



PROJEKTET JOBBS I STÄLLET FÖR AKTIVITETSERSÄTTNING

1. Utgångspunkter

Insatserna inom den finansiella samordningen ska avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och ska syfta till att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Finansiell samordning ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser utöver de ordinarie uppgifter som myndigheterna/parterna ansvarar för.

Samarbete runt individen kan beröra två eller flera parter. Det innebär alltså inte att alla fyra samverkande parter alltid måste vara berörda.

Villkoren för att få insatser inom ramen för finansiell samordning är att individen har ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.

2. Bakgrund till utökat projekt

Efter det att Höglandets samordningsförbund bildades 2011, så startades projektet Jobb i stället för aktivitetsersättning, även kallat SE-projektet. Omfattningen på höglandet var att varje kommun anställde en coach på 50 % som arbetade tillsammans med övriga myndigheter och organisationer i en SE-grupp. Coacherna fick utbildning i arbetsmetoden Supported Employment. Under hösten/vintern 2013 utvärderades projektet och utvärderingsrapporten presenterades för styrelsen i mars 2014. Efter diskussioner mellan styrelsen och beredningsgruppen så gav styrelsen uppdraget till beredningsgruppen att lägga fram ett förslag som dubblerade projektets omfattning. Styrelsen och beredningsgruppen ansåg att utvecklingen av projektet var tillräckligt god för att motivera en utökning samt att en utökning skulle gynna coachernas möjlighet att arbeta effektivare och därmed nå fler deltagare och därmed ett bättre resultat. Omfattningen på projektet ökas från 3 tjänster till 6 tjänster som fördelas på kommunerna.

3. En första målgrupp - individer med aktivitetsersättning

Aktivitetsersättning kan utgå till den som är mellan 19 och 29 år och som troligen inte kommer att kunna arbeta heltid på minst ett år på grund av sjukdom, skada eller annan funktionsnedsättning. Arbetsförmågan ska vara nedsatt med minst en fjärdedel i alla arbeten på hela arbetsmarkanden. Där ingår även arbeten som anordnas för personer med funktionsnedsättning, till exempel anställningar med lönebidrag. Aktivitetsersättning kan beviljas för högst tre år i taget.

Hur många har aktivitetsersättning?

I februari 2014 fanns 436 personer folkbokförda i någon av de sex Högländskommunerna som uppbar aktivitetsersättning eller hade förlängd skolgång.

Fördelningen mellan kommunerna, samt män och kvinnor ser ut så här:

<u>Kommun</u>	<u>Kvinnor</u>	<u>Män</u>	<u>Totalt</u>
Aneby	15	11	36
Eksjö	33	43	76
Nässjö	57	65	122
Sävsjö	15	23	38
Tranås	44	36	80
Vetlanda	40	44	84
SUMMA	204	222	436

Av nationell statistik framgår att c:a 75 % av dem som uppbar aktivitetsersättning har någon form av psykisk diagnos.

4. Vad ska vi göra?

Supported Employment

I alla kommuner, inom landstinget och hos arbetsförmedlingen görs en rad insatser för de personer som av olika anledningar inte har en plats på den reguljära arbetsmarkanden. Ändå är det många individer som har svårt att komma ur sitt ”utanförskap”.

Samordningsförbundets roll är att kunna förstärka dessa insatser. Modellen, Supported Employment, innebär att särskilda coacher utses som var och en jobbar med ett begränsat antal individer ur målgruppen. Coachens roll är att hitta lämpliga arbetsplatser för individerna och sedan tillsammans med denna arbetsplats och övriga inblandade myndigheter göra de anpassningar av arbetet som fordras för individen.

Många av individerna i målgruppen har någon form av psykiatrisk diagnos. Landstingets psykiatriska vårdenheter får därför en viktig roll att ge coacherna medicinsk handledning i deras arbete.

Förutom gruppen som uppbar aktivitetsersättning eller riskerar att få aktivitetsersättning finns hos myndigheterna många - framförallt unga – personer som inte har aktivitetsersättning som inte har kunnat etablera sig på arbetsmarkanden eller börjat studera. Ofta har de någon form

av ”psykiatriska problem” som kan vara mer eller mindre väl diagnostiserade, ofta ”bollas” de mellan olika myndigheter utan att den enskilde får den hjälp/stöd som kan behövas för att kunna etablera sig t ex på arbetsmarkanden. Det finns ingen samlad statistik hos någon myndighet hur stor denna grupp är, alla vet ändå att den finns. Även denna grupp ska ingå i detta projekt.

5. Målsättning

Idag arbetar coacherna 50 % med projektet. Ambitionen är att utökningen av projektet skall vara igång i alla kommuner senast 2014-12-31. Tidigast start beräknas till 2014-07-01.

Målsättningen är att 120 deltagare ska vara inskrivna fr.o.m. halvårsskiftet 2015 och framåt. Av dem som avslutar/lämnar projektet är målsättningen att 35 % av de individer med aktivitetsersättning som skrivs ut ur projektet ska ha erhållit arbete, vara arbetssökande eller studerar.

För den andra gruppen som nämnts ovan kan man inte formulera en målsättning på samma sätt eftersom den inte finns i någon samlad statistik. I stället får styrelsen/beredningsgruppen följa utvecklingen av denna grupp och efterhand fatta ev. nya beslut.

För att lyckas måste arbetet vara långsiktigt. Under förutsättning att äskade medel beviljas till samordningsförbundet så kommer projektet att pågå minst fram till 2017-12-31.

Innan detta datum ska beslut om ev. fortsättning ha fattats. Beslutet måste tas med hänsyn till de i projektet anställdas anställningsförhållanden.

6. Organisation

Styrelsen för Högländets samordningsförbund är beslutande organ i projektet.

Beredningsgruppen är styrgrupp för projektet och ansvarar för den löpande utvecklingen av arbetet och för att arbetet utförs enligt metoden Supported Employment. Ansvariga chefer för coacherna i kommunerna ansvarar för att verksamheten följer de direktiv som styrelsen och beredningsgruppen beslutar om. På anmodan intygar de skriftligt regelbundet att verksamheten bedrivs enligt projektbeskrivningen och är utöver ordinarie verksamhet.

För att genomföra det föreslagna arbetet med projektet finansierar samordningsförbundet jobb-coacherna i kommunerna med 115 000 kr för första halvåret 2014. Från och med 2014-07-01 t.o.m. 2014-12-31 finansierar samordningsförbundet verksamheten med 115 000 kr samt ytterligare 19 167 kr per månad då verksamheten, utöver ordinarie verksamhet, utökas till 100 %.

Från och med 2015 utökas finansieringen per år och coach till 465 000 kr vilket betalas ut halvårsvis efter intyg från aktuell chef.

Totalt föreslås förbundet, fr.o.m. 2015 finansiera 6.0 tjänster till en årskostnad av 2 790 000 kr. För 2014 blir kostnaden ca 2 100 000 kr.

Anställningarna görs av resp. kommun i enlighet med de regler och praxis som kommunerna har. Samarbete mellan kommuner och/eller landstinget runt speciella kompetenser uppmuntras.

Bidraget från samordningsförbundet ska bara användas för lönekostnader för jobb-coachen. Kommunerna får svara för ev. kostnader för kontorsrum, kontorsutrustning etc.

Varje jobb-coach ska när utökningen av projektet är etablerat arbeta med minst 20 personer som kan befinna sig i olika faser i arbetet att gå från ”utanförskap” till att få en anställning. Även efter en anställning bör kontakt med personen och hens arbetsgivare fortgå tills kontakten är obehövlig.

Beredningsgruppen är styrgrupp för projektet och ska i denna roll bl. a. följa utvecklingen av projektet i stort men också på kommunnivå följa de olika jobb-coachernas deltagarantal över tid och utifrån detta ta initiativ till omfördelningar av resurserna. Förslag till omfördelning av tilldelade medel i projektet ges till styrelsen för beslut.

I anslutning till att deltagare påbörjar praktik så ska inskrivning på AF ske, detta kan lämpligtvis ske genom Gemensam Kartläggning (GK), inom det fördjupade samarbetet som finns mellan AF och FK, coach ansvarar för att GK initieras och FK kallar till sådant planeringsmöte.

I de kommunvisa SE-grupperna skall coachen/erna samt representanterna för Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och landstingets psykiatri ingå. Representanternas chefer skall arbeta för att representanterna närvarar vid SE-mötena.

Försäkringskassan föreslår till SE-gruppen de personer med aktivitetsersättning som de anser ska ingå i projektet. Urvalet sker sen i samråd med övriga myndigheter som ingår i SE-gruppen.

Eftersom projektet även kan omfatta andra målgrupper än, de med aktivitetsersättning, kan ledamöterna i SE-gruppen anmäla även sådana personer. SE-gruppen kan utökas med andra personer vid behov.

Om inte de berörda deltagarna i SE-mötena är eniga om vilka som ska ingå i arbetet enligt Supported Employment går denna fråga vidare till samordningsförbundets beredningsgrupp.

Formella beslut om placering i åtgärd etc. ska även fortsättningsvis fattas av den myndighet som ska fatta det aktuella beslutet.

7. Utbildning

Utbildning och fortbildning i Supported Employment ordnas av samordningsförbundet i samarbete med regionförbundet i Jönköpings län samt de två övriga samordningsförbunden i länet. Anställda inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan eller landstinget kan delta i hela eller delar av utbildningarna.

8. Uppföljning

Uppföljning på individnivå görs genom rapportering i det s k SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet)

Ekonomisk uppföljning och rapportering i övrigt hur projektet utvecklas görs av förbundets tjänsteman för vidare information till beredningsgrupp och styrelse. Av uppföljningen ska

framgå vilken typ av ersättning som personerna har innan projekt, under projektet och i vilken grad deltagarna erhållit arbete, är arbetssökande eller studerar.

En större utvärdering av projektet skall göras under 2016.

Projektbeskrivningen antagen 2014-05-15

Styrelsen för
Högländets samordningsförbund