarknadsenheten inordnat systemet med ungdomsanställningar in i den ordinarie verksamheten och inskrivningen har därför fortsatt 2016 med samma typ av coachning och 3+3 anställningar. I redovisningen nedan finns dock enbart de personer med som skrivits in under själva projekttiden 2014 - 2015.

År	In-skrivna	Avslutat projektet innan praktik eller studier	Till studier	Till praktik	Anställning 3+3 eller en direkt företagsanställning	Fortsatt anställning efter 3+3 inkl direktanställda	Ej klara med 3+3
2014	18	4	2	12	12	8	
2015	22	3	4	15	15	10	5
Tot	40	7	6	27	27	18	5

Sammanställningen visar att projektet sammanlagt haft 40 st ungdomar inskrivna, varav 2st mellan 30-35 år, 7 st mellan 26-29 år och 31 mellan 20-25 år. 25 st var män och 15 st kvinnor.

Vidare framgår att alla 27 praktikplaceringar resulterat i en anställning. En uppdelning av de 27 anställningarna ger att 10 st fått en anställning på företaget direkt efter praktik och 17 st har anställts med 3+3 anställningar.

Efter projekttiden (febr 2016) har 18 st fått fortsatt anställning vid företaget och 5 st är fortfarande kvar i 3+3. Några av dessa kommer helt troligt att få fortsatta anställningar och

antalet kommer därför att stiga till över 20 ungdomar med anställningar som fortsatt efter projekttiden.

Bedömning

Mål 1.

Tabellen ovan visar att antalet ungdomar inte varit tillräckligt för att uppnå sammanlagt 40 praktikplaceringar eftersom bortfallet i form av flytt från orten, graviditet och liknande varit ca 15-20 %.

Projektet hade kunnat ta emot fler ungdomar, och då framförallt i början av projekttiden, men olika administrativa hinder gav inte den möjligheten. Målet kan därför inte ses som helt uppfyllt.

Mål 2.

Anger att ”Hälften av praktikplaceringarna ska leda till en anställning som varat minst 6 månader”. Sammanställningen ovan visar att alla praktikplaceringar resulterat i en anställning som varat minst 6 månader. Räknas även de 6 st ungdomar in som avslutat projektet med att börja studera, har projektet skapat varaktiga sysselsättningar för 83 % av antalet deltagare och att minst 66 % av de med anställning har fått fortsatt anställning efter projektperioden.

Målet får därför anses som mycket väl uppnått.

Övriga bedömningar

En annan viktig faktor i en bedömning av hur effektivt projektet har hanterat sitt uppdrag är att också ta hänsyn till den status och den tid ungdomarna varit arbetslösa, innan var och en kom med i projektet och ut i arbete. Ett konstaterat faktum är nämligen att tiden som arbetslös är direkt avhängig av hur svårt det är att ta sig in på arbetsmarknaden. Ju längre arbetslöshet ju svårare är det att få ett jobb.

Den mer exakta tiden i arbetslöshet är omöjlig att veta utan att kontrollera varje person i Arbetsförmedlingens databas. Görs däremot ett enkelt överslag med hänsyn till ålder och vilket arbetsmarknadsprogram ungdomen varit inskriven i innan anställningen, kan det konstateras att:

- 3 ungdomar ingick i Fas 3.
- 17 ungdomar var inskrivna i JOBen, vilket innebär en arbetslöshetsperiod på mer än 18 månader.
- 10 st ungdomar var inskrivna i UGA, vilket innebär en arbetslöshetsperiod på mellan 3 – 18 månader.

Sammanställningen är mycket generell men visar ändå att projektet tagit emot ungdomar som varit arbetslösa mycket länge men med coachning och rätt insatser har 83 % av dessa kommit i arbete eller gått vidare till studier.

Gruppen utlandsfödda ungdomar har i regel en högre arbetslöshet än svenskfödda ungdomar.

Strax under hälften av de ungdomar som varit med i projektet är utlandsfödda. Det skiljer sig dock inte något nämnvärt mellan grupperna i det resultat projektet visar.

Mål 3

- *Summan av kommunalt ekonomiskt bistånd till de personer som ingått i projektet ska ha halverats. Beräknas genom att jämföra varje persons ekonomiska bistånd under en 3 månaders period direkt innan och en period på 3 mån direkt efter deltagandet i projektet.*

Försörjningsstöd, kr/månad

Inskrivna år	Före projektet	Efter projektet	Minskning i kr	Minskning i %
2014 (18 st)	35 345 kr	4 623	30 722	87 %
2015 (11 st)	18 459 kr	8 236	10 233	55 %
Totalt	53 804	12 859	40 905	76 %

Beräkningen har enbart utgått från bistånd i form av försörjningsstöd och stödet är sammanslaget som ett medeltal för tre månader före och tre månader efter projektet. I sammanräkningen finns en relativt lång eftersläpning eftersom deltagaren ska ha varit utskriven ur projektet i minst 3 månader innan en beräkning kan göras. Eftersläpningen omfattar, i början av februari 2016, 11 av de 22 personer som skrevs in 2015. En senarelagt beräkningspunkt skulle med stor sannolikhet ge en avsevärt större procentuell minskning för 2015, än vad ovanstående tabell redovisar.

Bedömning

Ovanstående sammanräkning visar att målet på 50 % minskning nås med mycket god marginal. En halvering skulle ge en minskning med 26 900 kr/månad. Resultatet visar 40 900 kr/månad, vilket ger en minskning med 76%. En intressant jämförelse i sammanhanget är att minskningen för 2014 beräkningsmässigt (30722 kr x 12 mån) och med god marginal finansierade kommunens budgeterade kostnader att anställa ungdomarna i 3+3 systemet under 2014.

Mål 4 och 5

- *I en enkätundersökning ska minst 75 % av de som deltagit i projektet ange att de kommit närmre arbetsmarknaden.*
- *I enkätundersökningen ska minst 75 % ange att de fått en högre självförlit och tro på sig själva.*

Inom projektet togs ett frågeformulär fram för att kunna mäta målen.

Vad avser målpunkt 2 prövades frågan i början av projektiden men coacherna bedömde att orden ”självförlit” och ”tro på sig själva” var alltför svåra att förklara för ungdomar, både hos svenska men ffa hos de utlandsfödda ungdomarna, som i regel hade bristande kunskaper i svenska. Orden är subjektiva och relaterar till mycket svårbeskrivbara sinnestillstånd som måste uppfattas lika, för att kunna utvärderas. Frågan togs därför bort ur enkäten.

Frågeenkäten var i stort sett lika mellan inskrivning och utskrivning och innehöll följande frågor:

Inskrivning	Utskrivning
Vad har Du för förväntningar av ungdomsprojektet?	Har ungdomsprojektet uppfyllt dina förväntningar?
Hur nära arbetsmarknaden anser Du att Du står idag? (graderad skala från 1 – 10) Vad behöver Du för att kunna uppge en högre siffra? (4 svarsalternativ föreslås + ett ”annat”)	Hur nära arbetsmarknaden anser Du att Du står idag? (graderad skala från 1 – 10) Av vilken anledning anger Du en lägre/högre siffra?
Hur bedömer Du din förmåga och kompetens att klara av ett arbete? (graderad skala från 1 – 10)	Hur bedömer Du din förmåga och kompetens att klara av ett arbete? (graderad skala från 1 – 10)
Vad behöver Du för att kunna uppge en högre siffra? (5 svarsalternativ föreslås + ett ”annat”)	Vad behöver Du för att kunna uppge en högre siffra? (5 svarsalternativ föreslås + ett ”annat”)

I början av projekttiden uppstod en sammanblandning mellan SUS-blanketterna och dels projektets egna frågeformulär samt även frågeformulär som tidigare använts av AME i andra sammanhang. Ett antal av deltagarna har därför inte alls fyllt i enkäten med de projektspecifika frågorna.

Av enkätaterialet framgår även att vissa ungdomar fyllt i den projektspecifika enkäten vid inskrivning men inte vid utskrivning och någon enstaka har inte fyllt i vid inskrivningen men däremot vid utskrivningen. Det första förfarandet kan dock motiveras med att de som avslutat projektet, genom avflyttning, slutat att komma och liknande har inte kunnat fångas upp för att fylla i utskrivningsenkäten.

En sammanställning av enkätsvaren ger att 26 personer svarat vid både inskrivning och utskrivning, 7 st enbart på inskrivning, 2 på enbart utskrivning och 4 har inte fyllt i någon projektspecifik enkät alls. 1 person har ännu inte avslutat projekttiden. För de 26 personer som fyllt i båda delarna anger 22 att de kommit närmre arbetsmarknaden, 3 st att de står på samma nivå och 1 person anger ett sämre värde vid utskrivningen.

Bedömning

Mål 4.

Målet kan inte mätas i sin exakta ordalydelse eftersom underlaget är bristfälligt. Det framgår dock att 22 av de 26 personer som fyllt i båda enkäterna anger att projektet fört dem närmre arbetsmarknaden.

Mål 5.

Har genom ovanstående förklaring inte kunnat mätas.

Mål 6

- *Minst 20 företag ska under projektperioden ha bidragit med praktikplatser.*

Under projektperioden har 23 st privata företag bidragit med praktikplatser. Alla dessa har efter genomförd praktik anställt personen, antingen genom 3+3-systemet eller genom en direktanställning. Några av företagen har tagit emot mer än en person.

Kommunen har som arbetsgivare bidragit med praktik och anställning för en ungdom.

	Företag	Borde varit mer sökande Många inte anmälda på AF Många saknar körkort, Annars bra. Info om vilka stöd som finns.
--	---------	--

Enkäten visar att båda grupperna placerade sig från 3 till 5 i båda frågorna. Framförallt ungdomarna visade en hög grad av nöjdhet med träffen.

Ekonomiutbildning genom EKONOMISMART

Enligt deltagande personal gav den ungdomarna en god kunskap om vikten av att hela tiden agera som en informerad konsument och en person med kontroll på sin ekonomi.

Folkuniversitetet tyckte uppslutningen var mycket bra och har intresserat sig för vilka metoder Gnosjö använt när ungdomarna bjöds in.

Föreläsning med Siavosh Derakhti

Inbjudningen gick ut till alla arbetslösa ungdomar i Gnosjö samt till Arbetsmarknadsenheterna i Värnamo och Gislaved. I stort sett deltog enbart ungdomar som var inskrivna hos någon arbetsmarknadsenhet.

Inbjudningarna från AF till arbetslösa ungdomar som inte är inskrivna hos någon arbetsmarknadsenhet har överlag gett ett mycket lågt resultat och utfallet kan därför inte bedömas motsvara nedlagd arbetsinsats. En reflektion är att antingen kan arbetsmarknadsenheterna stå för inbjudningarna som då riktas mot inskrivna ungdomar eller så gör AF deltagandet obligatoriskt för alla ”inbjudna” arbetslösa ungdomar. Deltagare i projektet har även medverkat både i samordningsförbundets folder ”Det blev vändpunkten”. Många representanter för både kommuner, näringsliv och deltagare var med när vi i november firade den kraftigt minskade ungdomsarbetslösheten. Detta uppmärksammades både i lokal och i regional media. Projektet har därmed varit framgångsrikt på många sätt.

För utvärderingen svarar

Desiré Törnqvist

Socialförvaltningen, Gnosjö kommun.

